

CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO anverso

1/ IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO SV. PLANIFICACIÓN Y MEDICIÓN DE RESULTADOS	NUM 1	CUERPO A12
CENTRO DIRECTIVO D.G. ESTRATEGIA DIGITAL	CENTRO DE TRABAJO D.G. ESTRATEGIA DIGITAL	LOCALIDAD Sevilla

2/ DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DEL PUESTO Y DE LA (S) OPERACIÓN (ES) REALIZADA (S) EN CADA UNA

TAREAS	CLAVE DE OPERACIÓN
Alinear las estrategias y la planificación digital y de las TIC con los objetivos de la organización.	CD, EP, IF
Dirigir el cambio cultural necesario para facilitar la estrategia digital.	CD, IF
Coordinar los proyectos TIC y gestionar la participación de las partes interesadas.	CD, EP, PR, OR
Servir de enlace y movilizar a las personas influyentes de la organización para aplicar la transformación digital.	CD
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte.	EP, IF
Adaptar los sistemas a los cambios de la organización (incluidos organizativos, técnicos, sociales, normativos y jurídicos)	CD, EP, IF
Coordinar y gestionar el personal del Servicio.	CD, FI, GA, IF,
Planificar y gestionar el presupuesto.	CD, FI, GA, IF, OR
Definir requisitos, establecer alcance y gestionar las contrataciones de bienes y servicios TIC resultantes	CD, FI, GA, IF, OR, RS
Analizar la información y los documentos necesarios para la gestión del servicio.	IF, OR
Seguimiento del modelo de gobernanza tecnológica que proporcione el catálogo de servicios y métricas asociadas	IF, PR, EP, PR
Elaboración de propuesta de Plan Anual y plurianual de actuación	IF, EP
Seguimiento de los ANS y propuesta de mejoras del modelo de relación con el resto de organismos	IF, EP
Implantación de Cuadros de mando para la dirección	CD, EP, IF

3/ EXPERIENCIA

ÁREA FUNCIONAL	Nº DE AÑOS	ÁREA RELACIONAL	Nº DE AÑOS
0070 TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y TELECOMUNICACIONES	3	0500 ESTADÍSTICA	

4/ TITULACIÓN

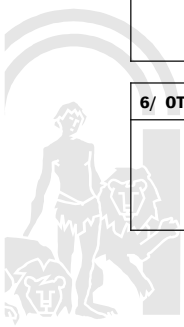
--

5/ FORMACIÓN

--

6/ OTRAS CARACTERÍSTICAS

--



CUADRO IV: FICHA DESCRIPTIVA DEL PUESTO, PERFIL DE PROVISIÓN Y CARGA DE TRABAJO reverso

7/ CARGA DE TRABAJO ESTIMADA

DENOMINACIÓN DE INDICADORES DE MEDIDA	PERÍODO CONSIDERADO	VOLUMEN DE ACTIVIDAD	T.U.E.	V * TUE	% OCUPACIÓN
Alinear las estrategias y la planificación digital y de las TIC con los objetivos de la organización: 5% de la ocupación.					
Dirigir el cambio cultural necesario para facilitar la estrategia digital: 5% de la ocupación.					
Coordinar los proyectos TIC y gestionar la participación de las partes interesadas: 10% de la ocupación.					
Servir de enlace y movilizar a las personas influyentes de la organización para aplicar la transformación digital: 10% de la ocupación.					
Anticiparse a las futuras necesidades y planificar cómo la arquitectura TIC les dará soporte: 5% de la ocupación.					
Adaptar los sistemas a los cambios de la organización (incluidos organizativos, técnicos, sociales, normativos y jurídicos): 5% de la ocupación.					
Coordinar y gestionar el personal del Servicio: 5% de la ocupación.					
Planificar y gestionar el presupuesto: 5% de la ocupación.					
Planificar, tramitar y gestionar las contrataciones de bienes y servicios TIC: 5% de la ocupación.					
Analizar la información y los documentos necesarios para la gestión del servicio: 5% de la ocupación.					
Seguimiento del modelo de gobernanza tecnológica que proporcione el catálogo de servicios y métricas asociadas 10 % de la ocupación					
Elaboración de propuesta de Plan Anual y plurianual de actuación 10% de la ocupación					
Seguimiento de los ANS y propuesta de mejoras del modelo de relación con el resto de organismos 10% de la ocupación					
Implantación de Cuadros de mando para la dirección 10% de la ocupación					
<u>OTROS INDICADORES</u>					
<u>OBSERVACIONES SOBRE CARGA DE TRABAJO</u>					

En a de de 200.....
Firma.....

.....

FIRMADO POR	MARIA GEMA PEREZ NARANJO	28/01/2022	PÁGINA 2/2
VERIFICACIÓN	Pk2jmBTUGYJS2PHJM37TLDM4AWMFYS	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	