JUNTA DE ANDALUCIA

Consejería de la Presidencia, Admón. Pública e Interior

Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública

CUADRO V: ANÁLISIS FUNCIONAL DE UNIDADES

CENTRO DIRECTIVO: A.D.A. DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRATEGIA DIGITAL		**SV. CENTRAL DE COMPRAS**											
NIVELES DE RESPONSABILIDAD: **N5**: Responsabilidad general y obligación de rendir cuentas. Reconocido dentro y fuera de la organización por la aplicación de soluciones innovadoras y por su concepción del futuro utilizando pensamiento y conocimiento excepcionales y de vanguardia. **N4**: Amplio alcance de responsabilidades desplegando capacidades especializadas de integración en entornos complejos; completa responsabilidad para el desarrollo estratégico de personal, trabajando en situaciones no familiares e impredecibles. **N3**: Respetado por sus métodos innovadores y su iniciativa en áreas técnicas o de negocio específicas; proporciona liderazgo y toma la responsabilidad del rendimiento y desarrollo del equipo en entornos impredecibles. **N2**: Opera con capacidad e independencia en un ámbito específico delimitado y puede supervisar a otros en este entorno; elabora modelos conceptuales y abstractos usando el pensamiento creativo; usa conocimientos teóricos y destrezas prácticas para resolver problemas complejos en contextos predecibles y ocasionalmente impredecibles. **N1**: Capaz de aplicar conocimientos y habilidades para resolver problemas simples; responsable de sus propias acciones; opera en un entorno estable.		**UNIDAD DE ANÁLISIS Y PUESTOS DEPENDIENTES QUE INCIDEN SOBRE LAS FUNCIONES**											
		SERVICIO	**ASESOR/A TECNCO/A**	**GABINETE ESTRATÉGICO**	**DEPARTAMENTO TÉCNICO**	**GESTIÓN DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS**	**GESTIÓN DE PROYECTOS**	**ASESOR TÉCNICO**	**ESPECIALISTA DIGITAL**	**AYUDANTE TIC**	**AUXILIAR DE GESTIÓN**		
NÚM.	**RELACIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS A LA UNIDAD DE ANÁLISIS**												
1	A. PLANIFICAR (capacidades relativas a concebir, decidir, diseñar y configurar productos, servicios, acciones y políticas).	N4-N5 PR, EP	EP, IF	N4 PR, EP, IF	N4 PR, EP, IF	N3-N4 EP, OR, IF	N3-N4 PR,OR	N2-N3 OR			GA		
2	B. DESARROLLAR (capacidades relativas a desarrollar e implementar productos, servicios y soluciones).		EP, IF			N4 EP, OR		N3 OR	N2-N3 OR, GA	N1-N2 OR, GA	GA		
3	C. OPERAR (capacidades relativas a suministrar, soportar y mantener productos, servicios y soluciones).		EP, IF					N4 OR	N2-N3 OR,GA	N2 OR, GA	GA		
4	D. FACILITAR (capacidades relativas a producir las condiciones y elementos adecuados para construir, operar y gestionar sistemas TIC).	N4 CD, IF, FI	OR, RS	N4-N5 CD, OR, RS	N3-N4 CD, OR, RS	N3-N4 OR, IF	N3-N4 OR, IF				GA		
5	E. GESTIONAR (capacidades relativas a la administración cotidiana y de mejora en la organización).	N5 CD, FI, IF	OR, RS	N4 CD, OR, RS	N3-N4 CD, OR, RS	N3 OR, IF	N3-N4 OR, IF	N3 OR	N3 OR,GA	N2 OR,GA	GA		