

## CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO anverso

1/ IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO SUBDIRECCIÓN PUESTO DE TRABAJO	NUM 1	CUERPO SUPERIOR FACULTATIVO	
CENTRO DIRECTIVO DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRATEGIA DIGITAL	CENTRO DE TRABAJO DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRATEGIA DIGITAL	LOCALIDAD SEVILLA	

2/ DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DEL PUESTO Y DE LA (S) OPERACIÓN (ES) REALIZADA (S) EN CADA UNA	
TAREAS	CLAVE DE OPERACIÓN
Dirigir el cambio cultural necesario para facilitar la estrategia digital.	OR, EP, CD
Coordinar los proyectos TIC con el resto de las áreas	CD, EP, PR, OR
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte.	EP, IF
Formular y aplicar la estrategia digital de su área en coordinación con el resto de las áreas	CD, EP, IF
Demostrar los beneficios de la implementación de la transformación digital	CD, FI, GA, IF
Llevar a cabo revisiones posteriores a la implantación para evaluar los beneficios obtenidos de los nuevos procesos y sistemas	CD, FI, GA, IF, OR, RS
Definir y aplicar la estrategia de las TIC y la gobernanza de las TIC en relación a su área de responsabilidad en coordinación con el resto de las áreas	CD, FI, GA, IF, OR, RS
Definir y garantizar el cumplimiento de los acuerdos de nivel de servicio	CD, EP, IF, FI
Garantizar la aplicación de los procesos de gestión del cambio de las TIC	IF, OR
Planificar y hacer seguimiento del presupuesto	CD, PR
Planificar y coordinar las contrataciones	IF
Garantizar el cumplimiento de las políticas TIC corporativas en materia de puesto de trabajo	IF, FI
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte.	CD / EP
Definición, planificación y coordinación de los proyectos relacionados con la infraestructura del puesto de trabajo.	CD / EP / OR
Definición, planificación y coordinación los proyectos de comunicaciones del puesto de trabajo, fundamentalmente los relacionados con la telefonía fija y móvil.	CD / EP / OR
Definición, planificación y coordinación de los proyectos de seguridad del puesto de trabajo, en coordinación con el área de Ciberseguridad	CD / EP / OR
Identificación del alcance de los proyectos declarados de interés estratégico mediante el estudio de viabilidad de los mismos en cuanto asumible/realizable en el ámbito del puesto de trabajo.	EP
Participación en el diseño, impulso y desarrollo de los proyectos.	EP
Llevar a cabo revisiones posteriores a la implantación para evaluar los beneficios obtenidos de los nuevos procesos y sistemas.	EP
Coordinar y gestionar el personal del área del puesto de trabajo.	CD

3/ EXPERIENCIA			
ÁREA FUNCIONAL	Nº DE AÑOS	ÁREA RELACIONAL	Nº DE AÑOS
0070 TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y TELECOMUNICACIONES	3		

4/ TITULACIÓN
5/ FORMACIÓN
6/ OTRAS CARACTERÍSTICAS

FIRMADO POR	MARIA GEMA PEREZ NARANJO	28/01/2022	PÁGINA 1/2
VERIFICACIÓN	Pk2jmKEH8YAM5M245H2W9DA7CVPXQL	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a>	

**CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO** reverso

**7/ CARGA DE TRABAJO ESTIMADA**

DENOMINACIÓN DE INDICADORES DE MEDIDA	PERÍODO CONSIDERADO	VOLUMEN DE ACTIVIDAD	T.U.E.	V * TUE	% OCUPACIÓN
Dirigir el cambio cultural necesario para facilitar la estrategia digital					5% ocupación
Coordinar los proyectos TIC con el resto de las áreas					5% ocupación
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte.					5% ocupación
Formular y aplicar la estrategia digital de su área en coordinación con el resto de las áreas					5% ocupación
Demostrar los beneficios de la implementación de la transformación digital					5% ocupación
Llevar a cabo revisiones posteriores a la implantación para evaluar los beneficios obtenidos de los nuevos procesos y sistemas					5% ocupación
Definir y aplicar la estrategia de las TIC y la gobernanza de las TIC en relación a su área de responsabilidad en coordinación con el resto de las áreas					5% ocupación
Definir y garantizar el cumplimiento de los acuerdos de nivel de servicio					5% ocupación
Garantizar la aplicación de los procesos de gestión del cambio de las TIC					5% ocupación
Planificar y hacer seguimiento del presupuesto					5% ocupación
Planificar y coordinar las contrataciones					5% ocupación
Garantizar el cumplimiento de las políticas TIC corporativas en materia de puesto de trabajo					5% ocupación
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte.					5% ocupación
Definición, planificación y coordinación de los proyectos relacionados con la infraestructura del puesto de trabajo.					5% ocupación
Definición, planificación y coordinación los proyectos de comunicaciones del puesto de trabajo, fundamentalmente los relacionados con la telefonía fija y móvil.					5% ocupación
Definición, planificación y coordinación de los proyectos de seguridad del puesto de trabajo, en coordinación con el área de Ciberseguridad					5% ocupación
Identificación del alcance de los proyectos declarados de interés estratégico mediante el estudio de viabilidad en el ámbito del puesto de trabajo.					5% ocupación
Participación en el diseño, impulso y desarrollo de los proyectos.					5% ocupación
Llevar a cabo revisiones posteriores a la implantación para evaluar los beneficios obtenidos de los nuevos procesos y sistemas.					5% ocupación
Coordinar y gestionar el personal del área del puesto de trabajo.					5% ocupación

OTROS INDICADORES

OBSERVACIONES SOBRE CARGA DE TRABAJO

En Sevilla, a la fecha de la firma.

Fdo.:

Es copia auténtica de documento electrónico

FIRMADO POR	MARIA GEMA PEREZ NARANJO	28/01/2022	PÁGINA 2/2
VERIFICACIÓN	Pk2jmKEH8YAM5M245H2W9DA7CVPXQL	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a>	