

## CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO anverso

1/ IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO <b>SV. SISTEMAS INFORM. SECTORIAL NIVEL 28</b>	NUM 1	GRUPO/CUERPO A12	
CENTRO DIRECTIVO DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRATEGIA DIGITAL A.D.A.	CENTRO DE TRABAJO DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRATEGIA DIGITAL A.D.A.		LOCALIDAD SEVILLA

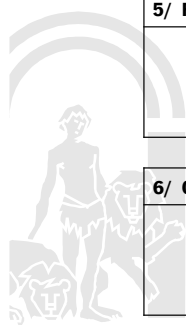
2/ DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DEL PUESTO Y DE LA (S) OPERACIÓN (ES) REALIZADA (S) EN CADA UNA	
TAREAS	CLAVE DE OPERACIÓN
Alinear la estrategia digital y su planificación con los objetivos de la organización.	PR, EP
Dirigir el cambio cultural necesario para facilitar la estrategia digital.	PR, EP
Coordinar y planificar de forma completa los proyectos y servicios tecnológicos, y gestionar la participación de las partes interesadas.	CD, FI, IF
Servir de enlace y movilizar a las personas influyentes de la organización para aplicar la transformación digital y mejora del negocio.	CD, FI, IF
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte.	CD, FI, IF
Adaptar los sistemas a los cambios y características de la organización (incluidos organizativos, técnicos, sociales, medioambientales y normativos).	CD, FI, IF
Coordinar y gestionar el personal del Servicio favoreciendo el desarrollo individual y del equipo.	CD
Planificar y gestionar el presupuesto.	OR, EP
Planificar, tramitar y gestionar las adquisiciones y contrataciones de bienes y servicios TIC teniendo en cuenta el impacto en términos de responsabilidad ecológica.	EP, OR, CD
Garantizar la fiabilidad, confidencialidad, seguridad, calidad e integridad de los sistemas de información.	PR, EP
Analizar la información y los documentos necesarios para la gestión del servicio.	PR, EP, IF

3/ EXPERIENCIA			
ÁREA FUNCIONAL	Nº DE AÑOS	ÁREA RELACIONAL	Nº DE AÑOS
0070 TECNOLOGÍAS INFORMACIÓN Y TELECOMUNICACIONES	3		

4/ TITULACIÓN

5/ FORMACIÓN

6/ OTRAS CARACTERÍSTICAS



**CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO** reverso

### 7/ CARGA DE TRABAJO ESTIMADA

DENOMINACIÓN DE INDICADORES DE MEDIDA	PERÍODO CONSIDERADO	VOLUMEN DE ACTIVIDAD	T.U.E.	V * TUE	% OCUPACIÓN
A.1. Alineamiento entre sistemas de información y estrategias de negocio N5	Año				15
A.3. Desarrollo del plan de negocio N5	Año				15
A4. Planificación de productos / servicios N4	Año				20
A.8. Gestión de la sostenibilidad N4	Año				20
D.8. Gestión de contratos N4	Año				5
D.9. Desarrollo del personal N4	Año				5
E.7. Gestión del cambio en las organizaciones N5	Año				10
E.9. Gobernanza de sistemas de información N5	Año				10

### COMPETENCIAS

- D. FACILITAR (capacidades relativas a producir las condiciones y elementos adecuados para construir, operar y gestionar sistemas TIC).
- E. GESTIONAR (capacidades relativas a la administración cotidiana y de mejora en la organización).

### NIVELES DE RESPONSABILIDAD

N5. Responsabilidad general y obligación de rendir cuentas. Reconocido dentro y fuera de la organización por la aplicación de soluciones innovadoras y por su concepción del futuro utilizando pensamiento y conocimiento excepcionales y de vanguardia.

N4 Amplio alcance de responsabilidades desplegando capacidades especializadas de integración en entornos complejos; completa responsabilidad para el desarrollo estratégico de personal, trabajando en situaciones no familiares e impredecibles.

En Sevilla \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2021  
Firma \_\_\_\_\_

Fdo.:\_\_\_\_\_

FIRMADO POR	MARIA GEMA PEREZ NARANJO	01/02/2022	PÁGINA 2/2
VERIFICACIÓN	Pk2imR6NDEHX9MST6ITS2CAWRSI S3H	<a href="https://ws050.iuntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.iuntadeandalucia.es/verificarFirma</a>	