

| CENTRO DIRECTIVO: A.D.A. | | DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRATEGIA DIGITAL | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|------------------------|----------------------|----------------|----------------------|---------------------|--|--|--|--|--|--|
| NIVELES DE RESPONSABILIDAD: N5: Responsabilidad general y obligación de rendir cuentas. Reconocido dentro y fuera de la organización por la aplicación de soluciones innovadoras y por su concepción del futuro utilizando pensamiento y conocimiento excepcionales y de vanguardia. N4: Amplio alcance de responsabilidades desplegando capacidades especializadas de integración en entornos complejos; completa responsabilidad para el desarrollo estratégico de personal, trabajando en situaciones no familiares e impredecibles. N3: Respetado por sus métodos innovadores y su iniciativa en áreas técnicas o de negocio específicas; proporciona liderazgo y toma la responsabilidad del rendimiento y desarrollo del equipo en entornos impredecibles. N2: Opera con capacidad e independencia en un ámbito específico delimitado y puede supervisar a otros en este entorno; elabora modelos conceptuales y abstractos usando el pensamiento creativo; usa conocimientos teóricos y destrezas prácticas para resolver problemas complejos en contextos predecibles y ocasionalmente impredecibles. N1: Capaz de aplicar conocimientos y habilidades para resolver problemas simples; responsable de sus propias acciones; opera en un entorno estable. | | UNIDAD DE ANÁLISIS Y PUESTOS DEPENDIENTES QUE INCIDEN SOBRE LAS FUNCIONES | | | | | | | | | | | |
| | | SERVICIO | DEPARTAMENTO TÉCNICO | GESTIÓN DE PROYECTOS | ASESOR TÉCNICO | ESPECIALISTA DIGITAL | AUXILIAR DE GESTIÓN | | | | | | |
| NÚM. | RELACIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS A LA UNIDAD DE ANÁLISIS | | | | | | | | | | | | |
| 1 | A. PLANIFICAR (capacidades relativas a concebir, decidir, diseñar y configurar productos, servicios, acciones y políticas). | N4-N5 PR, EP | N4 PR, EP, IF | N3-N4 PR,OR | N2-N3 OR | | GA | | | | | | |
| 2 | B. DESARROLLAR (capacidades relativas a desarrollar e implementar productos, servicios y soluciones). | | | | N3 OR | N2-N3 OR, GA | GA | | | | | | |
| 3 | C. OPERAR (capacidades relativas a suministrar, soportar y mantener productos, servicios y soluciones). | | | | N4 OR | N2-N3 OR,GA | GA | | | | | | |
| 4 | D. FACILITAR (capacidades relativas a producir las condiciones y elementos adecuados para construir, operar y gestionar sistemas TIC). | N4 CD, IF, FI | N3-N4 CD, OR, RS | N3-N4 OR, IF | | | GA | | | | | | |
| 5 | E. GESTIONAR (capacidades relativas a la administración cotidiana y de mejora en la organización). | N5 CD, FI, IF | N3-N4 CD, OR, RS | N3-N4 OR, IF | N3 OR | N3 OR,GA | GA | | | | | | |
| 6 | La definición, diseño, desarrollo, implantación, mantenimiento, gestión y evolución del modelo de gobernanza tecnológica que proporcione el catálogo de servicios y métricas asociadas | CD,EP | CD,OR, EP | EP,IF | OR | OR,GA | GA | | | | | | |
| 7 | Elaboración de propuesta de Plan Anual y plurianual de actuación | IF,EP | EP, OR IF | EP,IF | OR | OR,GA | GA | | | | | | |
| 8 | Seguimiento de los ANS y propuesta de mejoras del modelo de relación con el resto de organismos | IF,EP | IF | IF | OR | OR,GA | GA | | | | | | |