

CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO anverso

1/ IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO SV. ANALÍTICA Y GOBIERNO DEL DATO	NUM 1	CUERPO	
CENTRO DIRECTIVO Dirección general de estrategia digital	CENTRO DE TRABAJO D.G. ESTRATEGIA DIGITAL	LOCALIDAD SEVILLA	

2/ DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DEL PUESTO Y DE LA (S) OPERACIÓN (ES) REALIZADA (S) EN CADA UNA	
TAREAS	CLAVE DE OPERACIÓN
Alinear las estrategias y la planificación digital y de las TIC con los objetivos de la organización.	CD, EP, IF
Dirigir el cambio cultural necesario para facilitar la estrategia digital	CD, IF
Coordinar los proyectos TIC y gestionar la participación de las partes interesadas.	CD, EP, PR, OR
Servir de enlace y movilizar a las personas influyentes de la organización para aplicar la transformación digital.	CD
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte.	EP, IF
Adaptar los sistemas a los cambios de la organización (incluidos organizativos, técnicos, sociales, normativos y jurídicos).	CD, EP, IF
Coordinar y gestionar el personal del Servicio.	CD, FI, GA, IF
Planificar y gestionar el presupuesto.	CD, FI, GA, IF, OR
Definir requisitos, establecer alcance y gestionar las contrataciones de bienes y servicios TIC resultantes	CD, FI, GA, IF, OR, RS
Garantizar la fiabilidad, confidencialidad, seguridad, calidad e integridad de los sistemas de información.	CD, EP, IF, FI
Analizar la información y los documentos necesarios para la gestión del servicio.	IF, OR
Proporcionar las herramientas y cuadros de mando necesarias para poder llevar a cabo políticas y toma de decisiones basadas en datos.	CD, EP, IF
Definir políticas y normas de Gobierno del Dato para la Organización y llevar a cabo proyectos de analítica de datos de carácter transversal.	CD, EP, IF
Aplicar tecnologías avanzadas sobre los datos	CD, EP, IF
Proporcionar un ecosistema de herramientas de análisis y explotación de datos homogéneo a la Organización, y consolidar en ellas las iniciativas existentes.	CD, EP, IF

3/ EXPERIENCIA			
ÁREA FUNCIONAL	Nº DE AÑOS	ÁREA RELACIONAL	Nº DE AÑOS
0070 - Tecnología de la Información y Telecomunicaciones	3	0500 - Estadística	

4/ TITULACIÓN

5/ FORMACIÓN

6/ OTRAS CARACTERÍSTICAS

FIRMADO POR	MARIA GEMA PEREZ NARANJO	28/01/2022	PÁGINA 1/2
VERIFICACIÓN	Pk2jm3GKGQLXGLRP5VVLYFMC8AN75J	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	

CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO reverso

7/ CARGA DE TRABAJO ESTIMADA

DENOMINACIÓN DE INDICADORES DE MEDIDA	PERÍODO CONSIDERADO	VOLUMEN DE ACTIVIDAD	T.U.E.	V * TUE	% OCUPACIÓN
Alinear las estrategias y la planificación digital y de las TIC con los objetivos de la organización.					5
Dirigir el cambio cultural necesario para facilitar la estrategia digital					5
Coordinar los proyectos TIC y gestionar la participación de las partes interesadas.					15
Servir de enlace y movilizar a las personas influyentes de la organización para aplicar la transformación digital.					5
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte.					5
Adaptar los sistemas a los cambios de la organización (incluidos organizativos, técnicos, sociales, normativos y jurídicos).					5
Coordinar y gestionar el personal del Servicio.					15
Planificar y gestionar el presupuesto.					10
Planificar, tramitar y gestionar las contrataciones de bienes y servicios TIC.					10
Garantizar la fiabilidad, confidencialidad, seguridad, calidad e integridad de los sistemas de información.					5
Analizar la información y los documentos necesarios para la gestión del servicio.					5
Proporcionar las herramientas y cuadros de mando necesarias para poder llevar a cabo políticas y toma de decisiones basadas en datos.					5
Definir políticas y normas de Gobierno del Dato para la Organización y llevar a cabo proyectos de analítica de datos de carácter transversal.					5
Aplicar tecnologías avanzadas sobre los datos					5
Proporcionar un ecosistema de herramientas de análisis y explotación de datos homogéneo a la Organización, y consolidar en ellas las iniciativas existentes.					5

OTROS INDICADORES

OBSERVACIONES SOBRE CARGA DE TRABAJO

En _____ a _____ de _____ de 2022
Firma _____