

CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO anverso

1/ IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO ASESORÍA TÉCNICA - NIVEL 23	NUM 1	GRUPO/CUERPO A12-A22	
CENTRO DIRECTIVO A.D.A.	CENTRO DE TRABAJO A.D.A.		LOCALIDAD Sevilla

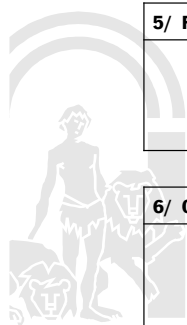
2/ DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DEL PUESTO Y DE LA (S) OPERACIÓN (ES) REALIZADA (S) EN CADA UNA	
TAREAS	CLAVE DE OPERACIÓN
Analizar las funciones de los sistemas TIC existentes para implementar las operaciones y los procedimientos más eficientes.	OR
Asegurar el cumplimiento de los requisitos de rendimiento técnico y funcionales de los usuarios.	OR
Identificar soluciones tecnológicas y asegurar su despliegue.	OR
Diseñar, optimizar y desarrollar las aplicaciones y los entornos web y multimedia de acuerdo con las necesidades de la organización.	OR
Identificar los posibles riesgos del diseño técnico.	OR
Mantener y solucionar problemas de configuración de dispositivos y de sistemas TIC.	OR
Desarrollar la ingeniería de sistemas e integrar componentes y/o programas informáticos.	OR
Seleccionar y supervisar la aplicación de herramientas y técnicas de pruebas a nivel de unidad, módulo, sistema e integración.	OR
Garantizar la seguridad, la privacidad, los requisitos legales y las normas de accesibilidad.	OR
Supervisar la calidad del software y analizar la posible aplicación de mejoras en los procesos.	OR
Organizar y coordinar la gestión de las incidencias y el soporte a usuarios.	OR

3/ EXPERIENCIA			
ÁREA FUNCIONAL	Nº DE AÑOS	ÁREA RELACIONAL	Nº DE AÑOS
0070 TECNOLOGÍAS INFORMACIÓN Y TELECOMUNICACIONES	1		

4/ TITULACIÓN

5/ FORMACIÓN

6/ OTRAS CARACTERÍSTICAS



7/ CARGA DE TRABAJO ESTIMADA					
DENOMINACIÓN DE INDICADORES DE MEDIDA	PERÍODO CONSIDERADO	VOLÚMEN DE ACTIVIDAD	T.U.E.	V * TUE	% OCUPACIÓN
A.6. Diseño de aplicaciones Informática N3	Año				10
A.10. Experiencia de Usuario N2	Año				20
B.1. Desarrollo de aplicaciones informática N3	Año				10
B.2. Integración de componentes N3	Año				10
B.3. Pruebas N3	Año				20
B.4. Despliegue de soluciones N3	Año				10
C.4. Gestión de incidencias N4	Año				10
E.5. Mejora de procesos N3	Año				10
OTROS INDICADORES					
A. PLANIFICAR (capacidades relativas a concebir, decidir, diseñar y configurar productos, servicios, acciones y políticas).					
B. DESARROLLAR (capacidades relativas a desarrollar e implementar productos, servicios y soluciones).					
C. OPERAR (capacidades relativas a suministrar, soportar y mantener productos, servicios y soluciones).					
E. GESTIONAR (capacidades relativas a la administración cotidiana y de mejora en la organización).					
OBSERVACIONES SOBRE CARGA DE TRABAJO					
N4. Amplio alcance de responsabilidades desplegando capacidades especializadas de integración en entornos complejos; completa responsabilidad para el desarrollo estratégico de personal, trabajando en situaciones no familiares e impredecibles.					
N3. Respetado por sus métodos innovadores y su iniciativa en áreas técnicas o de negocio específicas; proporciona liderazgo y toma la responsabilidad del rendimiento y desarrollo del equipo en entornos impredecibles.					
N2. Opera con capacidad e independencia en un ámbito específico delimitado y puede supervisar a otros en este entorno; elabora modelos conceptuales y abstractos usando el pensamiento creativo; usa conocimientos teóricos y destrezas prácticas para resolver problemas complejos en contextos predecibles y ocasionalmente impredecibles.					

Fdo.: