

Plan de Formación IAAP

2021



Junta de Andalucía

Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS



LA DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS		
ANFORA	AÑO 2019	AÑO 2020
NF GRABADAS	2.226	1.875
NF INCLUIDAS MAPA	1.984	1.599
RF	1.772	1.222
PAF	888	653
PAF EN PLAN	680	587
AF EN PLAN	1.179	969

FINALIDAD DEL PLAN



Colaborar en el desarrollo profesional de las personas al servicio de la Administración Pública, así como a la transformación digital y la mejora en la calidad de los servicios prestados, a través de una variedad de recursos formativos que contribuyan al aprendizaje permanente de las personas y de la organización, que sean adaptables a las circunstancias y aporten soluciones flexibles para ser aplicados dependiendo de la evolución del contexto actual.



Junta de Andalucía
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



6 FINALIDADES ESTRATÉGICAS



1. Lograr una **organización** que trabaje de **modo innovador** centrada en la **colaboración**, creando metodologías y **espacios participativos** de **aprendizaje permanente** como elementos para la **transformación digital** y la identificación del **talento**.
2. Propiciar la mejora organizacional a través del desarrollo de **competencias directivas** y de la **gestión por objetivos** como elemento previo para el **desarrollo del trabajo no presencial**.
3. Mejorar los **procesos de transformación digital de las administraciones públicas** a través de la capacitación de las personas de la organización.



6 FINALIDADES ESTRATÉGICAS



4. Colaborar en la difusión y formación de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030**.
5. Profundizar en la incorporación del **enfoque de género y la prevención de la violencia contra la mujer**.
6. Aumentar la práctica de la **evaluación de políticas públicas**.



6 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

01. Consolidar el número de programas que trabajan principalmente de modo **colaborativo**, favoreciendo que las personas empleadas públicas y centros directivos consideren una prioridad **adquirir las competencias** necesarias para la administración del presente: digitales, de innovación, colaboración, gestión del conocimiento, evaluación, directivas, etc.

Primer
Objetivo



Junta de Andalucía
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



6 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Segundo objetivo

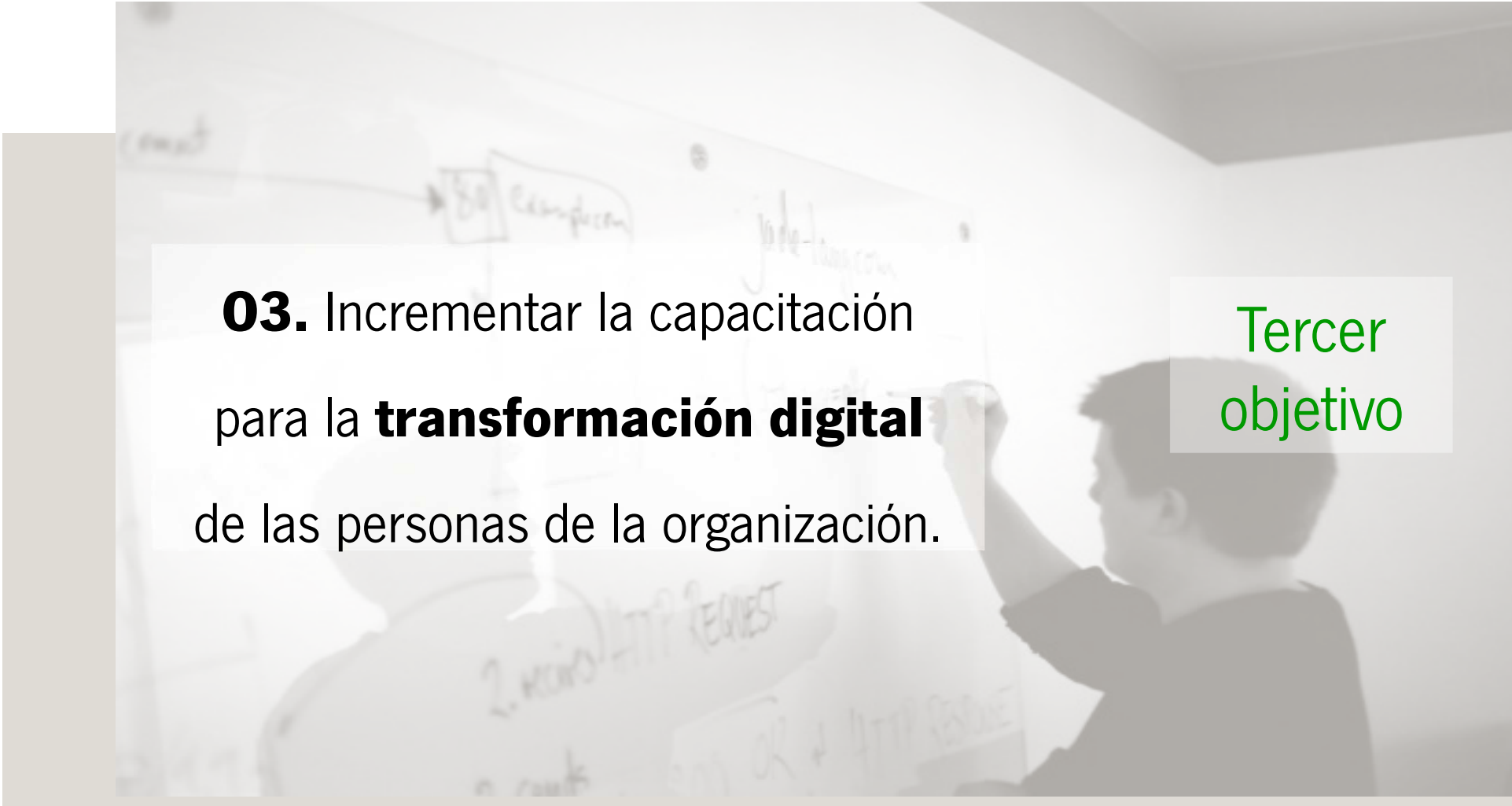
02. Poner las bases para el rediseño de actividades de **aprendizaje basadas en las competencias** para su posterior acreditación



Junta de Andalucía
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



6 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



03. Incrementar la capacitación
para la **transformación digital**
de las personas de la organización.

Tercer
objetivo



Junta de Andalucía

Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



6 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Cuarto
objetivo

04. Aumentar el conocimiento de los
Objtivos de **D**esarrollo **S**ostenible y la
Agenda 2030 a través de acciones formativas.



Junta de Andalucía
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



6 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

05. Aumentar la visualización del **enfoque de género** en la actividad formativa y la **prevención de la violencia contra la mujer.**

Quinto
objetivo



Junta de Andalucía
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



6 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Sexto
objetivo

06. Mejorar la capacitación
de la comunidad de personas que trabajan
en la **evaluación de políticas públicas.**



Junta de Andalucía
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Líneas Transversales

- Un plan más **adaptable a la situación de crisis sanitaria**, de reducción de la movilidad y a los cambios organizativos, de modo que se pueden poner en marcha acciones formativas que den **respuesta a las necesidades emergentes**.
- Un plan que contempla **nuevos tipos de respuestas formativas** para las necesidades detectadas y que están amparadas en herramientas tecnológicas más versátiles como webinars o píldoras formativas y en metodologías de aprendizaje más colaborativas como los MOOCs o las comunidades de práctica entre otras.



Junta de Andalucía

Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Líneas Transversales

- El **fomento de las capacidades para el autoaprendizaje permanente** a través del incremento de formatos como píldoras formativas, formación abierta y otros recursos de carácter autoinstruccional.
- La **mejora de la gestión y organización de los recursos humanos**, acompañando con acciones formativas de distinto formato, el proceso de elaboración de la **Estrategia de Recursos Humanos de la Administración General de la Junta de Andalucía 2020-2030**.



Líneas Transversales

- **La transparencia del Plan de Formación** y su difusión, incorporando de manera más activa a la Red de Agentes de Formación.
- **La Innovación, la Gestión del Conocimiento y el Aprendizaje Colaborativo** como elementos inspiradores de los programas del Plan.
- Fomento de la apertura de datos y toma de decisiones basada en **datos**.



ESTRUCTURA DEL PLAN DE FORMACIÓN

Escuela de Desarrollo Profesional

Escuela de Desarrollo Profesional: Formación General

48.200 plazas

132 acciones

Escuela de Desarrollo Profesional: Formación de Perfeccionamiento

13.038 plazas

464 acciones

Escuela de Desarrollo Profesional: Formación de
Perfeccionamiento Horizontal

5.980 plazas

148 acciones

Escuela de Desarrollo Profesional: Formación de
Perfeccionamiento Sectorial

3.948 plazas

217 acciones

Escuela de Desarrollo Profesional: Formación de
Perfeccionamiento Interadministrativo

3.110 plazas

99 acciones

Escuela de Desarrollo Profesional: Jornadas

1.790 plazas

10 acciones

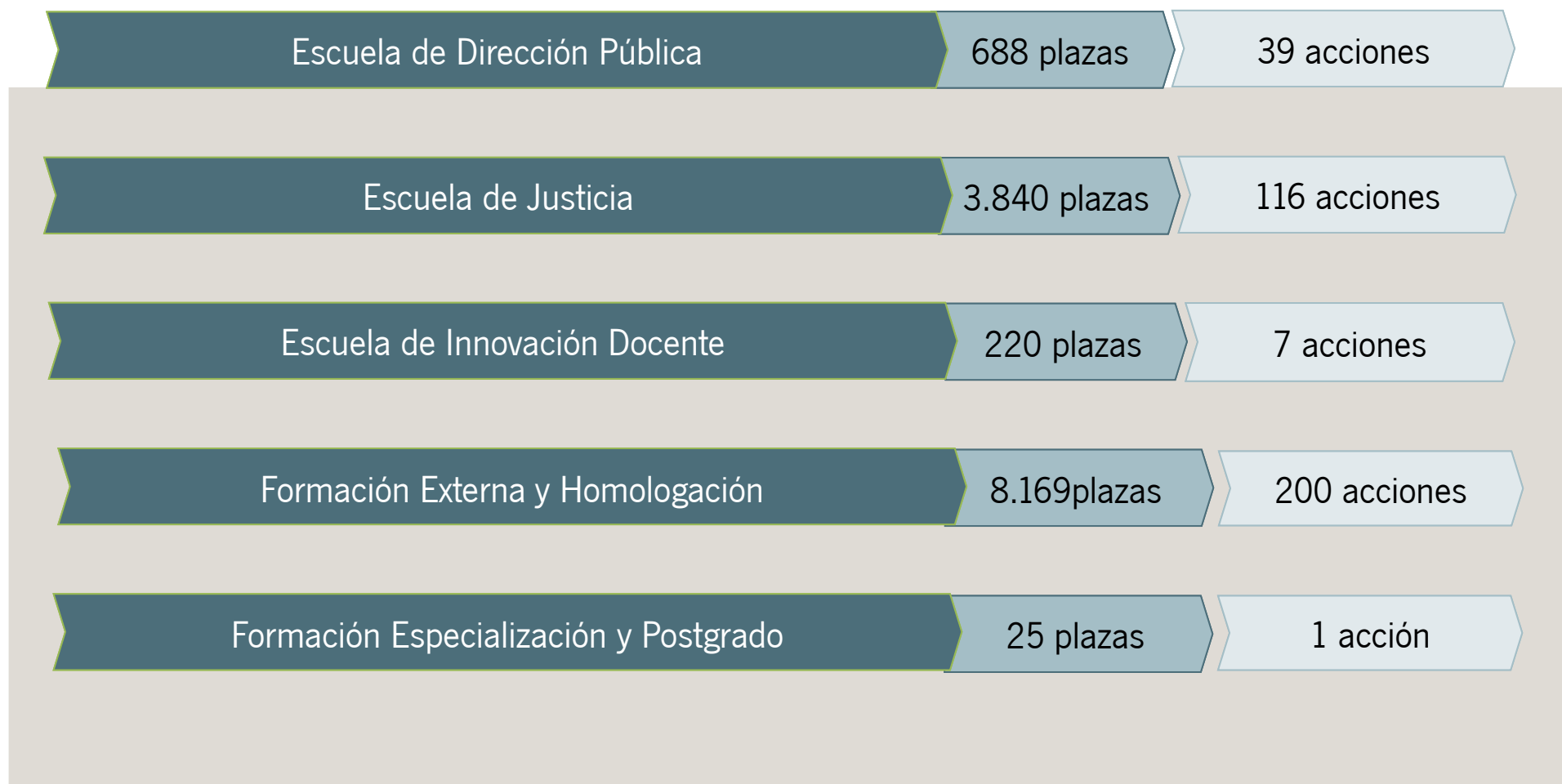


Junta de Andalucía

Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



ESTRUCTURA DEL PLAN DE FORMACIÓN



Junta de Andalucía

Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



PLAN DE FORMACIÓN EN CIFRAS

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	Actividades		Horas/Actividad		Horas/ Participantes		Plazas	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Escuela de Dirección Pública	35	39	945	1.032	23.085	19.299	969	688
Escuela de Formación de Justicia	118	116	2.302	2.269	112.560	95.500	4.250	3.840
Escuela de Desarrollo Profesional: Formación General	134	132	2.538	2.526	955.000	995.400	46.250	48.200
Escuela de Desarrollo Profesional: Formación de Perfeccionamiento	567	464	12.467	10.309	357.841	318.481	15.343	13.038
Desarrollo Profesional. Jornadas	10	10	104	92	15.500	15.900	1.450	1.790
Escuela de Especialización y postgrado: Formación de Especialización	1	1	540	540	13.500	13.500	25	25
Escuela de Innovación Docente	11	7	177	139	4.375	3.920	275	220
Formación Externa y Homologación	258	200	6.494	5.813	226.977	257.891	7.594	8.169
Total:	1.134	969	25.567	22.720	1.708.838	1.719.891	74.037	75.970
Diferencias:	-14,55%		-11,13 %		+0,67%		+0,28%	



Junta de Andalucía

Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior
INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

