

## **PLAN DE FORMACIÓN DEL IAAP 2022**

### **ÍNDICE**

#### **1. FINALIDAD DEL PLAN DE FORMACIÓN 2022**

1.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1.2 LÍNEAS TRANSVERSALES

#### **2. ÁREAS DE LA FORMACIÓN CORPORATIVA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA**

2.1 ESCUELA DE DIRECCIÓN PÚBLICA

2.1.1 Programa de Desarrollo Personalizado de Competencias Directivas (DPCD)

2.1.2 Programa Iniciativa Mentor (IM)

2.1.3 Programa Líderes Emergentes (LLEE)

2.1.4 Actuaciones de consultoría, asesoramiento y formación a otras unidades organizativas

2.1.5 Talleres

2.2 ESCUELA DE FORMACIÓN DE JUSTICIA

2.3 ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL

2.3.1 Formación General

2.3.2 Formación de Perfeccionamiento

2.3.2.1 Formación de Perfeccionamiento Horizontal

2.3.2.2 Formación de Perfeccionamiento Sectorial

2.3.2.3 Formación Interadministrativa

2.3.3 Formación para la Promoción

2.3.4 Jornadas, Conferencias y otros formatos

2.4 ESCUELA DE ESPECIALIZACIÓN Y POSTGRADO

2.4.1 Cursos de Postgrado: Especialista, Experto y Máster

2.5 ESCUELA DE ACOGIDA

2.6 ESCUELA DE INNOVACIÓN DOCENTE

2.7 FORMACIÓN EXTERNA Y HOMOLOGACIÓN

2.7.1 Homologación

2.7.2 Colaboraciones Institucionales

#### **3. REGULACIÓN DEL ACCESO DE CADA TIPO DE FORMACIÓN Y BASES DE CONVOCATORIA**

3.1 PROCEDIMIENTOS DE ACCESO A LAS ACCIONES FORMATIVAS

3.1.1 Procedimiento mediante convocatoria pública

3.1.2 Otros procedimientos de acceso

3.1.3 Información adicional

3.2 RÉGIMEN ACADÉMICO

3.2.1 Personas destinatarias

3.2.2 Modalidad formativa y calendario

3.2.3 Derechos y obligaciones de las personas participantes

3.2.4 Régimen de asistencia, renuncia y certificación

3.3 BASES DE LA CONVOCATORIA DE FORMACIÓN GENERAL Y FORMACIÓN DE JUSTICIA

3.3.1 Personas destinatarias

3.3.2 Solicitudes

3.3.2.1 Personal de Administración General de la Junta de Andalucía

3.3.2.2 Personal no judicial al servicio de la Administración de Justicia y personal de Medicina Forense de los Institutos de Medicina Legal de Andalucía

3.3.3 Criterios de selección

3.3.4 Resultado de la selección

3.3.5 Indemnizaciones por la asistencia a acciones formativas del personal de Justicia

3.3.6 Indemnizaciones por la asistencia a acciones formativas de las personas que forman parte de las redes de personas colaboradoras del IAAP en los Programas de Comunidades de Práctica, Evaluación de Políticas Públicas, Gestión del Conocimiento e Innovación Pública

#### **4. ANEXOS**

## **1. FINALIDAD DEL PLAN DE FORMACIÓN 2022**

El Plan de Formación 2022 del Instituto Andaluz de Administración Pública (en adelante IAAP) mantiene su apuesta por la capacitación del personal al servicio de la Administración General de la Junta de Andalucía con una formación innovadora y de calidad. En un entorno de cambio acelerado por la disrupción de la Covid-19, el IAAP afronta un desafío importante: proveer en lo posible de oportunidad de progreso y formación en un nuevo escenario y, la flexibilidad es condición imprescindible para que el proceso formativo cubra las necesidades reales que demandan el momento y la sociedad.

En este contexto de transformación sin precedentes, la formación se erige como herramienta clave para provocar un profundo avance de la Administración Pública. Una Administración más útil, abierta, inclusiva y colaborativa alineada con los compromisos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible que contribuya a la creación de valor público.

Para que la Administración Pública pueda responder a las demandas de la sociedad es necesario fortalecer el desarrollo de las competencias profesionales del personal al servicio de la Administración General de la Junta de Andalucía en favor de un óptimo desempeño de sus funciones, garantía de una mejor respuesta a las necesidades de la ciudadanía andaluza. El nuevo escenario requiere un nuevo modelo, y ello obliga a un rediseño de la formación tradicional para orientarla hacia una formación que ponga el foco en la mejora de competencias más que en la mera adquisición de conocimientos, facilitando el desempeño profesional del trabajo en un entorno sujeto a cambios constantes. Esto se traduce en un desplazamiento del eje de la formación, que vaya del conocimiento más teórico y conceptual hacia el desarrollo de las habilidades personales, sociales y digitales, a través de la formación y el aprendizaje permanente.

Este enfoque hacia el desarrollo de las competencias del personal propicia un proceso de cambios en el Plan de Formación y pondrá las bases de la evolución que guiará su adecuación al anteproyecto de Ley de Función Pública y a la nueva Estrategia de Recursos Humanos de la Junta de Andalucía.

Por tanto, aunque la finalidad del Plan de Formación no cambia en esencia y sigue siendo colaborar en el desarrollo profesional de las personas al servicio de la Administración Pública, así como en la transformación y la mejora en la calidad de los servicios prestados, sí se han introducido nuevos elementos que permitirán ir en consonancia con el nuevo marco estratégico de recursos humanos de la Junta de Andalucía, incorporando una serie de competencias que hemos considerado esenciales para los retos que afrontamos.

### **1.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

En este apartado se recogen los objetivos estratégicos de carácter anual y las metas que nos proponemos alcanzar con el desarrollo del Plan.

- 1. Consolidar el número de programas que potencian aprendizaje de modo colaborativo, favoreciendo que las personas empleadas públicas y centros directivos consideren una prioridad adquirir las competencias necesarias para la Administración del presente: competencias directivas, digitales, de innovación pública, de evaluación de políticas públicas y de gestión del conocimiento y colaboración**

Metas previstas para 2022:

- 5 nuevas Comunidades de Práctica con producto final o entregable.
- 5 proyectos innovadores trabajados en laboratorio de innovación pública.
- 5 proyectos de Gestión del Conocimiento en marcha.
- 3 productos nuevos en el sistema de Evaluación de Políticas Públicas creados en colaboración.
- 5 MOOC (Massive Online Open Course) constructivistas desarrollados en los que participen más de 3.000 personas.

## **2. Poner las bases para el rediseño de actividades formativas basadas en las competencias**

Durante el desarrollo del Plan se realizarán acciones formativas dirigidas al personal gestor y docente para rediseñar la formación basada en competencias, además de otras temáticas relacionadas con la Estrategia de Recursos Humanos que está desarrollando la Junta de Andalucía, como es la gestión por objetivos.

En los anexos I y IV del Plan identificaremos las competencias principales que desarrollan determinadas acciones formativas. Las competencias en una primera aproximación serán las siguientes:

### **▪ COMPETENCIAS DIRECTIVAS**

- DIR-01 Compromiso con los objetivos y los resultados
- DIR-02 Desarrollo y transmisión de visión estratégica
- DIR-03 Planificación y gestión
- DIR-04 Innovación y creatividad
- DIR-05 Pensamiento global
- DIR-06 Influencia
- DIR-07 Construcción y desarrollo de relaciones
- DIR-08 Liderazgo y motivación
- DIR-09 Desarrollo profesional
- DIR-10 Capacidad de inspirar
- DIR-11 Gestión del cambio

### **▪ COMPETENCIAS DIGITALES (Áreas)**

- DIG-01 Información y alfabetización de datos
- DIG-02 Comunicación y colaboración
- DIG-03 Creación de contenidos digitales
- DIG-04 Seguridad
- DIG-05 Resolución de problemas

### **▪ COMPETENCIAS DE INNOVACIÓN**

- INNO-01 Aprender con curiosidad y adaptarse con creatividad

- INNO-02 Trabajar con las personas usuarias
- INNO-03 Participar en iniciativas transgresoras
- INNO-04 Exponer de manera persuasiva conceptos complejos
- INNO-05 Trabajar en equipos con agilidad en entornos complejos
- INNO-06 Utilizar datos y tecnologías para producir soluciones

▪ **COMPETENCIAS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

- GC-01 Detectar el conocimiento crítico
- GC-02 Implementar contenedores de conversaciones productivas para construir conocimiento colectivo
- GC-03 Analizar el flujo de conocimiento de las organizaciones para mejorarlo

▪ **COMPETENCIAS DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

- EPP-01 Integrar la cultura evaluadora en el trabajo
- EPP-02 Tomar decisiones sustentadas en evidencias
- EPP-03 Incorporar la gobernanza pública, la rendición de cuentas y la transparencia
- EPP-04 Evaluar y planificar

Metas para 2022:

- Incorporar el diseño de acciones formativas basado en competencias en al menos el 10% de actividades del Plan.
- Realizar acciones formativas que desarrollen cada una de las competencias priorizadas en los cinco ámbitos definidos.

**3. Incrementar la capacitación del personal en competencias digitales para la transformación digital de la Organización**

El futuro de la Administración pasa por la transformación digital, por lo que se hace necesario realizar acciones formativas que propicien una acertada gestión del cambio que contribuyan a esa evolución cultural fomentando la capacitación en competencias digitales del personal al servicio de la Administración.

Metas para 2022:

- Formar, al menos, a 10.000 personas en competencias digitales a través de distintos recursos formativos.
- Realizar diagnósticos de competencias digitales en la Administración General de la Junta de Andalucía.
- Realizar recomendaciones formativas por cada una de las áreas de competencia digital.
- Contribuir con acciones formativas al Plan de Capacitación Digital de Andalucía, 2022-2025.

#### **4. Aumentar el conocimiento sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 a través de acciones formativas**

La Agenda 2030 reconoce la relevancia y la responsabilidad de las distintas Administraciones para poder alcanzar los objetivos marcados y por ello las invita a involucrarse en su impulso. El IAAP considera prioritario sumarse a la Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible a través acciones formativas y de divulgación específicas en esta materia. Por otro lado, varias de las actividades incluidas en el Plan también contribuyen de forma transversal a la formación en la materia, como son, entre otras, las actividades de gobierno abierto, igualdad y no discriminación, así como actividades de acompañamiento e impulso a la transformación digital de las Administraciones públicas.

##### Metas para 2022:

- Capacitar en materia de ODS al menos a 2.000 personas.
- Desarrollar 3 acciones específicas para formar a personal gestor y docente en esta materia.

#### **5. Aumentar la visualización del enfoque de género en la actividad formativa y la prevención de la violencia contra la mujer**

Reforzar el uso de la “Guía de recomendaciones para la aplicación del enfoque de género en las actividades formativas del IAAP” y desplegar otras acciones encaminadas a incrementar la representación de las mujeres como autoras de materiales didácticos y formadoras, y minimizar la brecha de género, así como reforzar el número de actividades formativas en género y violencia de género.

##### Metas para 2022:

- Difundir la “Guía de recomendaciones para la aplicación del enfoque de género en las actividades formativas del IAAP” entre el personal gestor de formación y docente.
- Introducir, al menos, una nueva especialidad formativa dirigida a la promoción del liderazgo de las mujeres.
- Aumentar en un 4% el número de mujeres formadoras y autoras de materiales didácticos.
- Impartir un mínimo de 7 actividades formativas en materia de género, entre ellas las destinadas a la elaboración de planes de igualdad.
- Incorporación de acciones formativas en materia de violencia de género en cumplimiento de la Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.

#### **6. Mejorar la capacitación profesional del personal en Evaluación de Políticas Públicas**

De especial importancia para la consecución de un sector público más eficaz y eficiente, será el fomento de la rendición de cuentas a la ciudadanía. Para poder rendir cuentas es necesario poner en marcha mecanismos de evaluación que proporcionen elementos clave para la toma de decisiones del personal político y gestor.

El IAAP cuenta con un grupo de 40 personas formadas en la Evaluación de Políticas Públicas que permanecen en continuo desarrollo profesional colaborando de forma activa en actividades de evaluación. Para este colectivo se han diseñado actividades formativas especializadas.

Además, el Plan contempla continuar con la labor de sensibilización para seguir generando cultura de evaluación en la Junta de Andalucía, así como el desarrollo de una mentalidad evaluadora en las personas gestoras y responsables de planes y programas.

Para ello, estas acciones se complementan con una formación inicial que persigue desarrollar las competencias profesionales en materia de evaluación con las que el IAAP se ha comprometido en el anteproyecto de Ley de la Función Pública.

#### Metas para 2022:

- 2.000 personas sensibilizadas en la relevancia y necesidad de la evaluación de las políticas públicas a través de la formación abierta, jornadas y MOOC.
- 100 personas formadas en evaluación de las políticas públicas a través del programa de perfeccionamiento horizontal.
- 40 personas colaborando voluntariamente en la estrategia de evaluación de políticas públicas realizadas.

## 1.2 LÍNEAS TRANSVERSALES

El Plan de Formación 2022 incorpora las siguientes líneas transversales, integradas en la actividad formativa del Instituto, para el desarrollo de sus objetivos estratégicos:

- **Flexibilidad. Un Plan más adaptable** a las situaciones que se puedan producir y a los cambios organizativos, que prevé la puesta en marcha de acciones formativas **que den respuesta a necesidades emergentes.**
- **Innovación pública. Un Plan más innovador, al incorporar nuevos tipos de respuesta formativas** para las necesidades detectadas y que están amparadas en herramientas tecnológicas más versátiles como webinarios o píldoras formativas, y en metodologías de aprendizaje más colaborativas como los MOOC y las comunidades de práctica entre otras.
- **Autoaprendizaje. Un Plan que fomenta las capacidades para el autoaprendizaje permanente** a través del incremento de formatos como microformaciones en vídeo, podcast, presentaciones interactivas, formación abierta y otros recursos como la formación en el flujo de trabajo, a través de herramientas que acompañan determinados procesos de trabajo con apoyos contextuales en distintos formatos de carácter autoinstruccional.
- **Transparencia. Un Plan con mayor difusión y transparencia de la actividad formativa**, incorporando actuaciones de evaluación y de mejora de la comunicación entre todas las áreas implicadas en el Plan, de forma que permita la coordinación, el intercambio y la difusión de información y buenas prácticas. A ello contribuirá un nuevo modelo de relación entre el IAAP y

los servicios de personal y los servicios de Administración pública de las Delegaciones Territoriales, por su función de agentes clave para el desarrollo de los procesos formativos.

- **La gestión del conocimiento, la innovación pública y el aprendizaje colaborativo** como elementos inspiradores de los programas del Plan.

También debemos destacar el especial protagonismo que tendrán en el presente Plan las acciones formativas en materia de apertura de datos y gobierno abierto, en el marco del IV Plan de Gobierno Abierto de ámbito nacional y la formación para la gestión de fondos europeos.

Por último, resaltar la colaboración con el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA), para el desarrollo de las capacidades relacionadas con el tratamiento del dato, teniendo en cuenta que éstos son parte esencial para la toma de decisiones basada en evidencias en todos los ámbitos de la Administración.

## **2. ÁREAS DE LA FORMACIÓN CORPORATIVA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA**

El número total de acciones formativas previstas en 2022 dentro de las diferentes áreas de la formación corporativa de la Administración de la Junta de Andalucía es:

Escuelas	Acciones	Horas/ Acción	Horas/ Participantes	Plazas
Dirección Pública	38	985	22.150	883
Formación de Justicia	122	2.333	96.350	3.940
Desarrollo Profesional. Formación General	132	2.465	959.200	46.100
Desarrollo Profesional. Perfeccionamiento Horizontal	157	4.976	182.058	5.920
Desarrollo Profesional. Perfeccionamiento Sectorial	175	3.582	91.740	4.150
Desarrollo Profesional. Perfeccionamiento Interadministrativo	115	2.369	72.665	3.455
Desarrollo Profesional. Jornadas	12	89	12.700	1.690
Innovación Docente	6	114	3.070	170
Formación Externa y Homologación	161	4.663	196.570	7.265
<b>TOTAL</b>	<b>918</b>	<b>21.576</b>	<b>1.636.503</b>	<b>73.573</b>

### **2.1 ESCUELA DE DIRECCIÓN PÚBLICA**

La Escuela de Dirección Pública tiene como objetivo mejorar la capacidad directiva de las personas funcionarias que desempeñan o puedan desempeñar puestos de nivel 26 o superiores y personal laboral asimilado que tengan personas a su cargo. En los procesos de transformación organizacional, quienes ejercen funciones directivas tienen un papel esencial tanto para el buen funcionamiento de las unidades que dirigen como para impulsar y catalizar el desarrollo de sus equipos. La formación directiva es una palanca de cambio de las organizaciones y requiere distintos enfoques y soluciones innovadoras,

variadas y complejas, que toman como referencia modelos de aprendizaje más participativos e integrados en la actividad profesional y la cultura organizacional.

Las actividades por realizar son las siguientes:

### **2.1.1 Programa de Desarrollo Personalizado de Competencias Directivas (DPCD)**

La actividad, próxima a once meses de duración, se basa en la evaluación de competencias y estilos de dirección de las personas participantes, el asesoramiento personal y la realización de tres talleres para el desarrollo de competencias y estilos de liderazgo de acuerdo con las oportunidades de mejora identificadas en la evaluación, todo ello orientado a la transferencia al trabajo diario para la mejora de la eficacia y la disminución del estrés.

### **2.1.2 Programa Iniciativa Mentor (IM)**

En la actividad principal, próxima a once meses de duración, cada participante, a partir de un diagnóstico inicial individualizado, elabora y desarrolla un Plan de acción que le permitirá abordar situaciones del día a día y mejorar aquellas competencias personales y profesionales que más necesita potenciar con la colaboración de una persona mentora que le ofrece apoyo y acompañamiento durante el proceso a través de sesiones de mentoreo. Las demás actividades de Iniciativa Mentor van destinadas a la formación de las personas mentoras nuevas y a las que ya tienen experiencia.

### **2.1.3 Programa Líderes Emergentes (LLEE)**

El programa se ha diseñado para formar a las personas de la Administración que tienen alto potencial para el ejercicio de las funciones propias de la dirección pública, con lo que se pretende reconocer y desarrollar el talento de las personas implicándolas con la misión, visión y valores de la Administración. El proyecto incluye, tras la identificación de las personas mediante su evaluación, la formación en comunicación y gestión del cambio, y el acompañamiento mediante una tutoría grupal. Se podrán realizar actividades complementarias de TIC e inglés.

### **2.1.4 Actuaciones de consultoría, asesoramiento y formación a unidades a otras unidades organizativas**

El IAAP ofrece una línea de servicios para el diseño de actividades de desarrollo de competencias directivas o de otra índole adaptadas a las circunstancias y necesidades de las unidades o centros directivos específicos. Con ello se persigue la transferencia plena de los aprendizajes a los lugares de trabajo, así como el fortalecimiento y consolidación de los equipos.

### **2.1.5 Talleres**

Se ofrecen talleres al personal directivo con el objetivo de desarrollar sus competencias básicas para el ejercicio del liderazgo.

El siguiente cuadro muestra la distribución de estas acciones formativas por provincia, cuyo detalle puede consultarse en el **Anexo I**:

Ámbito geográfico	Accio- nes	Horas/Acción	Horas/Participan- tes	Plazas
Andalucía	15	481	14.854	550
Almería	2	44	660	30
Cádiz	2	44	660	30
Córdoba	2	44	660	30
Granada	3	66	902	41
Huelva	2	44	660	30
Jaén	2	44	660	30
Málaga	3	66	990	45
Sevilla	7	152	2.104	97
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>985</b>	<b>22.150</b>	<b>883</b>

## 2.2 ESCUELA DE FORMACIÓN DE JUSTICIA

Acciones formativas dirigidas al personal de la Administración de Justicia de los Cuerpos de Gestión Procesal y Administrativa, Tramitación Procesal y Administrativa y Auxilio Judicial destinado en todos los Órganos Judiciales, así como al personal de Medicina Forense de los Institutos de Medicina Legal de Andalucía, con el objetivo de proporcionarles la cualificación necesaria para el desempeño de sus funciones.

El siguiente cuadro muestra la distribución de estas acciones formativas por provincia cuyo detalle puede consultarse en el **Anexo II**:

Ámbito geográfico	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Andalucía	8	270	54.000	1.600
Almería	11	197	4.010	225
Cádiz	13	242	5.030	270
Córdoba	12	221	4.610	250
Granada	11	209	4.180	220
Huelva	11	197	4.130	230
Jaén	10	164	3.350	205
Málaga	26	470	9.590	530
Sevilla	20	363	7.450	410
<b>TOTAL</b>	<b>122</b>	<b>2.333</b>	<b>96.350</b>	<b>3.940</b>

## 2.3 ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL

Dentro de esta Escuela se incluyen los siguientes Programas:

### **2.3.1 Formación General**

Acciones formativas orientadas al conocimiento, mantenimiento y desarrollo de la cultura organizativa y de la identidad corporativa de la Administración pública andaluza, necesarias para conservar

actualizada la vinculación del personal con la organización y aumentar los conocimientos, habilidades y actitudes sobre las estrategias generales de funcionamiento. Toda la Formación General es online e incluye la Formación General Abierta, la Formación General por convocatoria y los MOOC que son cursos abiertos y online basados en aprendizaje colaborativo.

El siguiente cuadro muestra la distribución de estas acciones formativas, cuyo detalle puede consultarse en el **Anexo III**:

Tipo de Formación	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Formación General Abierta	114	1.730	570.200	38.000
Formación General Tutorizada	14	590	244.000	4.100
MOOC generales	4	145	145.000	4.000
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>	<b>2.465</b>	<b>959.200</b>	<b>46.100</b>

### 2.3.2 Formación de Perfeccionamiento

Acciones formativas cuyo objetivo es la adaptación permanente de las personas al puesto de trabajo que desempeñan y a las estrategias de la organización que, constituye, por volumen e importancia, el programa más relevante para la mejora de la organización.

En esta línea se incluye la formación **de carácter horizontal, sectorial e interadministrativa**. Asimismo, dentro del perfeccionamiento horizontal de ámbito Andalucía, aparecen diferenciadas las actuaciones sobre comunidades de práctica, evaluación de políticas públicas, gestión del conocimiento e innovación pública.

#### 2.3.2.1 Formación de Perfeccionamiento Horizontal

Se entiende por horizontal aquella formación de perfeccionamiento que, por su contenido, aun siendo específica, afecta o es de interés para empleados/as públicos de distintos órganos y entidades de la Administración General de la Junta de Andalucía. Su oferta se organiza en dos ámbitos territoriales:

- Autonómico, para todo el personal que trabaje en la materia del curso, independientemente de su centro de destino. En este caso la gestión de la formación depende directamente del IAAP.
- Provincial, para el personal adscrito en órganos periféricos de la Junta de Andalucía. Esta formación, bajo la coordinación del Instituto, se organiza por y para una provincia desde la Delegación del Gobierno en la misma.

El siguiente cuadro muestra la distribución de estas acciones formativas, cuyo detalle puede consultarse en el **Anexo IV**:

Ámbito Geográfico	Acciones	Horas/ Acción	Horas/ Participantes	Plazas
Andalucía	91	2.999	144.210	4.580
Almería	4	141	1.890	65
Cádiz	7	217	3.440	130
Córdoba	6	186	2.148	75
Granada	6	196	3.290	115

Huelva	5	161	2.290	85
Jaén	5	166	2.390	85
Málaga	8	301	4.920	140
Sevilla	6	201	6.540	150
Servicios Centrales	19	408	10.940	495
<b>TOTAL</b>	<b>157</b>	<b>4.976</b>	<b>182.058</b>	<b>5.920</b>

### 2.3.2.2 Formación de Perfeccionamiento Sectorial

Esta formación se dirige, principalmente, al personal del órgano de la Junta de Andalucía competente en la materia determinada, por lo que su organización e impartición se desarrolla por parte de la Consejería, agencia administrativa o de régimen especial, bajo la coordinación del IAAP.

A continuación, se muestra la distribución de estas acciones formativas en función del órgano que la promueve. El detalle puede consultarse en el **Anexo V**:

Consejerías / Agencias	Acciones	Horas/ Acción	Horas/ Participantes	Plazas
Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local	5	100	2.500	125
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior	12	210	5.250	300
Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo	5	110	2.350	105
Consejería de Educación y Deporte	54	1.080	17.400	870
Consejería Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible	18	471	11.300	400
Consejería de Salud y Familias	8	180	5.400	240
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación	41	646	25.040	1.195
Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio	13	274	7.180	345
Consejería de Cultura y Patrimonio Histórico	10	290	8.500	290
Agencia Digital de Andalucía	7	180	5.400	210
Servicio Andaluz de Salud	2	41	1.420	70
<b>TOTAL</b>	<b>175</b>	<b>3.582</b>	<b>91.740</b>	<b>4.150</b>

### 2.3.2.3 Formación Interadministrativa

Esta formación constituye una variante de la formación sectorial cuya particularidad radica en que va destinada, además de al personal de la Administración General de la Junta de Andalucía, a las empleadas y empleados públicos de las otras administraciones actuantes en la Comunidad Autónoma de Andalucía, con especial incidencia en la Administración Local y del Estado en Andalucía.

El siguiente cuadro refleja la distribución de estas acciones formativas en función de la Consejería / Agencia que la promueve. El detalle puede consultarse en el **Anexo VI**.

Consejerías / Agencias	Acciones	Horas/ Acción	Horas/ Participantes	Plazas
Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local	9	45	900	180
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior	4	80	2.000	100
Consejería Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible	3	65	1.700	80
Consejería de Salud y Familias	14	310	10.100	460
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación	60	1.283	41.040	1.915
Consejería de Cultura y Patrimonio Histórico	23	541	15.575	660
Órganos de extracción Parlamentaria	2	45	1.350	60
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>	<b>2.369</b>	<b>72.665</b>	<b>3.455</b>

### 2.3.3 Formación para la Promoción

Acciones formativas que tienen como fin la obtención de las condiciones necesarias para acceder a un grupo superior en la escala administrativa. Una vez aprobada la Oferta Pública de Empleo (OEP) y la consiguiente convocatoria de las pruebas selectivas, se ofertarán tantas actividades formativas de apoyo al estudio para la promoción interna del personal funcionario como sea necesario, en virtud de los distintos Cuerpos y Especialidades de la OEP. El fin de esta formación es ayudar a las personas opositoras, orientando el estudio y resolviendo las dudas y consultas por personas expertas en la materia objeto de la oposición. Esta formación no tendrá certificación ni inscripción registral y va dirigida en exclusiva a las personas que soliciten participar en los procesos selectivos de promoción interna de acuerdo con los requisitos establecidos en la convocatoria. Los contenidos formativos estarán disponibles en la Red Profesional de la Junta de Andalucía para el alumnado inscrito en el proceso selectivo desde que se publican las listas provisionales de admitidos hasta la realización de los exámenes de dicho proceso selectivo de cada cuerpo.

### 2.3.4 Jornadas, conferencias y otros formatos

Las jornadas y conferencias son un recurso muy útil para abordar temas de actualidad e interés para la organización, permitiendo el encuentro e intercambio de experiencias profesionales a distintos niveles a través de diversas actividades como charlas, debates, mesas redondas, etc. El detalle de las jornadas previstas puede encontrarse en el **Anexo VII**.

El IAAP abordará nuevos formatos encuadrables en el concepto de jornadas y conferencias, para la formación y la divulgación de temas de actualidad o relevancia para nuestra organización a través de métodos distintos a los tradicionales como, por ejemplo, la difusión audiovisual del trabajo de las personas de la Administración pública.

## 2.4 ESCUELA DE ESPECIALIZACIÓN Y POSTGRADO

### 2.4.1 Cursos de postgrado: Especialista, Experto y Máster

En 2022 se dará continuidad, a la formación de postgrado en materia de “Auditoria Operativa, Supervisión Continua, Contabilidad y Control de Subvenciones y Contratos”, en coordinación con la Intervención General de la Junta de Andalucía y en colaboración con la Universidad Internacional de Andalucía.

## 2.5 ESCUELA DE ACOGIDA

El Programa de Acceso y Acogida va dirigido al personal funcionario que se incorpora a la Administración procedente de las convocatorias de empleo público. La finalidad última es lograr que quienes acceden se sienta parte de la organización a través de una metodología efectiva, contando con todas las personas interlocutoras necesarias para que ese proceso se realice con eficiencia. Persigue igualmente que las personas que acceden a la Junta de Andalucía, a través de un proceso formativo y un acompañamiento tutorial, contribuyan al cambio organizacional tomando como base un modelo de Administración innovadora.

En 2022, una vez finalizados los procesos selectivos, se realizarán aproximadamente 40 cursos de formación de acceso y acogida, tras la toma de posesión de las nuevas personas funcionarias que se incorporen a la Administración de la Junta de Andalucía.

## 2.6 ESCUELA DE INNOVACIÓN DOCENTE

Acciones formativas dirigidas a proporcionar la cualificación necesaria y permanente al personal formador y gestor que colabora con el Instituto Andaluz de Administración Pública. En 2021, el contexto de crisis sanitaria ha puesto de manifiesto la necesidad de dotar, al personal docente que colabora con el IAAP, de herramientas, habilidades y metodologías de trabajo innovadoras, en particular fomentando el aprendizaje para la virtualización de sus contenidos formativos.

Asimismo, el IAAP promoverá, en su afán por buscar la excelencia, el avance en los procesos de gestión del conocimiento y favorecerá condiciones que propicien el afloramiento del talento oculto de nuestra organización, un **entorno colaborativo de innovación formativa**.

La escuela se dirige tanto al personal docente, como al personal gestor y agente de formación, con el fin de obtener, por un lado, las competencias digitales y pedagógicas para la transformación en formación online de cursos presenciales y detectar y compartir buenas prácticas y experiencias de éxito en sus respectivos ámbitos de actuación; y, por otro lado, facilitar la detección de necesidades formativas específicas de estos colectivos y realizar propuestas de acción para la mejora del sistema de formación de la Administración pública andaluza.

El detalle de estas acciones formativas puede consultarse en el **Anexo VIII**.

## 2.7 FORMACIÓN EXTERNA Y HOMOLOGACIÓN

### 2.7.1 Homologación

El procedimiento de homologación de acciones formativas tiene como objetivo expandir y diversificar la oferta formativa al personal empleado público, y favorecer las relaciones con agentes formadores externos, a los que corresponde su organización y financiación de acuerdo con la Planificación aprobada y recogida en el Plan.

En cumplimiento de la Disposición adicional única letra b), de la Orden de 13 de enero de 2021 de la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior, por la que se regula la homologación de acciones formativas en el ámbito del Instituto Andaluz de Administración Pública, los plazos para iniciar el procedimiento de homologación de las acciones formativas planificadas serán los siguientes:

- Primer plazo: hasta el 15 de febrero para aquellas acciones formativas que se realicen en el primer semestre del año.
- Segundo plazo: hasta el 31 de mayo para aquellas acciones formativas que se realicen en el segundo semestre del año.

El siguiente cuadro muestra la distribución de las actividades formativas que se promueven internamente por distintos órganos y entidades de la Administración de la Junta de Andalucía, cuyo detalle se encuentra en el **Anexo IX**:

Consejerías / Agencias	Acciones	Horas/ Acción	Horas/ Participantes	Plazas
Consejería de Hacienda y Financiación Europea	33	1.175	44.075	1.200
Consejería Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible	70	2.228	80.500	2.275
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación	39	828	45.080	2.721
Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	16	322	15.915	769
Servicio Andaluz de Empleo	3	110	11.000	300
<b>TOTAL</b>	<b>161</b>	<b>4.663</b>	<b>196.570</b>	<b>7.265</b>

### 2.7.2 Colaboraciones institucionales

El Instituto Andaluz de Administración Pública colabora con otros órganos y entidades, tanto de carácter público como privado, que desarrollan funciones en formación de personal, de estudio, investigación y enseñanza de las disciplinas y técnicas aplicables a las Administraciones y Entidades públicas andaluzas. Destacan las actividades formativas desarrolladas por:

- Organizaciones sindicales representativas del personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía y de la Administración de Justicia de Andalucía.
- Colegios Profesionales.
- Otros organismos con competencias en formación, tanto públicos como privados.

### **3. REGULACIÓN DEL ACCESO DE CADA TIPO DE FORMACIÓN Y BASES DE CONVOCATORIA**

#### **3.1 PROCEDIMIENTOS DE ACCESO A LAS ACCIONES FORMATIVAS**

##### **3.1.1 Procedimiento mediante convocatoria pública**

Se dirigen directamente a las personas interesadas, pudiendo presentar su solicitud sin la intervención del correspondiente servicio de personal. Se adjudican por el procedimiento de concurrencia de las personas solicitantes, asignando las plazas disponibles en función de criterios públicos previamente establecidos; o no habiendo limitación de plazas, se formalizan directamente por la persona interesada a través del sistema de automatrícula. Se prevén las siguientes convocatorias:

- A. **Convocatoria dirigida al personal de Administración General de la Junta de Andalucía y al personal no judicial de la Administración de Justicia.** En el presente Plan se procede a establecer las bases de este proceso, que incluye las acciones formativas de la Escuela de Formación de Justicia y del programa de Formación General de la Escuela de Desarrollo Profesional.
- B. **Convocatoria dirigida al personal directivo, a las personas que colaboran con el Instituto Andaluz de Administración Pública en la gestión e impartición de la formación y a las que participan en proyectos de innovación pública.** Las acciones que se incluyen son las relativas a la Escuela de Dirección Pública, la Escuela de Innovación Docente y al Programa de Innovación de la Escuela de Desarrollo Profesional: Formación de Perfeccionamiento Horizontal Andalucía. Estas convocatorias, debido a la especificidad de las personas destinatarias, se difundirán a través de la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>).
- C. **Convocatoria de jornadas cuyo objetivo determinará el público destinatario.** Estas acciones se convocarán a través de la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>).
- D. Convocatoria permanente de acciones de Formación Abierta (Formación General dentro de la Escuela de Desarrollo Profesional), consistente en acciones formativas que puede realizar el personal de Administración General de la Junta de Andalucía y el personal no judicial de la Administración de Justicia, bajo la modalidad de formación online autoinstructiva, bastando con la automatrícula a través de la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>).

##### **3.1.2 Otros procedimientos de acceso**

- A. **Acciones del Programa de Perfeccionamiento de carácter Horizontal** (Escuela de Desarrollo Profesional), cuyos contenidos están ligados a puestos de trabajo específicos. Las personas participantes serán seleccionadas por el Instituto Andaluz de Administración Pública o los Servicios de Administración Pública de las Delegaciones del Gobierno, en su caso, a propuesta de las diferentes Consejerías, Delegaciones Territoriales y organismos de la Junta de Andalucía, en función de la adecuación de su perfil a la acción formativa, al número de plazas y de acuerdo con la detección de necesidades realizada a través del sistema ÁNFOR@. Estas convocatorias, debido a la especificidad de las personas destinatarias, se realizarán a través de la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública

(<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>).

- B. **Acciones del Programa de Perfeccionamiento de carácter Sectorial** (Escuela de Desarrollo Profesional) y acciones formativas homologadas (Formación Externa y Homologación), cuya gestión corresponde a las diferentes Consejerías y Organismos de la Junta de Andalucía. En estas acciones la selección de participantes la realizarán dichas Consejerías y organismos de entre su personal, de acuerdo con la detección de necesidades realizada a través del sistema ÁNFOR@. Excepcionalmente podrán admitirse personas de otras Consejerías.
- C. **Acciones del Programa de Formación Interadministrativa.** La selección de participantes se llevará a cabo por las Consejerías y por las Diputaciones Provinciales, siendo destinatarias las personas empleadas públicas de la Administración General de la Junta de Andalucía y de las Entidades Locales de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- D. **Acciones del Programa de Acceso y Acogida.** El IAAP matriculará de oficio a todas las personas que figuren en el listado definitivo de personas aprobadas en los respectivos procesos selectivos.
- E. **Acciones del Programa de Promoción Interna** (Escuela de Desarrollo Profesional). El IAAP matriculará de oficio a todas las personas inscritas en las respectivas convocatorias de promoción interna una vez se publiquen las listas provisionales.
- F. También es posible la **autoformación a través del espacio Red Social Corporativa de la Junta de Andalucía y mediante el canal de YouTube**, si bien no está sujeta a convocatoria, ni inscripción, ni certificación posterior.

### 3.1.3 Información adicional

Para tener información actualizada de todas las convocatorias de formación es recomendable la inscripción al boletín de actualidad del IAAP en el siguiente enlace: <http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/publico/suscripcion.filter> o seguir el perfil del IAAP a través de Twitter y Facebook en <https://twitter.com/IAAPJunta> y <https://www.facebook.com/IAAPJunta/>.

## 3.2 RÉGIMEN ACADÉMICO

### 3.2.1 Personas destinatarias

Podrá participar en las actividades formativas de este Plan, siempre que cumpla los requisitos de cada convocatoria, el personal de la Administración General de la Junta de Andalucía, el personal no judicial de la Administración de Justicia, el personal de la Administración Local de Andalucía, el personal de la Administración General del Estado en Andalucía y aquel personal de otras unidades administrativas de la Junta de Andalucía que tengan suscrito convenio específico de colaboración con el IAAP y en las condiciones que se estipulen en dicho convenio.

Las personas destinatarias deberán encontrarse en servicio activo, o hallarse en la situación de excedencia prevista en los artículos 89.3 (agrupación familiar), 89.4 (cuidado de familiares) y 89.5 (razón de violencia de género) del Estatuto Básico del Empleo Público, a la fecha de publicación de la

convocatoria de cada acción formativa en la que quiera participar.

En todos los casos las condiciones generales y requisitos de participación deberán cumplirse tanto en el momento de la convocatoria como en las fechas de inicio de cada acción programada. Sin embargo, cuando la participación del alumnado en un curso esté condicionada por la necesidad de acceso a la red corporativa, al uso de aplicaciones informáticas específicas, o por cualquier otro aspecto de carácter técnico u organizativo, esta condición o condiciones deberá ser cumplida por la persona participante durante todo el tiempo de celebración de la acción formativa. Igualmente, aquellas personas que no se encuentren en la situación administrativa de activo no podrán asistir a las acciones programadas, excepto quienes se encuentren en los supuestos de excedencia anteriormente señalados.

El Instituto Andaluz de Administración Pública, de conformidad con el artículo 14 del Decreto 93/2006, de 9 de mayo (BOJA núm. 96, de 22 de mayo), reservará un cupo igual al 7% de las plazas ofertadas de cada acción formativa para personas afectadas de una discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33%. Las plazas que no se asignen por este cupo se acumularán al resto. Además, se realizarán las adaptaciones y ajustes razonables y necesarios para que las personas con discapacidad participen en condiciones de igualdad en los procesos formativos, siempre previa petición de la persona una vez que reciba la comunicación de haber sido seleccionada.

Asimismo, y en base a la Ley 9/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007 de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, se establece una reserva del 40% de plazas en convocatorias de cursos de formación para su adjudicación a quienes hayan disfrutado del permiso por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y por razón de violencia de género, o hayan reingresado desde la situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar o de excedencia por cuidado de familiares o por razón de violencia de género, durante los doce meses inmediatamente posteriores a su disfrute o incorporación.

Para acogerse a estos cupos de reserva será necesario manifestarlo expresamente en la solicitud y acreditarlo por los medios establecidos por el Instituto, una vez efectuada la selección.

### **3.2.2 Modalidad formativa y calendario**

Las actividades formativas se realizarán en la modalidad, lugar y fechas detalladas en cada uno de los anexos de este Plan. Si hubiese algún cambio sobre lo previsto será comunicado con antelación suficiente.

La modalidad formativa puede ser Presencial (PR), Semipresencial (SP), Online o Teleformación (TL), Aprendizaje Colaborativo (AC), Autoformación (AU) y Formación Abierta (FA).

### **3.2.3 Derechos y obligaciones de las personas participantes**

#### **Derechos**

- Asistir a las sesiones correspondientes de la acción formativa para la que ha sido seleccionada cuando sea presencial, o acceder al entorno de formación online.
- Disponer del material didáctico y de apoyo previsto para la realización de la acción formativa.
- Recibir un certificado de asistencia o aprovechamiento siempre que se hayan cumplido las obligaciones establecidas en la guía del curso o la convocatoria de la acción formativa.

### **Obligaciones**

- Observar las reglas elementales de participación, respeto y consideración hacia el profesorado, compañeros y compañeras, y personal gestor del IAAP.
- Asistir al menos al 80% de las horas lectivas presenciales programadas cuando la acción formativa sea presencial o semipresencial, sometiéndose a los controles establecidos para ello.
- Realizar el porcentaje de actividades prácticas establecido en la guía de la acción formativa online.
- Disponer, cuando la acción formativa sea online, de las competencias digitales necesarias para el aprendizaje, y contar con un equipo que tenga la configuración técnica necesaria con acceso a internet, navegador web compatible para acceder a la plataforma de formación online, y los medios de comunicación establecidos en la acción formativa, quedando bajo la exclusiva responsabilidad del alumnado la disposición de dichos elementos.
- Realizar las pruebas de evaluación del aprendizaje en aquellas acciones formativas que lo tengan previsto.
- Evaluar la acción formativa en que se ha participado, cumplimentando los cuestionarios específicos que el Instituto Andaluz de Administración Pública disponga a tal fin.
- Realizar las acciones de transferencia del aprendizaje al puesto de trabajo en las acciones formativas que lo tengan establecido.

#### **3.2.4 Régimen de asistencia, renuncia y certificación**

El alumnado seleccionado para una acción formativa deberá contribuir con su actitud y esfuerzo al éxito de la acción formativa, compartiendo su experiencia y conocimientos y transfiriendo el aprendizaje al puesto de trabajo a su finalización.

Cuando una persona seleccionada para una acción formativa no pueda asistir, deberá comunicar su renuncia por escrito acompañando justificación, en su caso, al Instituto Andaluz de Administración Pública, en los días anteriores al inicio de la acción, a fin de cubrir su vacante con otras solicitudes si fuera posible.

Asimismo, si se produce un cambio de destino que sitúa a la persona solicitante fuera de Andalucía, quedará automáticamente excluida y, en su caso, anulada su selección como participante, debiendo comunicar dicho cambio al Instituto Andaluz de Administración Pública tan pronto como tenga noticia de la adjudicación del nuevo destino, a fin de que se pueda cubrir la plaza.

En función del tipo de actividad formativa se podrá obtener certificado de asistencia o de aprovechamiento, y los requisitos para su obtención se encuentran recogidos en el apartado anterior de obligaciones, en las convocatorias específicas o en las guías de curso.

Las personas participantes que obtengan certificado recibirán un correo electrónico indicándoles la dirección en la web a la que podrán acceder para descargarse su certificado en soporte digital. Asimismo, se promoverá de oficio su inscripción en el Registro General de Personal SIRHUS para su anotación en la hoja de acreditación de datos. En ningún caso el IAAP expedirá certificados a demanda de las personas participantes, sino de acuerdo con los plazos establecidos en cada tipo de acción formativa. El IAAP tampoco promoverá la inscripción registral de los certificados del personal formador, que deberá hacerlo a través de su Servicio de Personal.

### **3.3 BASES DE LA CONVOCATORIA DE FORMACIÓN GENERAL Y FORMACIÓN DE JUSTICIA**

Las presentes bases hacen referencia a las acciones recogidas en los ANEXOS II (excepto idiomas y Formación Abierta) y III de la presente Resolución, de acuerdo con las especificaciones y modalidades que figuran en cada una de ellas. Los contenidos y objetivos de cada acción se podrán consultar en las fichas disponibles en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica>).

Las acciones se desarrollarán de acuerdo con lo recogido en los ANEXOS II y III, sin perjuicio de que, por razones organizativas sobrevenidas, el órgano responsable resuelva modificar, aplazar o, excepcionalmente, suspender la acción. En este caso, dicha circunstancia se comunicará por correo electrónico y se anunciará en la web del Instituto Andaluz de Administración Pública (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica>) con, al menos, 48 horas de antelación.

El propio Plan convoca las acciones formativas de formación general y formación de justicia del primer semestre. Las acciones formativas del segundo semestre serán objeto de una segunda convocatoria, que se publicará en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>) y quienes deseen participar deberán presentar la correspondiente solicitud en ese momento.

#### **3.3.1 Personas destinatarias**

Podrá solicitar la participación en las acciones convocadas en el anexo III, conforme a las especificaciones que en cada una de ellas se indica, el personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y el personal no judicial de Justicia.

El personal en activo al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Andalucía, perteneciente a los cuerpos de Gestión Procesal y Administrativa, Tramitación Procesal y Administrativa, y Auxilio Judicial, así como el personal de Medicina Forense destinado en los Institutos de Medicina legal de Andalucía, podrá solicitar la participación en las acciones convocadas en el anexo II: Formación de Justicia, primer semestre y segundo semestre, y en el anexo III: Formación Abierta no sujeta a convocatoria, conforme a las especificaciones que en cada una de ellas se indica.

#### **3.3.2 Solicitudes**

##### **3.3.2.1 Personal de Administración General de la Junta de Andalucía**

Quienes aspiren a participar en las acciones convocadas en el anexo III deberán presentar una solicitud única e independiente de la que se use para la convocatoria de los cursos de idiomas, a través del enlace disponible en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública en la fecha que establezca la Resolución de convocatoria que acompaña a este Plan para los cursos del primer semestre. Las acciones formativas del segundo semestre serán objeto de una segunda convocatoria, previsiblemente durante el mes de junio que se publicará en la web del IAAP. En caso de que se presente más de una solicitud, sólo quedará registrada la última presentada eliminándose todas las anteriores.

En la cabecera de la solicitud se indicará un máximo de 4 acciones enumeradas por orden de preferencia. No se considerarán las solicitudes incompletas que omitan alguno de los datos necesarios para la selección de las personas participantes. Todos los datos y méritos que se aleguen en la solicitud estarán

referidos a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOJA. Será obligatorio el uso del correo corporativo en estas solicitudes y la inclusión de un teléfono de contacto, eliminándose todas aquellas solicitudes que no lo incluyan.

### 3.3.2.2 Personal no judicial al servicio de la Administración de Justicia y personal de Medicina Forense de los Institutos de Medicina Legal de Andalucía

Quienes aspiren a participar en las acciones convocadas en el anexo II para el primer semestre, deberán presentar una solicitud a través de la web del IAAP para las acciones formativas programadas.

Las acciones formativas del segundo semestre serán objeto de una segunda convocatoria durante el mes de junio, que se publicará en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública: <http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/> y quienes deseen participar deberán presentar la correspondiente solicitud en ese momento.

En el caso de las acciones formativas de modalidad presencial sólo se podrá solicitar la participación en aquellas acciones formativas programadas en las respectivas provincias donde radique el centro de trabajo de la persona solicitante, excepto el personal de Medicina Forense que puede solicitar cualquiera de las acciones programadas para este personal. Asimismo, se indican en el anexo II las acciones que tienen ámbito laboral o de personal destinatario preferente. Estos criterios de preferencia no excluyen al resto del personal, que podrá acceder a las acciones formativas si quedasen plazas vacantes.

### **3.3.3 Criterios de Selección**

La selección de participantes se realizará, con carácter general, según el orden de preferencia de las acciones formativas manifestado en las solicitudes, de acuerdo con los criterios siguientes y aplicados por el orden que se indica:

- Participación en acciones formativas del Instituto Andaluz de Administración Pública u homologados por éste en el año 2021, dando preferencia a quienes hayan realizado un número inferior de acciones formativas. Quedan excluidos de este cómputo las acciones formativas impartidas en la modalidad formación abierta, jornadas, cursos de idiomas y cursos de la Escuela de Innovación Docente.
- Cuando las acciones de formación coincidan en número, se tendrá en cuenta el número de horas realizadas, dando preferencia a quienes hayan realizado un número inferior de horas.
- En aquellos casos que los criterios anteriores mantengan la igualdad entre varias personas solicitantes, se aplicarán estos mismos criterios referidos al año 2020, y así sucesivamente hasta resolver la adjudicación de plazas.
- Además, para la convocatoria de las acciones formativas del segundo semestre, en junio se tendrá en cuenta también la participación en acciones formativas del Instituto Andaluz de Administración Pública u homologados por éste en el primer semestre del año 2022, que se sumarán al total de acciones cursadas.

De entre quienes no hubieran obtenido plaza en ninguna acción formativa se seleccionarán para cada acción, siguiendo los mismos criterios, tantos suplentes como plazas disponibles haya, sin que una misma persona pueda figurar como suplente en más de una acción formativa.

Las personas que en el año 2021 no hubieran asistido a acciones formativas para las que fueron seleccionadas, sin que hubieran acreditado en su momento causa justificada de renuncia, no serán seleccionadas en la presente convocatoria a menos que queden plazas disponibles en las acciones solicitadas.

En cualquier caso, sólo se podrá seleccionar a las personas para una de las acciones a las que haya optado en su solicitud, salvo que queden plazas vacantes y no hubiera reservas para optar a dichas plazas, y siempre que los horarios y fechas de celebración resulten compatibles entre sí.

La participación en la presente convocatoria, tanto si finalmente se resulta persona adjudicataria de alguna acción formativa como si no, será plenamente compatible con la futura participación en la convocatoria específica de acciones formativas de idiomas.

### **3.3.4 Resultado de la selección**

El Instituto Andaluz de Administración Pública será el órgano competente para el proceso de tramitación y selección.

Efectuada la selección, se publicará en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública: <http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/> la lista de personas admitidas ordenada alfabéticamente.

Además, a las personas seleccionadas se les notificará el comienzo de la acción formativa en la que obtuvo plaza y los datos pertinentes de fecha de inicio, así como del lugar y horario en su caso, en la dirección de correo corporativo.

Si durante el proceso de selección se detectara que los datos que figuran en la solicitud no son ciertos o que la persona solicitante no cumple los requisitos de acceso a alguna de las acciones solicitadas, dicha persona quedará excluida del proceso de selección.

### **3.3.5 Indemnizaciones por la asistencia a acciones formativas del personal de Justicia**

Las personas asistentes a las acciones formativas recogidas en el anexo II devengarán, desde el día de inicio de la acción, las indemnizaciones por razón del servicio que les correspondan según la legislación vigente en la materia.

La orden de viaje deberá ser autorizada previamente por la persona titular de la Secretaría General Provincial de la Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local de la provincia donde radique el puesto de trabajo. Las liquidaciones se realizarán una vez desarrolladas las acciones formativas y acreditada la asistencia a las mismas, y en ningún caso se efectuarán anticipos de gasto.

La concesión de la licencia y autorización de la orden de viaje estarán supeditadas a las necesidades del servicio de origen.

### **3.3.6 Indemnizaciones por la asistencia a acciones formativas de las personas que forman parte de las redes de personas colaboradoras del IAAP en los Programas de Comunidades de Práctica, Evaluación de Políticas Públicas, Gestión del Conocimiento e Innovación Pública.**

Las personas que forman parte de las redes de personas colaboradoras del IAAP en los Programas de Comunidades de Práctica, Evaluación de Políticas Públicas, Gestión del Conocimiento e Innovación

Pública, y que asistan a las acciones formativas específicas recogidas en el anexo IV, devengarán las indemnizaciones por razón del servicio que les correspondan por su participación según la legislación vigente en la materia, siempre que se recoja expresamente en sus convocatorias y respecto al ámbito de aplicación del Decreto 54/1989, de 21 de marzo, sobre indemnizaciones por razón del servicio de la Junta de Andalucía.

Las liquidaciones se realizarán una vez desarrolladas las acciones formativas y acreditada la asistencia a las mismas, y en ningún caso se efectuarán anticipos de gasto.

La concesión de la licencia y autorización de la orden de viaje estarán supeditadas a las necesidades del servicio en origen.

#### 4. ANEXOS

##### ANEXO I: ESCUELA DE DIRECCIÓN PÚBLICA

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área funcional	Área de Competencia*
Desarrollo Personalizado de las Competencias Directivas	75	30	SP	24/01/2022	T	DIR-06
Desarrollo Personalizado de las Competencias Directivas	75	15	SP	25/01/2022	T	DIR-06
Iniciativa Mentor - Desarrollo Individualizado de Competencias Directivas	40	50	AC	01/02/2022	T	DIR-09
Iniciativa Mentor - Desarrollo de Capacidades de Mentoreo	30	10	SP	01/02/2022	T	DIR-09
Iniciativa Mentor. Mentoría Avanzada	32	8	PR	04/04/2022	T	DIR-09
Iniciativa Mentor. Mentoría Coach	32	8	PR	04/04/2022	T	DIR-09
Iniciativa Mentor. Mentoría Experta	32	8	PR	04/04/2022	T	DIR-09
Iniciativa Mentor. Mentoría de Equipos	32	8	PR	19/04/2022	T	DIR-09
Iniciativa Mentor. Mentoría de Equipos II	20	8	PR	19/04/2022	T	DIR-09
Líderes Emergentes	20	45	SP	18/05/2022	T	DIR-08
MOOC. Dirección Pública: Introducción	25	100	AC	16/02/2022	T	DIR-08
MOOC. Planificación y Gestión de Proyectos	25	100	AC	03/10/2022	T	DIR-03
Programa de Actualización Jurídica	5	75	PR	15/02/2022	T	-
Seminario de experiencias de evaluación (personal directivo)	16	25	SP	25/05/2022	T	EPP-01
Taller de Refuerzo para el Desarrollo Personalizado de Competencias Directivas	22	60	SP	21/02/2022	T	DIR-06
<b>Almería</b>						
Liderazgo Capacitador	22	15	SP	23/03/2022	T	DIR-09
Más Allá de la Palabra Hablada	22	15	SP	05/05/2022	T	DIR-06
<b>Cádiz</b>						
Liderazgo Participativo	22	15	SP	31/03/2022	T	DIR-08
Productividad Personal y Gestión del Estrés	22	15	SP	09/05/2022	T	DIR-09
<b>Córdoba</b>						
Gestión del Cambio	22	15	SP	08/03/2022	T	DIR-11
Liderazgo para la Innovación I	22	15	SP	25/04/2022	T	DIR-04
<b>Granada</b>						
Estrategias Efectivas de Comunicación	22	15	SP	14/03/2022	T	DIR-06
Gestión del Cambio	22	11	SP	20/01/2022	T	DIR-11
Liderazgo Orientativo	22	15	SP	25/04/2022	T	DIR-08
<b>Huelva</b>						
Liderazgo para la Innovación I	22	15	SP	14/03/2022	T	DIR-04
Organización y Gestión Personal	22	15	SP	21/04/2022	T	DIR-03
<b>Jaén</b>						
Atención Plena	22	15	SP	09/05/2022	T	DIR-06
Liderazgo Participativo	22	15	SP	28/03/2022	T	DIR-08
<b>Málaga</b>						
Compromiso e Implicación Personal	22	15	SP	12/05/2022	T	DIR-01

Liderazgo Capacitador	22	15	SP	24/03/2022	T	DIR-09
Rediseña tus procesos para mejorar la eficiencia y reducir los plazos	22	15	SP	19/04/2022	T	DIR-03
<b>Sevilla</b>						
Gestión del Cambio	22	11	SP	17/01/2022	T	DIR-11
Gestión del Cambio	22	11	SP	20/01/2022	T	DIR-11
Gestión del Cambio	22	15	SP	17/03/2022	T	DIR-11
Liderazgo Emocional	20	15	SP	04/04/2022	T	DIR-07
Liderazgo con impacto en la igualdad	22	15	SP	28/04/2022	T	DIR-08
Rediseña tus procesos para mejorar la eficiencia y reducir los plazos	22	15	SP	29/03/2022	T	DIR-03
Resiliencia	22	15	SP	12/05/2022	T	DIR-01

**\*COMPETENCIAS DIRECTIVAS**

- DIR-01 Compromiso con los objetivos y los resultados
- DIR-02 Desarrollo y transmisión de visión estratégica
- DIR-03 Planificación y gestión
- DIR-04 Innovación y creatividad
- DIR-05 Pensamiento global
- DIR-06 Influencia
- DIR-07 Construcción y desarrollo de relaciones
- DIR-08 Liderazgo y motivación
- DIR-09 Desarrollo profesional
- DIR-10 Capacidad de inspirar
- DIR-11 Gestión del Cambio

**\*COMPETENCIAS DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

- EPP-01 Integramos la cultura evaluadora en nuestro trabajo.
- EPP- 02 Toma de decisiones sustentadas en evidencias
- EPP- 03 Gobernanza pública, rendición de cuentas y transparencia.
- EPP-04 Evaluamos y Planificamos.

**ANEXO II: ESCUELA DE JUSTICIA / PRIMER SEMESTRE**

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha inicio	Destinatarios
<b>Andalucía</b>					
Adriano Básico	40	200	TL	18/04/2022	Todos
Atención Plena	30	200	TL	21/03/2022	Todos
Jurisdicción Voluntaria	20	200	PR	07/03/2022	1
La Gestión Documental de la Documentación Judicial. Los Archivos Judiciales Andaluces.	40	200	TL	09/05/2022	4
Procesos penales	40	200	TL	10/05/2022	6
<b>Almería</b>					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	07/03/2022	Todos
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	14/03/2022	6 - 7
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	21/03/2022	6
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	04/04/2022	Todos
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	25/04/2022	Todos
Justicia digital	20	20	PR	09/05/2022	Todos
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	23/05/2022	Todos
<b>Cádiz</b>					
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	01/06/2022	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	23/05/2022	Todos
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	15/06/2022	Todos
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	19/04/2022	Todos
Justicia digital	20	20	PR	05/04/2022	Todos
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	07/06/2022	Todos
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	04/05/2022	7
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	26/04/2022	3
Registro Civil: Marco legal y tramitación de expedientes. Problemas prácticos	15	20	PR	16/05/2022	10
<b>Córdoba</b>					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	28/04/2022	Todos
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	01/06/2022	6 - 7
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	06/06/2022	6
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	18/04/2022	Todos
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	13/06/2022	Todos
Procesos Electorales	14	20	PR	04/04/2022	14
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	25/04/2022	3

<b>Granada</b>					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	05/04/2022	Todos
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	22/03/2022	6 - 7
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	08/03/2022	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	26/04/2022	Todos
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	10/05/2022	Todos
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	24/05/2022	Todos
<b>Huelva</b>					
Actos de Comunicación	15	20	PR	22/03/2022	7
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	26/04/2022	Todos
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	24/05/2022	6 - 7
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	07/06/2022	Todos
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	09/05/2022	Todos
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	20/06/2022	7
<b>Jaén</b>					
Actuación Médico Forense en Sucesos con Múltiples Víctimas Mortales	13	20	PR	02/06/2022	MÉDICOS FORENSES
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	05/04/2022	Todos
Justicia digital	20	20	PR	07/06/2022	Todos
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	08/03/2022	Todos
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	14/06/2022	7
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	19/04/2022	3
Resolución de problemas prácticos en orden a la ejecución de la pena	14	20	PR	24/05/2022	6
<b>Málaga</b>					
AUREA. Gestión de Vistas Judiciales	20	20	PR	30/03/2022	4
Actos de Comunicación	15	20	PR	12/05/2022	7
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	09/06/2022	Todos
Aplicación y ejecución de penas	20	20	PR	04/05/2022	6
Cooperación Jurídica Internacional Civil y Penal.	20	20	PR	15/06/2022	13
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	25/05/2022	6
Enjuiciamiento Civil. Buenas prácticas.	20	20	PR	06/04/2022	9
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	27/04/2022	Todos
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	01/06/2022	Todos
La Ejecución en el Orden Social	20	20	PR	23/03/2022	5
NAUTIUS, herramienta de comunicación entre Órganos Judiciales y Servicios Comunes	20	20	PR	20/04/2022	Todos

Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	27/04/2022	3
Recursos Civiles ante las Audiencias Provinciales	7	20	PR	17/03/2022	9
Taller Práctico de Subastas Judiciales Electrónicas y de la Cuenta de Consignaciones	6	20	PR	08/06/2022	Todos (11)
Trabajar en equipo	20	20	PR	18/05/2022	Todos
<b>Sevilla</b>					
Actos de Comunicación	15	20	PR	04/04/2022	7
Cooperación Jurídica Internacional Civil y Penal.	20	20	PR	25/04/2022	13
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	16/05/2022	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	09/05/2022	Todos
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	10/05/2022	Todos
Justicia digital	20	20	PR	16/03/2022	Todos
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	06/06/2022	7
Procesos civiles de ejecución: aspectos prácticos	20	20	PR	13/06/2022	9
Registro Civil: Marco legal y tramitación de expedientes. Problemas prácticos	15	20	PR	28/03/2022	10
Trabajar en equipo	20	20	PR	23/05/2022	Todos

1. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional civil.
2. Personal destinado en Juzgados de Familia.
3. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado en Juzgados de Primera Instancia.
4. Personal del cuerpo de Auxilio Judicial.
5. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional social.
6. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional penal y Juzgados de Instrucción.
7. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa.
8. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en Juzgados de lo Mercantil, Primera Instancia o Mixtos.
9. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en órganos del orden jurisdiccional civil.
10. Personal destinado en Juzgados Mixtos o de Paz, con competencia en Registro Civil y registro Civil.
11. Preferentemente personal destinado en Juzgados de Primera Instancia.
12. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en los Juzgados del Orden Civil y Mercantil.
13. Personal de los Cuerpos de Auxilio Judicial y preferentemente a los de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinados en órganos de Órdenes Civil o Penal.
14. Personal de los Cuerpos de Gestión y Tramitación Procesal y Adva. y Auxilio Judicial, preferentemente relacionados con las Juntas Electorales.

**ANEXO II: ESCUELA DE JUSTICIA / SEGUNDO SEMESTRE**

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha inicio	Destinatarios
<b>Andalucía</b>					
Jurisdicción Voluntaria II	20	200	TL	19/09/2022	1
Procesos Laborales	40	200	TL	17/10/2022	5
Protección integral contra la violencia de género. Aspectos penales y procesales	40	200	TL	03/10/2022	Todos
<b>Almería</b>					
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	26/09/2022	7
Procesos Electorales	14	20	PR	17/10/2022	14
Procesos civiles de ejecución: aspectos prácticos	20	20	PR	07/11/2022	9
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	14/11/2022	3
<b>Cádiz</b>					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	29/09/2022	Todos
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	27/10/2022	6 - 7
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	03/10/2022	Todos
Trabajar en equipo	20	20	PR	21/09/2022	Todos
<b>Córdoba</b>					
Cooperación Jurídica Internacional Civil y Penal.	20	20	PR	07/11/2022	13
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	17/10/2022	Todos
Justicia digital	20	20	PR	29/09/2022	Todos
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	26/09/2022	Todos
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	03/10/2022	7
<b>Granada</b>					
Justicia digital	20	20	PR	04/10/2022	Todos
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	18/10/2022	7
Procesos civiles de ejecución: aspectos prácticos	20	20	PR	08/11/2022	9
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	25/10/2022	3
Punto Neutro Judicial y otras aplicaciones judiciales	20	20	PR	15/11/2022	7
<b>Huelva</b>					
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	17/10/2022	Todos
Justicia digital	20	20	PR	03/10/2022	Todos
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	24/10/2022	Todos
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	22/11/2022	3
Registro Civil: Marco legal y tramitación de expedientes. Problemas prácticos	15	20	PR	08/11/2022	10
<b>Jaén</b>					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	15/11/2022	Todos

Delitos Tecnológicos	14	20	PR	08/11/2022	6 - 7
Gestión de Condenas de Responsabilidad Civil en la Ejecución Penal	14	20	PR	25/10/2022	6
<b>Málaga</b>					
Ejecución en materia penal. Vía de apremio	20	20	PR	28/09/2022	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	21/09/2022	Todos
Juicios de desahucio y ejecuciones hipotecarias	20	20	PR	23/11/2022	1
Justicia digital	20	20	PR	09/11/2022	Todos
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	24/10/2022	Todos
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	19/10/2022	7
Procesos Electorales	14	20	PR	26/09/2022	14
Procesos civiles de ejecución: aspectos prácticos	20	20	PR	16/11/2022	9
Punto Neutro Judicial y otras aplicaciones judiciales	20	20	PR	05/10/2022	7
Registro Civil: Marco legal y tramitación de expedientes. Problemas prácticos	15	20	PR	03/11/2022	10
Tramitación de Procedimientos Concursales y Preconcursoales	20	20	PR	26/10/2022	12
<b>Sevilla</b>					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	19/09/2022	Todos
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	26/09/2022	6 - 7
Enjuiciamiento Civil. Buenas prácticas.	20	20	PR	03/10/2022	9
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	17/10/2022	Todos
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	14/09/2022	Todos
Justicia digital	20	20	PR	24/10/2022	Todos
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	09/11/2022	Todos
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	14/11/2022	3
Taller Práctico de Subastas Judiciales Electrónicas y de la Cuenta de Consignaciones	6	20	PR	21/11/2022	Todos (11)
Tramitación de Procedimientos Concursales y Preconcursoales	20	20	PR	28/11/2022	12

1. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional civil.
2. Personal destinado en Juzgados de Familia.
3. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado en Juzgados de Primera Instancia.
4. Personal del cuerpo de Auxilio Judicial.
5. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional social.
6. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional penal y Juzgados de Instrucción.
7. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa.
8. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en Juzgados de lo Mercantil, Primera Instancia o Mixtos.
9. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en órganos del orden jurisdiccional civil.
10. Personal destinado en Juzgados Mixtos o de Paz, con competencia en Registro Civil y registro Civil.
11. Preferentemente personal destinado en Juzgados de Primera Instancia.
12. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en los Juzgados del Orden Civil y Mercantil.
13. Personal de los Cuerpos de Auxilio Judicial y preferentemente a los de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinados en órganos de Órdenes Civil o Penal.
14. Personal de los Cuerpos de Gestión y Tramitación Procesal y Adva. y Auxilio Judicial, preferentemente relacionados con las Juntas Electorales.

**ANEXO III: ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN GENERAL**

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha inicio	Área funcional*
<b>FORMACIÓN ABIERTA. No sujeta a convocatoria</b>					
Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Administración Andaluza	15	300	FA	23/02/2022	T
Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Administración Andaluza	15	300	FA	21/06/2022	T
Atención Telefónica a la Ciudadanía	15	300	FA	23/02/2022	T
Atención Telefónica a la Ciudadanía	15	300	FA	10/06/2022	T
Bases de la Evaluación de Políticas Públicas. Nivel Inicial	18	300	FA	23/02/2022	T
Bases de la Evaluación de Políticas Públicas. Nivel Inicial	18	300	FA	10/06/2022	T
Buenas prácticas de seguridad digital en el puesto de trabajo.	18	300	FA	23/02/2022	T
Buenas prácticas de seguridad digital en el puesto de trabajo.	18	300	FA	10/06/2022	T
Claves para mejorar la colaboración y el trabajo en equipo en la Administración Pública	20	600	FA	23/02/2022	T
Claves para mejorar la colaboración y el trabajo en equipo en la Administración Pública	20	600	FA	03/06/2022	T
Competencias básicas ante la Estadística Pública Andaluza	20	600	FA	23/02/2022	T
Competencias básicas ante la Estadística Pública Andaluza	20	600	FA	16/06/2022	T
Competencias de la Junta de Andalucía	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias de la Junta de Andalucía	15	300	FA	10/06/2022	T
Competencias digitales: ¿Cómo buscar la mejor información en Internet?	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias digitales: ¿Cómo buscar la mejor información en Internet?	15	300	FA	08/06/2022	T
Competencias digitales: Crear documentos digitales de calidad. Libreoffice	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias digitales: Crear documentos digitales de calidad. Libreoffice	15	300	FA	08/06/2022	T
Competencias digitales: Evaluación y almacenamiento de información en la Nube	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias digitales: Evaluación y almacenamiento de información en la Nube	15	300	FA	08/06/2022	T
Competencias digitales: Herramientas de comunicación en Internet para llegar a la ciudadanía	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias digitales: Herramientas de comunicación en Internet para llegar a la ciudadanía	15	300	FA	08/06/2022	T
Competencias digitales: Redes Sociales como vehículo de comunicación y colaboración. Imagen pública	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias digitales: Redes Sociales como vehículo de comunicación y colaboración. Imagen pública	15	300	FA	15/06/2022	T
Competencias digitales: Seguridad 360° en dispositivos digitales	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias digitales: Seguridad 360° en dispositivos digitales	15	300	FA	15/06/2022	T
Competencias digitales: Soluciones prácticas para moverme por la Red	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias digitales: Soluciones prácticas para moverme por la Red	15	300	FA	15/06/2022	T
Competencias digitales: Súbete al mundo Web. Wordpress	15	300	FA	23/02/2022	T
Competencias digitales: Súbete al mundo Web. Wordpress	15	300	FA	15/06/2022	T

Curso Práctico del Procedimiento Administrativo Común	15	300	FA	23/02/2022	T
Curso Práctico del Procedimiento Administrativo Común	15	300	FA	03/06/2022	T
Derechos y Deberes del Personal Funcionario de la Junta de Andalucía	15	300	FA	23/02/2022	T
Derechos y Deberes del Personal Funcionario de la Junta de Andalucía	15	300	FA	03/06/2022	T
Descubriendo la innovación	15	300	FA	23/02/2022	T
Descubriendo la innovación	15	300	FA	03/06/2022	T
Documentos Administrativos en Lenguaje Claro	20	300	FA	23/02/2022	T
Documentos Administrativos en Lenguaje Claro	20	300	FA	02/06/2022	T
Educación Ambiental y Sostenibilidad.	20	300	FA	23/02/2022	T
Educación Ambiental y Sostenibilidad.	20	300	FA	02/06/2022	T
El Registro de Procedimientos y Servicios y el Catálogo de Procedimientos y Servicios de la Junta de Andalucía	20	600	FA	23/02/2022	
El Registro de Procedimientos y Servicios y el Catálogo de Procedimientos y Servicios de la Junta de Andalucía	20	600	FA	22/06/2022	
Elementos Básicos de Identidad Corporativa en la Junta de Andalucía	15	300	FA	29/09/2022	T/Versión Actualizada
Estatuto de Autonomía para Andalucía	15	300	FA	23/02/2022	T
Estatuto de Autonomía para Andalucía	15	300	FA	02/06/2022	T
Gestión del Conocimiento	15	300	FA	23/02/2022	T
Gestión del Conocimiento	15	300	FA	18/06/2022	T
Gestión Documental y Organización de archivos de oficina	18	300	FA	23/02/2022	0010, 0430, 0050, 0440
Gestión Documental y Organización de archivos de oficina	18	300	FA	18/06/2022	0010, 0430, 0050, 0440
Habilidades básicas para la utilización de GIRO: Sistema de gestión del gasto	18	300	FA	23/02/2022	0010, 0020, 0110, 0120
Habilidades básicas para la utilización de GIRO: Sistema de gestión del gasto	18	300	FA	18/06/2022	0010, 0020, 0110, 0120
Habilidades básicas para la utilización de GIRO: Tramitación de expedientes de gasto	18	300	FA	23/02/2022	0010, 0120, 0110, 0020
Habilidades básicas para la utilización de GIRO: Tramitación de expedientes de gasto	18	300	FA	18/06/2022	0010, 0120, 0110, 0020
Habilidades Docentes para la Programación, Impartición y Evaluación de Acciones Formativas. Nivel Básico	15	300	FA	23/02/2022	0310, 0010
Habilidades Docentes para la Programación, Impartición y Evaluación de Acciones Formativas. Nivel Básico	15	300	FA	04/06/2022	0310, 0010
Herramientas de Productividad: Consigna	5	500	FA	23/02/2022	T
Herramientas de Productividad: Consigna	5	500	FA	17/06/2022	T
Herramientas de productividad: Correo Corporativo	5	500	FA	23/02/2022	T
Herramientas de productividad: Correo Corporativo	5	500	FA	17/06/2022	T
Herramientas de Productividad: Ficheros Junta	5	500	FA	23/02/2022	T
Herramientas de Productividad: Ficheros Junta	5	500	FA	17/06/2022	T
Herramientas de Productividad: Reserva de Recursos	5	500	FA	23/02/2022	T
Herramientas de Productividad: Reserva de Recursos	5	500	FA	17/06/2022	T

Herramientas de registro y de digitalización de documentos: @ries, SIR e Iscadnet	20	300	FA	23/02/2022	T
Herramientas de registro y de digitalización de documentos: @ries, SIR e Iscadnet	20	300	FA	16/06/2022	T
Hoja de Cálculo Nivel Básico	18	300	FA	30/03/2022	T
Hoja de Cálculo Nivel Básico	18	300	FA	01/07/2022	T
Hoja de Cálculo Nivel Intermedio	18	300	FA	30/03/2022	T
Hoja de Cálculo Nivel Intermedio	18	300	FA	01/07/2022	T
Hoja de Cálculo Nivel Avanzado	18	300	FA	30/03/2022	T
Hoja de Cálculo Nivel Avanzado	18	300	FA	01/07/2022	T
Igualdad de Género. Nivel Básico.	15	300	FA	23/02/2022	T
Igualdad de Género. Nivel Básico.	15	300	FA	01/07/2022	T
Impress. Presentaciones Multimedia.	15	300	FA	30/03/2022	T
Impress. Presentaciones Multimedia.	15	300	FA	01/07/2022	T
Iniciación a Business Intelligence: Big Data	18	300	FA	23/02/2022	T
Iniciación a Business Intelligence: Big Data	18	300	FA	04/06/2022	T
Interculturalidad y gestión de la diversidad	15	300	FA	23/02/2022	380
Interculturalidad y gestión de la diversidad	15	300	FA	04/06/2022	380
Introducción a la Gestión de Fondos Europeos en la Junta de Andalucía	18	500	FA	23/02/2022	0010, 0020, 0110, 0120
Introducción a la Gestión de Fondos Europeos en la Junta de Andalucía	18	500	FA	16/06/2022	0010, 0020, 0110, 0120
Introducción al Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas en la Ley 39/2015	15	300	FA	23/02/2022	T
Introducción al Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas en la Ley 39/2015	15	300	FA	07/06/2022	T
Introducción al Régimen Jurídico del Sector Público en la Ley 40/2015	10	300	FA	23/02/2022	T
Introducción al Régimen Jurídico del Sector Público en la Ley 40/2015	10	300	FA	07/06/2022	T
Introducción al uso de la Plataforma Moodle del IAAP	6	300	FA	23/02/2022	T
Introducción al uso de la Plataforma Moodle del IAAP	6	300	FA	07/06/2022	T
La Junta de Andalucía en el Contexto Institucional de la Unión Europea	15	300	FA	23/02/2022	T
La Junta de Andalucía en el Contexto Institucional de la Unión Europea	15	300	FA	07/06/2022	T
Lenguaje claro para comprender y hacernos entender	10	300	FA	23/02/2022	T
Lenguaje claro para comprender y hacernos entender	10	300	FA	09/06/2022	T
Organización de la Junta de Andalucía	15	300	FA	23/02/2022	T
Organización de la Junta de Andalucía	15	300	FA	09/06/2022	T
Prevención de la Violencia de Género y del Acoso por Razón de Género	15	300	FA	23/02/2022	T
Prevención de la Violencia de Género y del Acoso por Razón de Género	15	300	FA	09/06/2022	T
Prevención de Riesgos Laborales en la Junta de Andalucía.	15	300	FA	23/02/2022	T
Prevención de Riesgos Laborales en la Junta de Andalucía.	15	300	FA	09/06/2022	T

Prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación en la Junta de Andalucía	15	300	FA	29/09/2022	T/Versión Actualizada
Procesador de Textos Nivel Básico	18	300	FA	30/03/2022	T
Procesador de Textos Nivel Básico	18	300	FA	21/06/2022	T
Procesador de Textos Nivel Intermedio	18	300	FA	30/03/2022	T
Procesador de Textos Nivel Intermedio	18	300	FA	21/06/2022	T
Procesador de Textos Nivel Avanzado	18	300	FA	30/03/2022	T
Procesador de Textos Nivel Avanzado	18	300	FA	21/06/2022	T
Protección de Datos Personales en la práctica	20	300	FA	23/02/2022	NUEVO/T
Protección de Datos Personales en la práctica	20	300	FA	16/06/2022	NUEVO /T
Protocolo y Relaciones Institucionales	10	300	FA	23/02/2022	10
Protocolo y Relaciones Institucionales	10	300	FA	28/05/2022	10
Red Profesional. Red Social Corporativa de la Junta de Andalucía	15	300	FA	23/02/2022	T
Red Profesional. Red Social Corporativa de la Junta de Andalucía	15	300	FA	28/05/2022	T
Trabajo en Red	15	300	FA	23/02/2022	T
Trabajo en Red	15	300	FA	28/05/2022	T
Transparencia en la Actuación de la Junta de Andalucía	15	300	FA	23/02/2022	T
Transparencia en la Actuación de la Junta de Andalucía	15	300	FA	28/05/2022	T
<b>FORMACIÓN GENERAL SUJETA A CONVOCATORIA</b>					
Atención Plena	30	200	TL	29/03/2022	T
Atención Plena	30	200	TL	29/09/2022	T
Conceptos Básicos de Gestión Presupuestaria	25	200	TL	17/03/2022	T
Conceptos Básicos de Gestión Presupuestaria	25	200	TL	20/10/2022	T
Cultura Digital Básica en la Junta de Andalucía	40	200	TL	24/02/2022	T
Cultura Digital Básica en la Junta de Andalucía	40	200	TL	29/09/2022	T
Francés General. Niveles A1 a C1	60	300	TL	03/05/2022	T
Hábitos saludables	40	200	TL	24/02/2022	T
Hábitos saludables	40	200	TL	30/09/2022	T
Herramientas Tecnológicas Básicas para la Gestión de la Información	40	200	TL	25/02/2022	T
Herramientas Tecnológicas Básicas para la Gestión de la Información	40	200	TL	30/09/2022	T
Inglés General. Niveles A1 a C1.	100	1400	TL	04/04/2022	T
Introducción a la administración digital en la Junta de Andalucía	40	200	TL	03/10/2022	NUEVO /T
MOOC. Contratación Pública	25	1000	AC	15/03/2022	0010, 0040
MOOC. Evaluación de Políticas Públicas	50	1000	AC	26/09/2022	T
MOOC. Elaboración de Planes Estratégicos en las Administraciones Públicas	50	1000	AC	11/04/2022	T
MOOC. Patrimonio Cultural de Andalucía	20	1000	AC	11/05/2022	
Régimen Jurídico del Personal al Servicio de la Administración de la Junta de Andalucía	40	200	TL	25/02/2022	0010, 0030, 0080

\* Área Funcional: T = Acciones formativas vinculadas a todas las áreas funcionales. NUEVO = Acciones formativas nuevas o pendiente de catalogación en sus correspondientes áreas funcionales.

**ANEXO IV: ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO HORIZONTAL**

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha inicio	Semestre	Área funcional*	Área de Competencia**
<b>Andalucía</b>							
Actuación de los Comités de Investigación Interna en los casos de Acoso laboral, sexual y por razón de sexo en la Junta de Andalucía	20	25	SP	18/10/2022	segundo semestre	T	
Adaptación y cumplimiento del Esquema nacional de Seguridad (ENS) en la Junta de Andalucía	20	30	SP	16/05/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 04
Administración electrónica y tramitación de expedientes	20	30	SP	23/05/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 03
Aplicación práctica de gestión de Servicios TIC. ITIL	40	30	SP	21/04/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 04
Aplicación práctica en materia de protección de datos en la Junta de Andalucía	25	150	TL	21/04/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 04
Ciberseguridad	20	30	SP	19/04/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 04
Community Manager para la Administración Pública	30	60	TL	22/04/2022	primer semestre	70	DIG- 02
Conceptos básicos del Sistema Integrado de Ingresos (S.U.R.)	30	100	TL	07/03/2022	primer semestre	0010, 0020, 0130, 0120, 0110	
Conceptos básicos del Sistema Integrado de Ingresos (S.U.R.)	30	100	TL	10/10/2022	segundo semestre	0010, 0020, 0130, 0120, 0110	
Contratación en el Sector Público.	30	150	TL	30/09/2022	segundo semestre	0010, 0040	
Desarrollo de competencias avanzadas para la aplicación de la protección de datos en la JA.	25	150	TL	04/10/2022	segundo semestre	NUEVO	DIG- 04
Descuentos Aplicables en la Nómina de la Junta de Andalucía	40	50	SP	03/10/2022	segundo semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120	
Despliegue de redes LAN	20	30	SP	21/03/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 05
El Tratamiento Estadístico Básico de la Información.	20	30	TL	13/10/2022	segundo semestre	T	DIG- 01
El Tratamiento Estadístico Básico de la Información.	20	30	TL	22/02/2022	primer semestre	T	DIG- 01
Elaboración de Planes de Igualdad en la Junta de Andalucía.	30	30	SP	23/03/2022	primer semestre		
Entorno de Programación R	24	30	TL	14/10/2022	segundo semestre	0070, 0500,	DIG- 03
Entorno de Programación R	24	30	TL	21/03/2022	primer semestre	0070, 0500,	DIG- 03
Fiscalización y Control Financiero de las Subvenciones en el ámbito de la Junta de Andalucía	40	70	TL	25/02/2022	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Fiscalización y Control Financiero de las Subvenciones en el ámbito de la Junta de Andalucía	40	70	TL	29/09/2022	segundo semestre	0010, 0120, 0110, 0020	

Formación especializada para miembros de los Comités de Seguridad y Salud de la Junta de Andalucía	50	25	SP	10/05/2022	primer semestre	T	
Gestión de los proyectos financiados por la UE	120	50	SP	21/02/2022	primer semestre	NUEVO	
Gestión de Subvenciones	40	100	TL	15/03/2022	primer semestre	0010, 0020, 0120, 0110	
Gestión de Subvenciones	40	100	TL	29/09/2022	segundo semestre	0010, 0020, 0120, 0110	
Gestión operativa de los Fondos Europeos en la Junta de Andalucía. Nivel Intermedio	50	50	TL	01/03/2022	primer semestre	0110, 0120	
Gestión operativa de los Fondos Europeos en la Junta de Andalucía. Nivel Intermedio	50	50	TL	04/10/2022	segundo semestre	0110, 0120	
Herramientas básicas de QGIS 3.4	40	40	TL	23/02/2022	primer semestre	0070, 0500, 0150, 0160, 0170, 0180, 0200, 0210, 0230, 0240, 0250, 0270, 0280, 0320, 0140	DIG- 01
Herramientas básicas de QGIS 3.4	40	40	TL	30/09/2022	segundo semestre	0070, 0500, 0150, 0160, 0170, 0180, 0200, 0210, 0230, 0240, 0250, 0270, 0280, 0320, 0140	DIG- 01
Herramientas para la resolución de problemas y toma de decisiones en el ámbito administrativo.	40	40	TL	02/04/2022	primer semestre	NUEVO	
Herramientas para la resolución de problemas y toma de decisiones en el ámbito administrativo.	40	40	TL	03/10/2022	segundo semestre	NUEVO	
Implantación de proyectos de Administración Digital en la Junta de Andalucía	40	100	TL	23/03/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 03
Instalación, Administración y Mantenimiento del SO Windows 10	20	30	SP	01/06/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 05
Integración de la Perspectiva de Género en la Gestión Pública	50	60	TL	30/09/2022	segundo semestre	T	
Introducción a Powershell	20	30	SP	02/06/2022	primer semestre	NUEVO	DIG- 05
Ley de Contratos del Sector Público: Ejecución	40	150	TL	07/10/2022	segundo semestre	0010, 0040	
Ley de Contratos del Sector Público: Licitación	40	150	TL	07/10/2022	segundo semestre	0010, 0040	
Ley de Contratos del Sector Público: Preparación	40	150	TL	24/02/2022	primer semestre	0010, 0040	
Licitación Electrónica dentro del Gestor de Expedientes de Contratación	25	40	SP	20/09/2022	segundo semestre	0010, 0040	
Licitación Electrónica dentro del Gestor de Expedientes de Contratación	25	40	SP	21/03/2022	primer semestre	0010, 0040	

Potestad Sancionadora y Nuevo Procedimiento Administrativo Sancionador Práctico	50	100	TL	30/09/2022	segundo semestre	T	
Preparación para la Jubilación en la Administración Andaluza	20	20	SP	07/11/2022	segundo semestre	SIN ÁREA	
Preparación para la Jubilación en la Administración Andaluza	20	20	SP	16/05/2022	primer semestre	SIN ÁREA	
Reclamaciones Económico-Administrativas	40	40	TL	19/04/2022	primer semestre		
Securización en dispositivos móviles	15	30	SP	22/03/2022	primer semestre	NUEVO	
Sistema de la Seguridad Social de los Empleados Públicos de la Junta de Andalucía	40	50	SP	07/03/2022	primer semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120	
Sistema de Registro de Facturas y Procedimiento de Anticipo de Caja Fija	40	60	TL	06/10/2022	segundo semestre	0010, 0020, 0110, 0120	
Sistema Retributivo del Personal al Servicio de la Junta de Andalucía	40	50	SP	04/04/2022	primer semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120	
Taller Agenda 2030 y Proceso de Localización de los ODS	10	25	SP	24/02/2022	primer semestre	NUEVO/T	
Taller Agenda 2030 y Proceso de Localización de los ODS	10	25	SP	25/03/2022	primer semestre	NUEVO/T	
Taller Agenda 2030 y Proceso de Localización de los ODS	10	25	SP	29/04/2022	primer semestre	NUEVO/T	
Taller sobre la notificación en el procedimiento administrativo	2	100	SP	29/04/2022	primer semestre	NUEVO/T	
Taller sobre la notificación en el procedimiento administrativo	2	100	SP	08/10/2022	segundo semestre	NUEVO/T	
Tramitación de Expedientes a través del Gestor de Expedientes de Contratación	30	120	TL	28/04/2022	primer semestre	0010, 0040	
Tramitación SUR del Reintegro de Subvenciones	20	100	TL	08/10/2022	segundo semestre	0010, 0020, 0110, 0120, 0130	
Tramitación SUR del Reintegro de Subvenciones	20	60	TL	20/04/2022	primer semestre	0010, 0020, 0110, 0120, 0130	
<b>Comunidades de Práctica / Nivel Inicial</b>							
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	10	SP	03/05/2022	primer semestre	T	
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	10	SP	03/05/2022	primer semestre	T	
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	10	SP	03/05/2022	primer semestre	T	
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	10	SP	03/05/2022	primer semestre	T	
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	10	SP	03/05/2022	primer semestre	T	

Taller Semilla de Comunidades de Práctica: Como Crear Comunidades de Práctica en la Administración Pública	40	15	AC	29/03/2022	primer semestre	T	
Taller: Mercadillo de conocimientos para la creación de grupos de trabajo colaborativo	3	20	AC	07/06/2022	primer semestre	NUEVO/T	
<b>Comunidades de Práctica / Nivel Avanzado</b>							
Herramientas de dinamización on line y presencial para el trabajo colaborativo	20	15	AC	04/10/2022	segundo semestre	NUEVO/T	
Taller Charlatómetro. Narrativas de Colaboración en la Junta de Andalucía	2	20	AC	15/03/2022	primer semestre	NUEVO/T	
Taller: Mejora de la coordinación y colaboración en programas y equipos distribuidos territorialmente	12	20	AC	21/02/2022	primer semestre	NUEVO/T	
<b>Evaluación de Políticas Públicas / Nivel Inicial</b>							
Cómo elaborar un Plan Estratégico	22	25	SP	20/09/2022	segundo semestre	T	EPP- 02
Iniciación en técnicas participativas para la evaluación de políticas públicas	22	25	SP	21/02/2022	primer semestre	T	EPP- 03
<b>Evaluación de Políticas Públicas / Nivel Avanzado</b>							
Evaluabilidad de planes nivel avanzado	22	25	SP	18/04/2022	primer semestre	T	EPP-04
La técnica del DAFO y la del CAME	22	25	SP	01/03/2022	primer semestre	T	EPP-04
<b>Gestión del Conocimiento</b>							
Lanzamiento de Proyectos. Programa de Embajadores del Conocimiento	30	35	SP	23/01/2022	primer semestre	T	CON- 02
Seguimiento de proyectos de gestión del conocimiento	30	25	SP	15/03/2022	primer semestre	T	CON- 01
Métricas en la gestión del conocimiento	30	25	SP	17/05/2022	primer semestre	T	CON-03
Taller Cierre de Proyectos KM. Programas de Embajadores/as del Conocimiento.	40	20	SP	20/09/2022	segundo semestre	T	CON- 02
<b>Innovación Pública /Iniciación</b>							
InnovaTE	30	40	TL	10/05/2022	primer semestre	T	INNO-03
Innovar de abajo a arriba: la comunidad innovanda	40	60	SP	01/02/2022	primer semestre	T	INNO-03
Innovar de abajo a arriba: la comunidad innovanda	40	60	SP	15/09/2022	segundo semestre	T	INNO-03
Gestión por objetivos OKR para potenciar la capacidad de innovación de tu equipo	30	30	TL	03/03/2022	primer semestre	T/NUEVO	INNO-05
Gestión por objetivos OKR para potenciar la capacidad de innovación de tu equipo	30	30	TL	03/05/2022	primer semestre	T/NUEVO	INNO-05
<b>Innovación Pública / Desarrollo de habilidades específicas</b>							
Habilidades para construir un relato atractivo sobre innovación pública: bases teóricas y prácticas del storytelling y construcción de narrativas	30	25	SP	08/02/2022	primer semestre	T	INNO-04
Storytelling digital y narrativa para la innovación	30	25	SP	15/02/2022	primer semestre	T	INNO-04

Uso del visual thinking en procesos de innovación	30	25	SP	09/03/2022	primer semestre	T	INNO-04
Creatividad: Técnicas de creatividad para innovar en la administración pública	30	25	SP	15/03/2022	primer semestre	T	INNO-01
Habilidades y tecnologías para el trabajo colaborativo	30	25	SP	22/11/2022	segundo semestre	T/NUEVO	INNO-05
Design Thinking para innovar: empatía y prototipado para la innovación pública	30	25	SP	13/10/2022	segundo semestre	T	INNO-02
Metodologías ágiles para innovar en la administración pública	30	25	SP	08/11/2022	segundo semestre	T	INNO-05
Liderazgo de proyectos innovadores	40	25	SP	19/10/2022	segundo semestre	T	INNO-05
<b>Innovación Pública / Aceleración de proyectos</b>							
Mercadillo de ideas	7	100	PR	17/02/2022	primer semestre	T	INNO-03
Taller Momento Cero	30	40	SP	02/03/2022	primer semestre	T	INNO-05
InnoLab	112	40	SP	17/03/2022	primer semestre	T	INNO-05
Taller sobre habilidades de comunicación y estrategias de marketing de proyectos innovadores	20	40	SP	07/06/2022	primer semestre	T	INNO-04
Jornada de presentación de InnoLab	5	150	PR	16/06/2022	primer semestre	T	INNO-03
<b>Almería</b>							
Inglés General	90	10	PR	07/03/2022	primer semestre	T	
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	15	PR	24/03/2022	primer semestre	T	
Subvenciones en GIRO	25	20	PR	07/02/2022	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	21/02/2022	primer semestre	0010, 0030	
<b>Cádiz</b>							
Conducción Preventiva y Eficiente	20	20	SP	04/05/2022	primer semestre	T	
Inglés General	90	10	PR	07/03/2022	primer semestre	T	
Inteligencia Emocional	20	20	PR	20/06/2022	primer semestre	T	
Notificación en el Procedimiento Administrativo y sus Herramientas Electrónicas	12	20	PR	10/10/2022	segundo semestre	T	
Procedimientos de Gestión de Personal	30	20	PR	26/05/2022	primer semestre	0030, 0010	
Subvenciones en GIRO	25	20	PR	17/05/2022	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	24/10/2022	segundo semestre	0010, 0030	
<b>Córdoba</b>							
Habilidades Sociales en la Atención a la Ciudadanía	25	13	SP	14/03/2022	primer semestre	T	

Inglés General	90	10	PR	07/03/2022	primer semestre	T	
Inteligencia Emocional	20	13	SP	30/05/2022	primer semestre	T	
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	13	PR	20/04/2021	primer semestre	T	
Subvenciones en GIRO	25	13	PR	17/10/2022	segundo semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	13	PR	14/11/2022	segundo semestre	0010, 0030	
<b>Granada</b>							
Evaluación de los riesgos psicosociales	30	25	PR	15/03/2022	primer semestre	T	
Evaluación de Riesgos Tipo en un Edificio de la Junta de Andalucía	30	25	SP	19/10/2022	segundo semestre	T	
Inglés General	90	10	PR	07/03/2022	primer semestre	T	
Inteligencia Emocional	20	20	SP	25/04/2022	primer semestre	T	
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	15	PR	05/04/2022	primer semestre	T	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	03/05/2022	primer semestre	0010, 0030	
<b>Huelva</b>							
Inglés General	90	10	PR	07/03/2022	primer semestre	T	
Inteligencia Emocional	20	20	SP	14/11/2022	segundo semestre	T	
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	15	PR	22/03/2022	primer semestre	T	
Subvenciones en GIRO	25	20	PR	17/10/2022	segundo semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	16/05/2022	primer semestre	0010, 0030	
<b>Jaén</b>							
Habilidades Sociales en la Atención a la Ciudadanía	25	20	SP	16/05/2022	primer semestre	T	
Inglés General	90	10	PR	07/03/2022	primer semestre	T	
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	15	PR	17/03/2022	primer semestre	T	
Subvenciones en GIRO	25	20	PR	03/10/2022	segundo semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	21/03/2022	primer semestre	0010, 0030	
<b>Málaga</b>							
Conducción Preventiva y Eficiente	20	10	SP	05/04/2022	primer semestre	T	
Herramientas para la Administración Electrónica	30	20	PR	09/05/2022	primer semestre	T	

Inglés General	90	15	PR	07/03/2022	primer semestre	T	
Inteligencia Emocional	20	20	SP	07/03/2022	primer semestre	T	
Lengua de Signos Española	90	15	PR	10/03/2022	primer semestre	T	
Subvenciones en GIRO	25	20	PR	04/10/2022	segundo semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	22/11/2022	segundo semestre	0010, 0030	
Tramitación de Facturas en Giro	6	20	PR	27/10/2022	segundo semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
<b>Sevilla</b>							
Curso Práctico en el Uso de Equipos de Higiene Industrial	30	25	SP	20/10/2022	segundo semestre	T	
Evaluación de Riesgos Tipo en un Edificio de la Junta de Andalucía	30	25	SP	16/05/2022	primer semestre	T	
Inglés General	90	45	PR	07/03/2022	primer semestre	T	
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	15	PR	03/11/2022	segundo semestre	T	
Subvenciones en GIRO	25	20	PR	23/05/2022	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	30/05/2022	primer semestre	0010, 0030	
<b>Servicios Centrales</b>							
Conocimiento y Gestión del Parque Móvil	20	25	SP	14/03/2022	primer semestre		
Diseño de Objetivos, Actividades e Indicadores en Presupuestación	20	40	SP	19/04/2022	primer semestre		
Elaboración de informes de impacto de género en la normativa	30	20	SP	04/10/2022	segundo semestre	T	
Herramientas Informáticas para la Modificación y Seguimiento del Presupuesto	40	40	TL	01/03/2022	primer semestre	0010, 0020, 0110, 0120	
Ingresos y Gastos Finalistas: Marco Jurídico del Seguimiento y Gestión	20	20	PR	15/02/2022	primer semestre	0010, 0020, 0080, 0110, 0120	
Inventario GIRO: Activos Fijos y Expedientes Generales	30	25	SP	05/06/2022	primer semestre		
Ley de Transparencia Pública de Andalucía	20	25	PR	04/10/2022	segundo semestre	T	
Ley de Transparencia Pública de Andalucía	20	25	PR	19/04/2022	primer semestre	T	
Normativa en materia de igualdad de género	20	20	SP	10/05/2022	primer semestre	T	
Presupuesto y género: estrategia, auditoría y mejora	20	15	SP	09/02/2022	primer semestre	T	
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	15	PR	02/03/2022	primer semestre	T	
Seminario de herramientas sobre la elaboración presupuestaria. Novedades año próximo	20	80	TL	07/06/2022	primer semestre		

Subvenciones en GIRO	25	20	PR	06/06/2022	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Subvenciones en GIRO	25	20	PR	14/03/2022	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020	
Taller de Indicadores Presupuestarios	20	20	SP	09/05/2022	primer semestre	T	
Taller de Indicadores Presupuestarios	20	20	SP	19/05/2022	primer semestre	T	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	19/10/2022	segundo semestre	0010, 0030	
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	24/05/2022	primer semestre	0010, 0030	
Uso de la aplicación Delta	12	25	SP	29/09/2022	segundo semestre	300	DIG- 04

\* Área Funcional: T = Acciones formativas vinculadas a todas las áreas funcionales. NUEVO = Acciones formativas nuevas o pendiente de catalogación en sus correspondientes áreas funcionales.

#### COMPETENCIAS DIRECTIVAS

- DIR-01 Compromiso con los objetivos y los resultados
- DIR-02 Desarrollo y transmisión de visión estratégica
- DIR-03 Planificación y gestión
- DIR-04 Innovación y creatividad
- DIR-05 Pensamiento global
- DIR-06 Influencia
- DIR-07 Construcción y desarrollo de relaciones
- DIR-08 Liderazgo y motivación
- DIR-09 Desarrollo profesional
- DIR-10 Capacidad de inspirar
- DIR-11 Gestión del Cambio

#### COMPETENCIAS DIGITALES (Áreas)

- DIG- 01 Información y alfabetización de datos
- DIG- 02 Comunicación y colaboración
- DIG- 03 Creación de contenidos digitales
- DIG- 04 Seguridad
- DIG- 05 Resolución de problemas

#### COMPETENCIAS DE INNOVACIÓN

- INNO- 01 Aprender con curiosidad y adaptarse con creatividad
- INNO- 02 Trabajar con las personas usuarias
- INNO- 03 Participar en iniciativas transgresoras
- INNO- 04 Exponer de manera persuasiva conceptos complejos
- INNO-05 Trabajar en equipos con agilidad en entornos complejos
- INNO-06 Utilizar datos y tecnologías para producir soluciones

#### COMPETENCIAS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- GC- 01 Detectar el conocimiento crítico
- GC-02 Implementar contenedores de conversaciones productivas para construir conocimiento colectivo
- GC-03 Analizar el flujo de conocimiento de las organizaciones para mejorarlo.

#### COMPETENCIAS DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

- EPP-01 Integramos la cultura evaluadora en nuestro trabajo.
- EPP- 02 Toma de decisiones sustentadas en evidencias
- EPP- 03 Gobernanza pública, rendición de cuentas y transparencia.
- EPP-04 Evaluamos y Planificamos.

**ANEXO V: ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO SECTORIAL**

Promotor	Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre	Destinatarios
<b>Andalucía</b>						
AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA	Aplicación del Esquema nacional de Seguridad (ENS) en el desarrollo de aplicaciones	20	30	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA	Auditorías técnicas de seguridad (hacking ético)	20	30	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA	Diseño de redes. Configuración y monitorización de routers, switches y VPS	50	30	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA	Gestión de la seguridad para personal con responsabilidades en Seguridad TIC	30	30	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA	Gestión de problemas	20	30	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA	Mantenimiento y Soportes Corporativos de Hardware y Software	20	30	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA	Windows Server	20	30	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Aplicación del Decreto 622/2019 a la Telematización de Procedimientos en Agricultura, Ganadería y Pesca. Nivel Avanzado.	40	25	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Controles de Carácter Horizontal en Ayudas PAC	6	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Digitalización del Proceso de Elaboración de Disposiciones Normativas en Agricultura, Ganadería y Pesca	40	25	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Digitalización del Proceso de Normalización de Formularios en Agricultura, Ganadería y Pesca.	40	40	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Tramitación de Ayudas con GMA	60	40	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Atención e Información al Usuario de Bibliotecas. La Biblioteca Digital: Proyecto eBiblio Andalucía	30	30	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Atención e Información al Usuario de Bibliotecas. La Biblioteca Digital: Proyecto eBiblio Andalucía	30	30	TL	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Atención e Información al Usuario de Bibliotecas. La Biblioteca Digital: Proyecto eBiblio Andalucía	30	30	TL	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Creación de Perfiles de Aplicación de RDA (Recursos, Descripción y Acceso. Revisión 2016) y Marc 21	40	30	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	El Sistema Andaluz de Bibliotecas y Centros de Documentación: Marco Jurídico-Técnico	20	30	TL	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Introducción a los Sistemas de Información Geográfica con QGIS para la Gestión del Patrimonio Histórico	40	30	TL	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	La Biblioteca Post Covid-19	30	30	TL	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	La Biblioteca Post Covid-19	30	30	TL	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Escolarización y Planificación del Curso Educativo	20	30	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Escolarización y Planificación del Curso Educativo	20	30	TL	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca Gestión Económica de los Centros para las DDTT y Servicios Centrales.	20	15	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca para Delegaciones Territoriales y Servicios Centrales	20	30	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Novedades Normativas en Materia de Ordenación del Territorio y Urbanismo	20	35	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Novedades Normativas en Materia de Ordenación del Territorio y Urbanismo	20	35	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Novedades Normativas en Materia de Ordenación del Territorio y Urbanismo	20	35	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Creando Lugares para Vivir. La Atención Centrada en la Persona en Centros Residenciales de Personas Mayores	20	200	TL	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Cuidados Paliativos para Profesionales Sanitarios de los Centros Residenciales de Personas Mayores	40	200	TL	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Recuperación Nutricional, Funcional y Cognitiva de Personas Mayores que Viven en Centros Residenciales	20	200	TL	primer semestre	LABORALES
<b>Almería</b>						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Educación en Tecnología y Ciberseguridad, Nuevos Retos para los Centros Docentes	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El P.A.S. y su Contribución a la Convivencia Escolar	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Familia-Escuela. Una Relación Vital. El Método Proactivo, un Recurso Necesario para Formar Adolescentes con Valores	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Legislación Educativa en Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil Andaluces	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Protección de Datos en los Centros Educativos RGPD 679/2016. Nivel avanzado	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
<b>Cádiz</b>						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	NOTIFICADOR de la Consejería de Educación y Deporte	20	15	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Calidad y Atención para la Mejora de la Convivencia en los Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Conflicto en el Ámbito Escolar. Tipologías y Pautas para su Resolución	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Personal de Mantenimiento y Limpieza y los Riesgos Profesionales	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales Enfocado a la Obtención del Requisito de Titulación Exigida para Acceder a las Categorías de Monitor Escolar y Petis	20	15	SP	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión de Gastos en Institutos de Enseñanza Secundaria y Aplicación en Séneca	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Los Títulos de Formación Profesional y los Certificados de Profesionalidad para Acceder al Grupo III del Personal Laboral de la Administración de la Junta de Andalucía	20	15	SP	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Plan de Centro y Plan Anual de las Residencias Escolares en Andalucía. Cronograma de Actividades y Protocolos de Actuación	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Protección de Datos en los Centros Educativos RGPD 679/2016. Nivel avanzado	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
<b>Córdoba</b>						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Enfoque Restaurativo como Instrumento para la Mejora de la Conflictividad Escolar	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Fundamentos Jurídicos para la Gestión de Centros Educativos y Aplicación en Séneca	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión Administrativa de Centros de Primaria	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Herramientas y Recursos para el Acompañamiento de Escolares	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Mobbing Vertical y Horizontal en el Ámbito de los Centros Educativos. Nuevo Protocolo de Andalucía	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Régimen Jurídico en los Centros Educativos. La Ley 39/2015	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Técnicas de Gestión y Planificación en Restauración Colectiva en Centros Públicos Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Manejo de Motosierra y Desbrozadora	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Manipulación de Maquinaria	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Señalización Vial	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Soldadura de Taller	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
<b>Granada</b>						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Actualización Protección de Datos en los Centros Educativos	20	15	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Comunicación Positiva con la Ciudadanía en los Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Conocimiento y Aplicación de Técnicas Avanzadas de RCP	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Experiencias Innovadoras para Prevenir el Bullying: Método Kiva, Tutoría entre Iguales (TEI) y Proyecto "Vente Conmigo"	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Régimen Jurídico en los Centros Educativos. La Ley 39/2015	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Sistemas de Autocontrol en los Comedores Escolares: Elaboración, Puesta en Práctica y Evaluación	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Los Objetivos y Medidas Preventivas de la Operativa de la Vialidad Invernal en Carreteras de la Comunidad Autónoma de Andalucía	30	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Operaciones con Retrocargadora. Perfeccionamiento	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Supervisión de Proyectos	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Uso de Maquinaria Ligera (Motosierra y Desbrozadora)	24	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Cuidados del Pie Diabético.	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Formación de Formadores 2022	25	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Formación de Formadores 2022	25	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Módulo de Organización y Procedimiento Electoral - Pilotaje	12	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Módulo de Organización y Procedimiento Electoral - Pilotaje	12	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Primeros Pasos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Primeros Pasos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Primeros Pasos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de Discapacidad en Enfermedades Raras.	20	25	PR	segundo semestre	LABORALES
<b>Huelva</b>						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	NOTIFICADOR de la Consejería de Educación y Deporte	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Adicción a las Redes Sociales y Nuevas Tecnologías En Niños/as y Adolescentes	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	La Dirección como Motor de Cambio de los Centros de Educación Infantil: Liderazgo, Eficiencia y Evaluación	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Legislación Educativa en Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil Andaluces	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
<b>Jaén</b>						
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Actividades Deportivas y Uso Público en el Medio Natural	10	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Actividades Deportivas y Uso Público en el Medio Natural	10	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Aplicación de Sistemas de Información Geográfica a la Labor de Agentes de Medio Ambiente, Auxiliares Técnicos de Medio Ambiente y Celadores Forestales.	15	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Aplicación de Sistemas de Información Geográfica a la Labor de Agentes de Medio Ambiente, Auxiliares Técnicos de Medio Ambiente y Celadores Forestales.	15	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Inspección de Actividades Cinegéticas de Caza Mayor	10	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Inspección de Actividades Cinegéticas de Caza Mayor	10	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Actualización en la Valoración Funcional del Deportista de Alto Rendimiento	20	15	SP	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Los Centros Educativos y el Nuevo Marco Normativo sobre Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Cuidados del Pie Diabético.	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
<b>Málaga</b>						
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Digitalización, Topología y Edición Avanzada con QGIS en Medio Rural	30	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Legislación en Materia de Aguas	25	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Legislación y Control de la Actividad Cinegética	30	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Piloto de Dron	60	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Uso Aplicaciones para Móvil en Materia de Medio Ambiente	25	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Uso Aplicaciones para Móvil en Materia de Medio Ambiente	25	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Atención a Personas con Discapacidad en el Ámbito de Patrimonio Cultura (Museos y Conjuntos)	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Actualización Legislativa en Educación para Centros Docentes: LOE, LEA y LOMLOE	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Actualización Protección de Datos en los Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Detección y Prevención del Estrés del P.A.S. de Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Plan Estratégico de Evaluación Educativa en Andalucía. Líneas Fundamentales de Intervención	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión de la Nómina de los Centros Concertados DD.TT. Aplicación Ley 39/2015.	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión de la Nómina de los Centros Concertados DD.TT. Aplicación Ley 39/2015.	20	15	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Inteligencia Emocional para el P.A.S. de Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Los Centros Educativos y las Nuevas Formas de Delinquir en la Red de los Niños/as, Adolescentes y Jóvenes	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Cuidados del Pie Diabético.	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Legionella. Plan de Mantenimiento Preventivo y Optimización de Recursos	30	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Formación en la APP de Justicia Juvenil. Prisma.	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
<b>Sevilla</b>						
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	El Procedimiento Administrativo en Relación con la Planificación Hidrológica	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Evacuación y Traslado de las Colecciones de los Museos	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Atención al Alumnado con Necesidades Educativas Especiales	20	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales Enfocado a la Obtención del Requisito de Titulación Exigida para Acceder a las Categorías de Monitor Escolar y Petis	20	15	SP	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Intervención ante Trastornos Graves de Conducta en Colegios e Institutos de Zonas Marginales	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	La Nueva Ley de Protección Integral a la Infancia y Adolescencia frente a la Violencia. Su Repercusión en los Centros de Enseñanza	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Los Títulos de Formación Profesional y los Certificados de Profesionalidad para Acceder al Grupo III del Personal Laboral de la Administración de la Junta de Andalucía	20	15	SP	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Seguridad y Salud Laboral en Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Técnicas Administrativas Y Atención para el Personal de Servicios Generales	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	La Disciplina Urbanística en el Marco del Urbanismo Sostenible	20	40	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Supervisión de Proyectos	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	12	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Cuidados del Pie Diabético.	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Formación de Formadores 2022	25	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Formación de Formadores 2022	25	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Módulo de Organización y Procedimiento Electoral - Pilotaje	12	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Módulo de Organización y Procedimiento Electoral - Pilotaje	12	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Primeros Pasos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Primeros Pasos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Primeros Pasos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de Discapacidad en Enfermedades Raras.	20	25	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Cohesión de equipos	20	25	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Costas Procesales	10	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Derecho de Extranjería y Situación de los Menores Extranjeros no Acompañados	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Emergencia y Evacuación Sedes de la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Emergencia y Evacuación Sedes de la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Gestión Administrativa de Asuntos Contenciosos en el Gabinete Jurídico de la Junta de Andalucía	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	La Instrucción y el Enjuiciamiento de Causas Penales	10	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Migraciones, Género, Contextos de Prostitución y Trata de Seres Humanos	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Migraciones, Interculturalidad y Gestión de la Diversidad	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Procedimientos Concursales: Aspectos Económicos y Técnico-Jurídicos	10	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Seguridad CECA-INCIDENCIAS de la Prestación a la Supervisión	30	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Trabajos en Cubiertas y en Altura	10	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Actualización de Planes y Programas de Seguridad Alimentaria en Andalucía	20	80	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Aplicaciones Corporativas y Sistemas de Información y Registro del Sistema Sanitario Público de Andalucía	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Desarrollo de las Competencias de Ordenación Farmacéutica en las Delegaciones Territoriales de Salud y Familias en Materia de Medicamentos y Productos Sanitarios	20	30	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Evaluación de Procesos Asistenciales Integrados	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Evaluación de la Incapacidad Temporal por Patología Osteotendinosa.	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Procedimiento Administrativo en Actas e Informes de Inspección	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Procedimiento de Autorizaciones Administrativas de los Centros de Adicciones. Guías.	40	30	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Sistemas de Información para la Inspección y Evaluación de la Prestación Farmacéutica	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Formación en la APP de Justicia Juvenil. Prisma.	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Justicia Juvenil. Nivel Básico	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Normativa Turística Andaluza	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Aplicación MEDTRA	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Justificación de las Ayudas Concedidas en Materia de Prevención de Riesgos Laborales	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	La Investigación de Enfermedades Profesionales	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Protecciones contra Incendios	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Seguridad y Salud Laboral en Sectores Económicos Relevantes	30	25	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
<b>Servicios Centrales</b>						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca Gestión Económica de los Centros para las DDTT y Servicios Centrales.	20	15	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca para Delegaciones Territoriales y Servicios Centrales	20	30	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Gestión y Tramitación de Subvenciones en Materia de Turismo: INCENTIV@	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Elaboración y Tramitación de Disposiciones Normativas en el Ámbito del Servicio Andaluz de Salud	20	50	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Funciones y Competencias del Servicio Andaluz de Salud a través de sus Sistemas de Información	21	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

**ANEXO VI. ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO INTERADMINISTRATIVO**

Promotor	Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre
Andalucía					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Accesibilidad Cognitiva, Lenguaje Claro y Lectura Fácil en los Servicios Sociales	30	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Apoyo a las Personas con Discapacidad en el Ejercicio de su Capacidad Jurídica en el Contexto de la Ley 8/2021	25	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Apoyo a las Personas con Discapacidad en el Ejercicio de su Capacidad Jurídica en el Contexto de la Ley 8/2021	25	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Bibliotecas Accesibles y Usables para Todas las Personas. La Atención a Personas con Distintas Necesidades.	30	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Bibliotecas Accesibles y Usables para Todas las Personas. La Atención a Personas con Distintas Necesidades.	30	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Bibliotecas Accesibles y Usables para Todas las Personas. La Atención a Personas con Distintas Necesidades.	30	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Biblioviva	25	25	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Catalogación Avanzada con RDA (Recursos, Descripción y Acceso) y MARC 21	40	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Catalogación en AbsysNet Conforme a la ISBD Consolidada y Formato MARC 21	30	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Comunicación Corporativa para Potenciar la Marca de las Bibliotecas de Manera Efectiva.	25	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Comunicación Corporativa para Potenciar la Marca de las Bibliotecas de Manera Efectiva.	25	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Creación y Dinamización de Clubes de Lectura en Bibliotecas	10	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Creación y Dinamización de Clubes de Lectura en Bibliotecas	10	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Creación y Dinamización de Clubes de Lectura en Bibliotecas	10	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Detección e Intervención ante Casos de Violencia Sexual a la Infancia	20	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Detección e Intervención ante Casos de Violencia Sexual a la Infancia	20	45	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Detección, Atención e Intervención de la Violencia de Género desde un Abordaje Interdisciplinar y Estrategias de Coordinación	25	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	El Proyecto de Intervención Social	20	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	El Álbum Ilustrado: Ver para Leer en la Biblioteca Pública.	8	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	El Álbum Ilustrado: Ver para Leer en la Biblioteca Pública.	8	25	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Etica Aplicada a los Servicios Sociales	25	75	TL	segundo semestre

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Evaluación Cognitiva en Edificios	40	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Herramientas para la Gestión y el Control de la Calidad Acústica en Andalucía	25	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Introducción a la Producción Ecológica	20	40	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Inventario y Catalogación en DOMUS	20	40	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	La Cocina de la Escritura en las Bibliotecas Públicas	25	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	La Cocina de la Escritura en las Bibliotecas Públicas	25	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Lenguaje Claro en el Ocio, Cultura y Tiempo Libre. Curso Práctico para Redactar Documentos más Accesibles. Nivel Avanzado	30	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Lenguaje Claro en los Servicios Sociales. Curso Práctico para Redactar Documentos más Accesibles. Nivel Avanzado	30	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Ley de Participación Ciudadana de Andalucía: el Nuevo Marco de Participación Ciudadana en el Ámbito Local	10	90	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Ley de Participación Ciudadana de Andalucía: el Nuevo Marco de Participación Ciudadana en el Ámbito Local	10	90	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Mapa de Servicios Sociales	40	80	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Marketing y Comunicación Digital en Bibliotecas	25	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Marketing y Comunicación Digital en Bibliotecas	25	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Modelo de Atención Centrado en la Persona.	25	75	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Procedimiento de Actuación ante Situaciones de Riesgo y Desamparo (SIMIA)	20	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Procedimiento de Actuación ante Situaciones de Riesgo y Desamparo (SIMIA)	20	45	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Red de Centros de Documentación y Bibliotecas Especializadas de Andalucía: Marco Jurídico- Técnico y Absysnet para la Red Idea	30	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Red de Centros de Documentación y Bibliotecas Especializadas de Andalucía: Marco Jurídico- Técnico y Absysnet para la Red Idea	30	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de Situaciones de Riesgo y Desprotección Infantil (VALÓRAME)	20	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de Situaciones de Riesgo y Desprotección Infantil (VALÓRAME)	20	45	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Versos para Jugar en la Biblioteca	25	25	TL	primer semestre

CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Versos para Jugar en la Biblioteca	25	25	TL	primer semestre
<b>Almería</b>					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Atención a la Población Inmigrante desde los Servicios Sociales Comunitarios. Informe de Vivienda y Arraigo	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Diseño y Construcción de un Sistema Coordinado de Inclusión Sociolaboral en Zonas Desfavorecidas de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	primer semestre
<b>Cádiz</b>					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Diseño y Construcción de un Sistema Coordinado de Inclusión Sociolaboral en Zonas Desfavorecidas de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Entrenamiento en la Aplicación del Instrumento VALORAME	14	30	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Indicaciones para la Elaboración de Planes Locales de Infancia y Adolescencia	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	La Historia Social y los Sistemas de Información en Servicios Sociales (Cohessiona, Progressa, Datass, Gestiona, Plan Nessa). Catálogo de Prestaciones	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Reconocimiento de las Personas con Discapacidad. Los Centros de Valoración y Orientación de Andalucía.	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	primer semestre
<b>Córdoba</b>					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Diseño y Construcción de un Sistema Coordinado de Inclusión Sociolaboral en Zonas Desfavorecidas de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de la Recuperabilidad Familiar, Evaluación de las Competencias y Resiliencia Familiar. Instrumentos.	20	25	PR	segundo semestre
<b>Granada</b>					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Atención a la Ciudadanía con Discapacidad	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Diseño y Construcción de un Sistema Coordinado de Inclusión Sociolaboral en Zonas Desfavorecidas de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Entrenamiento en la Aplicación del Instrumento VALORAME	14	30	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Gestión y Mantenimiento de los Espacios Verdes Patrimoniales	30	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Indicaciones para la Elaboración de Planes Locales de Infancia y Adolescencia	20	20	PR	primer semestre

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Ingreso Mínimo Vital. Renta Mínima de Inserción. Plan de Inclusión Socio-Laboral	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	primer semestre
<b>Huelva</b>					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Diseño y Construcción de un Sistema Coordinado de Inclusión Sociolaboral en Zonas Desfavorecidas de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Reconocimiento de las Personas con Discapacidad. Los Centros de Valoración y Orientación de Andalucía.	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	primer semestre
<b>Jaén</b>					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Diseño y Construcción de un Sistema Coordinado de Inclusión Sociolaboral en Zonas Desfavorecidas de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Formación y Acompañamiento en Liderazgo del Personal Directivo de Centros de Servicios Sociales	20	25	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Indicaciones para la Elaboración de Planes Locales de Infancia y Adolescencia	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	La Historia Social y los Sistemas de Información en Servicios Sociales (Cohessiona, Progressa, Datass, Gestiona, Plan Nessa). Catálogo de Prestaciones	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Reconocimiento de las Personas con Discapacidad. Los Centros de Valoración y Orientación de Andalucía.	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	segundo semestre
<b>Málaga</b>					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Autoconocimiento y Conciencia en la Práctica de la Relación Profesional entre Usuarios (Menor-Familia) y Equipos de Intervención. Nivel Avanzado	20	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Autoconocimiento y Conciencia en la Práctica de la Relación Profesional entre Usuarios (Menor-Familia) y Equipos de Intervención. Nivel Inicial	20	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Diseño y Construcción de un Sistema Coordinado de Inclusión Sociolaboral en Zonas Desfavorecidas de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Educación Ambiental y Participación para la Gestión del Medio Ambiente	20	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Indicaciones para la Elaboración de Planes Locales de Infancia y Adolescencia	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Investigación e Innovación en Servicios Sociales	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Investigación e Innovación en Servicios Sociales	20	20	PR	segundo semestre

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Promoción de la Parentalidad Positiva en el Ámbito de la Prevención	20	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Proyecto de Intervención Social	25	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Reconocimiento de las Personas con Discapacidad. Los Centros de Valoración y Orientación de Andalucía.	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Supervisión de Casos Materia de Intervención Psico-Educativa con Menores-Familia. Nivel Avanzado	30	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Supervisión de Casos Materia de Intervención Psico-Educativa con Menores-Familia. Nivel Inicial	30	20	PR	primer semestre
<b>Sevilla</b>					
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Acreditación Norma ISO 17025 en Laboratorios de Salud Pública	20	30	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Atención a la Ciudadanía con Discapacidad	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Atestación y Certificados de Exportación de Productos Alimenticios	20	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Control Oficial y Toma de Muestras Programadas en Seguridad Alimentaria	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Controles Oficiales en Establecimientos de Presencia Habitual y en Centros de Depuración de Moluscos Bivalvos Vivos	20	30	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Controles de Calidad en los Ensayos Laboratoriales de Salud Pública	20	30	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Diseño y Construcción de un Sistema Coordinado de Inclusión Sociolaboral en Zonas Desfavorecidas de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Formación Básica en Liderazgo Ético para el Ejercicio de la Gerencia Basada en Valores	15	25	PR	primer semestre
DEFENSOR DEL PUEBLO ANDALUZ	Gestión del Cambio	20	30	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión y Organización de los Servicios Sociales desde el Modelo de Atención Centrado en la Persona	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Incorporando la Cultura de la Evaluación a los Programas de Adicciones	30	30	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Incorporando la Cultura de la Evaluación a los Programas de Adicciones	30	30	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	La Psicoterapia Integrativa Basada en Escenas (Método PIBE) en la Intervención con Familias y Adolescentes en Situación de Conflicto	20	20	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	La Regulación de los Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas en Andalucía.	20	25	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Nuevo Programa de Control Oficial en Mataderos de Andalucía Plurianual 2021-2026	20	80	PR	segundo semestre

CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Perspectiva de Género en la Intervención en Adicciones	25	30	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Perspectiva de Género en la Intervención en Adicciones	25	30	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Prevención de Riesgos Laborales en Laboratorios de Salud Pública	20	30	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Procedimiento de Autorización y Registro de Establecimientos Alimentarios	20	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Productos Alimenticios de Notificación Obligatoria: Complementos Alimenticios	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Programa de Tratamiento Familiar: Ejemplos de Buenas Prácticas	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Programa de Tratamiento Familiar: Nuevas Realidades, Nuevas Necesidades	20	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Programas de Violencia Sexual en Menores	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Promoción de Competencias Parentales en la Intervención con Familias y Menores	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Protección Internacional. Asilo y Refugio	20	25	PR	segundo semestre
DEFENSOR DEL PUEBLO ANDALUZ	Redes Sociales de las Instituciones Parlamentarias y Protección de Datos Personales	25	30	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Registro de Turismo. Coordinación Interadministrativa	5	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Régimen Jurídico de los Animales de Compañía en Andalucía	20	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Régimen Jurídico de los Espectáculos Taurinos	20	25	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Triquina: Vigilancia y Control en Mataderos y Salas de Manipulación de la Caza	20	60	PR	primer semestre

**ANEXO VII. JORNADAS Y CONFERENCIAS**

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha inicio	Lugar
Jornada de Innovación Pública	5	140	PR	27/01/2022	Sevilla
Jornada Estatuto de Autonomía de Andalucía.	6	150	PR	24/02/2022	Granada
Jornada Jurídica en el Ámbito Sanitario	5	150	PR	14/03/2022	Sevilla
Jornada sobre el Documento Electrónico	6	150	PR	19/04/2022	Sevilla
Jornadas Gabinete Jurídico de Derecho Europeo	12	150	PR	26/04/2022	Sevilla
Jornada de Innovación Docente	5	150	SP	12/05/2022	Sevilla
Entrega Premios Blas Infante de Estudio e Investigación Pública	6	150	SP	10/06/2022	Sevilla
IV Congreso de Organización y gestión de retos en la organización y gestión de las personas al servicio de las administraciones públicas	15	150	PR	29/09/2022	Sevilla
Jornada de Gestión del Conocimiento	6	150	SP	25/10/2022	Sevilla
Jornada Evaluación de Políticas Publicas	5	150	SP	04/11/2022	Sevilla
XXIV Jornadas de Estudio de Gabinete Jurídico	12	150	PR	17/11/2022	Sevilla
Jornada "En Comunidad": Narrativas de colaboración en la Administración Andaluza.	6	50	AC	22/11/2022	Sevilla

**ANEXO VIII. ESCUELA DE INNOVACIÓN DOCENTE**

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha inicio	Área funcional
<b>Andalucía</b>					
La formación por competencias en la Junta de Andalucía	10	30	SP	07/06/2022	NUEVO/T
La formación por competencias en la Junta de Andalucía	10	30	SP	20/09/2022	NUEVO/T
Taller Coaching aplicado a la formación	12	30	SP	17/10/2022	T
Taller de Feedback en Teleformación	12	30	TL	09/05/2022	T
Taller de Guionización y Realización de Vídeos para incorporar a las actividades formativas	30	25	SP	26/09/2022	T
Tutoría y Dinamización de la Teleformación	40	25	TL	14/03/2022	T

**ANEXO IX: FORMACIÓN EXTERNA Y HOMOLOGACIÓN**

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre
<b>AGENCIA DE GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA DE ANDALUCÍA</b>				
Atención Interpersonal en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	18	90	TL	primer semestre
Atención Interpersonal en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	18	90	TL	primer semestre
Atención Interpersonal en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	18	90	TL	segundo semestre
Atención Interpersonal en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	18	90	TL	segundo semestre
Bienestar Animal en Conejos	30	40	TL	primer semestre
Casos Prácticos de Formulación de Proyectos de Cooperación Europeos en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	15	25	PR	segundo semestre
Conceptos Básicos de Compra Pública de Innovación: Aplicaciones al Sector Agroalimentario	30	40	TL	primer semestre
Formulación de Proyectos Europeos de Cooperación en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	30	40	TL	primer semestre
Gestión del Gasto en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía. SAP y GIRO	15	12	PR	primer semestre
Gestión del Gasto en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía. SAP y GIRO	15	12	PR	segundo semestre
Gestión del Tiempo en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	15	30	TL	segundo semestre
Norma UNE-EN ISO/IEC 17025:2017 en Laboratorios de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	10	30	PR	primer semestre
Prevención de Riesgos Laborales en Laboratorios	30	60	TL	primer semestre
Reuniones Eficaces en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	15	30	TL	primer semestre
Tramitación de Alegaciones a SIGPAC. Campaña 2022	25	60	TL	primer semestre
Vigilancia y Control de Serotipos de Salmonela de Importancia para la Salud Pública	20	30	TL	primer semestre
<b>CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE</b>				
Acuicultura Marina	40	20	PR	primer semestre
Aplicación de SIG en la Gestión y Control de las Medidas de Desarrollo Rural	6	25	PR	primer semestre
Aplicación del Decreto 622/2019 a la Telematización de Procedimientos en Agricultura, Ganadería y Pesca. Nivel Básico.	40	40	SP	primer semestre
Aplicación del Sistema de Información Geográfica para Inventario de Vertidos	20	10	PR	primer semestre
AQUATOOL: Sistema de Soporte a la Decisión (SSD)	20	25	PR	segundo semestre

AQUATOOL: Sistema de Soporte a la Decisión (SSD)	20	25	PR	primer semestre
Concesiones y Autorizaciones en la Gestión del Dominio Público Hidráulico	20	25	PR	segundo semestre
Consultas en SIGGAN: Informes y Herramientas de Gestión de Consultas	40	60	TL	primer semestre
Consultas en SIGGAN: Informes y Herramientas de Gestión de Consultas	40	60	TL	segundo semestre
Control de la Calidad de las Aguas	40	60	SP	segundo semestre
Control de Residuos e Inspección a Instalaciones	40	60	SP	primer semestre
Controles de las Ayudas al Desarrollo Rural en el Marco del PDR de Andalucía	6	25	PR	segundo semestre
Controles sobre el Bienestar Animal del Ganado Aviar	60	40	TL	primer semestre
Controles sobre el Bienestar Animal del Ganado Porcino	60	40	TL	primer semestre
Controles sobre la Higiene de la Producción Primaria en Explotaciones Ganaderas	60	40	TL	primer semestre
Controles sobre Núcleos Zoológicos y Centros de Limpieza y Desinfección	60	40	TL	primer semestre
Dirección de Extinción de Incendios Forestales	20	20	PR	primer semestre
Director Técnico de Extinción. Nivel Básico (DTE-A)	90	40	SP	primer semestre
Director Técnico de Extinción. Nivel Básico (DTE-A)	90	40	SP	primer semestre
Director Técnico de Extinción. Nivel Intermedio (DTE-B)	120	40	SP	primer semestre
El Oficial de Seguridad en la Prevención y Extinción de Incendios Forestales en el Marco de la PRL	30	20	PR	primer semestre
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2022 mediante la Aplicación GEA	30	15	PR	primer semestre
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2022 mediante la Aplicación GEA	30	15	PR	primer semestre
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2022 mediante la Aplicación GEA	30	15	PR	primer semestre
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2022 mediante la Aplicación GEA	30	15	PR	primer semestre
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2022 mediante la Aplicación GEA	30	15	PR	segundo semestre
Gestiona tus Tareas con GESTAR	40	25	TL	primer semestre
Impacto de Líneas Eléctricas en Avifauna Amenazada. Procedimientos de Actualización a la Normativa	20	20	PR	primer semestre
Informes Técnicos Sectoriales y Delimitaciones Técnicas del Dominio Público Hidráulico	20	25	PR	primer semestre
Introducción a la Planificación Hidrológica	30	20	PR	segundo semestre

Introducción al Mecanismo Europeo FAST	14	30	PR	primer semestre
Investigación de Causas que provocan Incendios Forestales	14	25	PR	primer semestre
Jefe de Sección de Logística	40	40	SP	primer semestre
Jefe de Sección de Operaciones	40	40	SP	primer semestre
Jefe de Sección de Planificación	40	40	SP	primer semestre
La Política Agraria Común 2023-2027: Aspectos Generales	60	60	TL	primer semestre
La Política Agraria Común 2023-2027: Aspectos Generales	60	60	TL	primer semestre
La Política Agraria Común 2023-2027: Aspectos Generales	60	60	TL	segundo semestre
Lectura Vertical de la Atmósfera aplicada al Comportamiento de Incendios Forestales	14	200	PR	primer semestre
Liderazgo y gestión del estrés en las emergencias por incendio forestal	35	30	PR	segundo semestre
Liderazgo y gestión del estrés en las emergencias por incendio forestal	35	30	PR	segundo semestre
Manejo de la Aplicación ACERVO	25	40	TL	primer semestre
Manejo y Dominio de la Aplicación Informática MEXA (Mejora para las Explotaciones Agrarias)	20	20	PR	segundo semestre
Mecanismo Europeo FAST	16	30	PR	primer semestre
Modelos de Explotación Pesquera	20	20	PR	primer semestre
Monográfico Agricultura Ecológica: Nuevas Tendencias en Olivar	10	20	PR	primer semestre
Monográfico Agricultura Ecológica: Subtropicales	10	20	SP	primer semestre
Monográfico de Ganadería Ecológica: Alimentación	10	20	SP	segundo semestre
Normativa de Residuos	40	20	PR	primer semestre
Notificaciones y Comunicaciones mediante IRIS	40	40	TL	primer semestre
Notificaciones y Comunicaciones mediante IRIS	40	40	TL	segundo semestre
Planificación de Medios Aéreos en Incendios Forestales. PLAMAIF	6	30	PR	primer semestre
Prevención de Riesgos Laborales para Agentes de Medio Ambiente	20	20	PR	segundo semestre
Programas de Control de Identificación y Registro del Ganado	40	60	TL	primer semestre

Responsabilidad Ambiental en Andalucía. Implicaciones para la Gestión	20	20	PR	primer semestre
Sistemas de Depuración de Aguas Residuales. Tipos y Características	20	25	PR	primer semestre
Taller de Prevención y Gestión de Situaciones Conflictivas en Labores de Inspección y Atención al Público	20	20	PR	primer semestre
Taller de Prevención y Gestión de Situaciones Conflictivas en Labores de Inspección y Atención al Público	20	20	PR	segundo semestre
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	20	PR	segundo semestre
Taller sobre Trabajo Saludable. Prevención del Estrés en Tareas de Oficina y/o Inspección en el Medio Natural y Urbano	10	25	PR	primer semestre
Taller sobre Trabajo Saludable. Prevención del Estrés en Tareas de Oficina y/o Inspección en el Medio Natural y Urbano	10	25	PR	segundo semestre
Taller Teórico-Práctico sobre Conducción Segura de todo Tipo de Vehículos en Pistas Forestales y Rurales	12	25	PR	primer semestre
Taller Teórico-Práctico sobre Conducción Segura de todo Tipo de Vehículos en Pistas Forestales y Rurales	12	25	PR	segundo semestre
Taller Teórico-Práctico sobre Conducción Segura de todo Tipo de Vehículos en Pistas Forestales y Rurales	12	25	PR	primer semestre
Técnicas de Mediación y Gestión de Conflictos	25	20	PR	primer semestre
Técnicas de Mediación y Gestión de Conflictos	25	20	PR	primer semestre
Técnicas de Mediación y Gestión de Conflictos	25	20	PR	primer semestre
Tramitación de Registros con GMA y LGR	60	40	SP	segundo semestre
Uso de Maquinaria Pesada en la Extinción de Incendios Forestales	30	15	PR	segundo semestre
Uso de Maquinaria Pesada en la Extinción de Incendios Forestales	30	15	PR	segundo semestre
<b>CONSEJERÍA DE HACIENDA Y FINANCIACIÓN EUROPEA</b>				
Auditoría de Cuentas Anuales de Empresas y Fundaciones Públicas	30	25	PR	segundo semestre
Auditoría de Cuentas y Supervisión Continua de Entes Instrumentales	20	25	PR	segundo semestre
Contabilidad de Gastos (Especial Intervenciones)	30	25	PR	primer semestre
Contabilidad de Ingresos y Extrapresupuestaria	40	40	TL	segundo semestre
Contabilidad Financiera	40	40	TL	segundo semestre
Contabilidad General de Empresas (Básico)	40	40	TL	primer semestre
Contabilidad General de Empresas. Avanzado	40	40	TL	segundo semestre
Control de Fondos Europeos	25	25	PR	primer semestre

Control Financiero Avanzado	40	40	TL	primer semestre
Control Financiero Avanzado	40	40	TL	segundo semestre
El Reglamento General de Recaudación	40	40	TL	primer semestre
Elaboración de Cuestionarios para Encuestas	40	40	TL	segundo semestre
Estabilidad Presupuestaria y Endeudamiento	40	40	TL	segundo semestre
FEDER. Realización de Auditorías de Operaciones Cofinanciadas FEDER	20	25	PR	primer semestre
Herramienta de Análisis y Optimización de Datos	20	25	PR	primer semestre
Herramienta de Análisis y Optimización de Datos	20	25	PR	segundo semestre
Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	40	40	TL	primer semestre
Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	40	40	TL	primer semestre
Introducción al Control Financiero	40	40	TL	primer semestre
La Contabilidad Nacional	40	40	TL	primer semestre
La Gestión de la Documentación en la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	40	40	TL	primer semestre
Las Mesas de Contratación en la Junta de Andalucía. Guía de Criterios Interpretativos	30	25	PR	primer semestre
Procedimiento y Tramitación de la Documentación de la CHYFE	40	40	TL	primer semestre
Procedimiento y Tramitación de la Documentación de la CHYFE	40	40	TL	segundo semestre
Recursos Extraordinarios de Revisión en Vía Económico-Administrativa	40	40	TL	primer semestre
Rendición y Fiscalización de Cuentas Mensuales, Trimestrales y Anuales	40	40	TL	segundo semestre
Técnica Normativa en Materia Tributaria	20	40	TL	segundo semestre
Tramitación en PID@ de Solicitudes de Información Pública en el Ámbito de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	40	40	TL	primer semestre
Tramitación en PID@ de Solicitudes de Información Pública en el Ámbito de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	40	40	TL	segundo semestre
Tributos Cedidos y Competencias Normativas Atribuidas a las Comunidades Autónomas	40	40	TL	primer semestre
Tributos Cedidos y Competencias Normativas Atribuidas a las Comunidades Autónomas	40	40	TL	segundo semestre
Tributos propios de la Comunidad Autónoma de Andalucía	40	40	TL	primer semestre

Tributos propios de la Comunidad Autónoma de Andalucía	40	40	TL	segundo semestre
<b>CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN</b>				
Abordaje Sistémico Relacional en la Protección a la Infancia	20	12	PR	primer semestre
Actualización en la Valoración Psicopatológica y Orientación en Salud Mental	20	20	PR	segundo semestre
Actualización en Salud Mental Infanto-Juvenil y Adultos.	20	20	PR	primer semestre
Aplicación GILD@. Nivel Avanzado	15	15	PR	primer semestre
Aplicación GILD@. Nivel Básico	10	15	PR	primer semestre
Cuadros de Mandos con Oracle en el SISS	60	50	TL	segundo semestre
Detección de Signos de Violencia sobre Mayores, Niños/as y Mujeres en Centros de Servicios Sociales	20	20	PR	primer semestre
Discapacidad en Femenino	20	20	PR	primer semestre
El IRPF Aplicado en Materia de Políticas Sociales	20	20	PR	primer semestre
Ética Aplicada a los Servicios Sociales para Personal Inspector	20	30	SP	segundo semestre
Ficha de familia, Procedimientos y Registros de solicitantes de Acogimiento/Adopción	25	30	SP	segundo semestre
Ficha del menor, Procedimientos relacionados y Registro de Tutelas y Guardas	25	30	SP	primer semestre
Gestión, Pago y Confección de Nómina de las Prestaciones no Contributivas en SISS	24	20	PR	segundo semestre
Herramientas en la Preparación de los/las Menores en los Procesos de Adopción y Acogimiento Familiar y Residencial	20	20	PR	primer semestre
II Congreso Internacional LGTBI de Andalucía	10	600	PR	primer semestre
La Entrevista Familiar en el Ámbito de la Protección de Menores	20	20	PR	segundo semestre
La Ley de Extranjería Aplicada a la Tramitación de la Renta Mínima de Inserción Social en Andalucía	20	20	PR	primer semestre
Las TICs en los Centros Periféricos de la Consejería de Igualdad, PPSS y Conciliación	20	20	PR	primer semestre
Las TICs en los Centros Periféricos de la Consejería de Igualdad, PPSS y Conciliación	20	20	PR	segundo semestre
LGTBIfobia: Delitos de Odio por Orientación Sexual y/o Identidad de Género	15	75	PR	primer semestre
Participación Ciudadana en la Administración de la Junta de Andalucía	20	75	TL	primer semestre
Participación Ciudadana en la Administración de la Junta de Andalucía	20	75	TL	segundo semestre

Plan de Mantenimiento y Conservación de los Centros Residenciales	40	20	PR	segundo semestre
Planificación Estratégica con Perspectiva de Género en el Ámbito de las Políticas Sociales	20	20	PR	segundo semestre
Procedimientos Jurídicos de Protección a la Infancia	20	15	PR	primer semestre
Protección Jurídica de las Personas Usuarias de Servicios Sociales	20	20	PR	primer semestre
Puesto de Trabajo Remoto en la Consejería de Igualdad, PPSS y Conciliación	10	20	PR	primer semestre
Puesto de Trabajo Remoto en la Consejería de Igualdad, PPSS y Conciliación	10	20	PR	primer semestre
Régimen Jurídico de las Pensiones no Contributivas y su Tramitación en SISS del Procedimiento Trámite Inicial	20	20	PR	primer semestre
Régimen Jurídico de las Pensiones no Contributivas y Tramitación en SISS del Procedimiento Trámite Inicial	24	20	PR	primer semestre
SUM@, Primeros Pasos	20	15	PR	primer semestre
SUM@, Primeros Pasos	20	15	PR	primer semestre
SUM@. Primeros Pasos	20	12	PR	primer semestre
SUM@. Primeros Pasos	20	12	PR	primer semestre
SUM@. Programación y Evaluación de Actividades en los Centros de Participación Activa	20	15	PR	primer semestre
Supervisión Técnica como Instrumento para Superar Bloqueos en la Intervención con Menores y Familias del Sistema de Protección	20	20	PR	primer semestre
Tramitación de Subvenciones con Cargo a la Asignación Tributaria del 0,7% del IRPF	15	20	PR	primer semestre
Trastornos Mentales en el Marco de la Ley de Dependencia	50	30	PR	primer semestre
XIII Congreso Internacional para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres	15	1200	PR	segundo semestre
<b>SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO</b>				
Ley 39/2015 Procedimiento Administrativo Común de las AA.PP. Ley 40/2015 Régimen Jurídico del Sector Público	40	100	TL	primer semestre
Novedades de la Nueva Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público	40	100	TL	primer semestre
Transparencia. Acceso a la Información y Buen Gobierno	30	100	TL	primer semestre