

CENTRO DIRECTIVO: A.D.A. DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRATEGIA DIGITAL		SV. GESTIÓN DEL CAMBIO											
NIVELES DE RESPONSABILIDAD: <b>N5:</b> Responsabilidad general y obligación de rendir cuentas. Reconocido dentro y fuera de la organización por la aplicación de soluciones innovadoras y por su concepción del futuro utilizando pensamiento y conocimiento excepcionales y de vanguardia. <b>N4:</b> Amplio alcance de responsabilidades desplegando capacidades especializadas de integración en entornos complejos; completa responsabilidad para el desarrollo estratégico de personal, trabajando en situaciones no familiares e impredecibles. <b>N3:</b> Respetado por sus métodos innovadores y su iniciativa en áreas técnicas o de negocio específicas; proporciona liderazgo y toma la responsabilidad del rendimiento y desarrollo del equipo en entornos impredecibles. <b>N2:</b> Opera con capacidad e independencia en un ámbito específico delimitado y puede supervisar a otros en este entorno; elabora modelos conceptuales y abstractos usando el pensamiento creativo; usa conocimientos teóricos y destrezas prácticas para resolver problemas complejos en contextos predecibles y ocasionalmente impredecibles. <b>N1:</b> Capaz de aplicar conocimientos y habilidades para resolver problemas simples; responsable de sus propias acciones; opera en un entorno estable.		UNIDAD DE ANÁLISIS Y PUESTOS DEPENDIENTES QUE INCIDEN SOBRE LAS FUNCIONES											
NÚM.	RELACIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS A LA UNIDAD DE ANÁLISIS	SERVICIO	DEPARTAMENTO TÉCNICO	AUXILIAR DE GESTIÓN									
1	A. PLANIFICAR (capacidades relativas a concebir, decidir, diseñar y configurar productos, servicios, acciones y políticas).	N4-N5 PR, EP	N4 PR, EP, IF	GA									
2	D. FACILITAR (capacidades relativas a producir las condiciones y elementos adecuados para construir, operar y gestionar sistemas TIC).	N4 CD, IF, FI	N3-N4 CD, OR, RS	GA									
3	E. GESTIONAR (capacidades relativas a la administración cotidiana y de mejora en la organización).	N5 CD, FI, IF	N3-N4 CD, OR, RS	GA									