

## MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA CONSEJERÍA DE HACIENDA Y FINANCIACIÓN EUROPEA.

El Decreto 116/2020, de 8 de septiembre, establece la estructura orgánica de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea. Posteriormente, se ha visto modificado por el Decreto-ley 3/2021, de 16 de febrero; Decreto 122/2021, de 16 de marzo; y Decreto 128/2021, de 30 de marzo. Como consecuencia de ello, se han asumido nuevas competencias entre los distintos centros directivos, entre los que se encuentra la Secretaría General Técnica. A ello cabe añadir las medidas de agilización administrativa y racionalización de los recursos para la impulso a la recuperación y resiliencia en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía adoptadas al amparo del Decreto-Ley 3/2021, de 16 de febrero.

De otra parte, mediante el Decreto-ley 16/2020, de 16 de junio, por el que, con carácter extraordinario y urgente, se establecen medidas en materia de empleo, así como para la gestión y administración de las sedes administrativas ante la situación generada por el coronavirus (COVID-19), se regula la gestión y administración de los edificios administrativos, estableciendo que en los edificios de uso compartido corresponde la gestión y administración completa del edificio al órgano competente de una sola de las Consejerías o agencias que tengan en él su sede, a quien quedará adscrito mediante resolución de la Dirección General de Patrimonio. Esto se materializó en el Decreto 116/2020, de 8 de septiembre, asumiendo dicha competencia la Secretaría General Técnica de esta Consejería.

Asimismo, el Decreto-Ley 3/2021, de 16 de febrero, por el que se adoptan medidas de agilización administrativa y racionalización de los recursos para la impulso a la recuperación y resiliencia en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, se convierte en un instrumento, encuadrado dentro del marco del Instrumento Europeo de Recuperación “Next Generation EU” y la inyección de los fondos adicionales React EU, habilita a nuestra Comunidad Autónoma para desarrollar y ejecutar distintas inversiones en un horizonte muy limitado de tiempo. Asimismo, a través de esta norma se crea la Dirección General de Contratación dependiente de esta Consejería.

Todo lo anteriormente expuesto ha supuesto la habilitación de unos instrumentos presupuestarios que redundan ineludiblemente en el aumento de la carga de trabajo derivada de la ejecución de las competencias que les son propias a esta Consejería a través de los órganos directivos que de ésta dependen. De una parte, se han visto incrementadas las labores presupuestarias y de control financiero por parte de la Dirección General de Presupuestos y de la Intervención General de la Junta de Andalucía, respectivamente. Igualmente, se han adoptado nuevas medidas en el marco de los recursos humanos, con un consiguiente aumento en la tramitación de procedimientos de personal, que se añaden a la asunción de nuevas competencias por parte de la Secretaría General Técnica arriba referida. Por otro lado, se prevé que la actividad contractual se vea fuertemente afectada, lo que redundará en las tareas ordinarias del Tribunal Administrativo de Recursos Contractuales de la Junta de Andalucía y la Dirección General de Contratación. A estas circunstancias se une la detracción de parte de la estructura y efectivos que ha sufrido la Dirección General de Patrimonio, con motivo de la creación de la antedicha Dirección General de Contratación, afectando ésta al desempeño de sus funciones. Cabe añadir que, con respecto a la Dirección General de Política Financiera y Tesorería, el proceso de gestión centralizada en que se ha visto inmersa llaman a crear una estructura adecuada a tal fin. Asimismo, con motivo de la separación de las áreas de industria, energía y minas entre esta Consejería y la Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades,



MARIA RODRIGUEZ BARCIA		28/10/2021	PÁGINA 1/6
VERIFICACIÓN	BndJAWG2GEGT655LALVP34HSQ2NFNV	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			



tanto en servicios centrales como periféricos, hacen obligada la adaptación de las estructuras y efectivos existentes.

A fin de dar cumplimiento a los cambios normativos operados, se debe adaptar la estructura y organización de los recursos humanos de tal modo que se puedan ejercer las competencias con eficacia y eficiencia, siendo indispensable estar provistos de los recursos humanos necesarios para atender la carga de trabajo que se asume por los distintos centros directivos afectados.

En definitiva, la presente propuesta de modificación de la relación de puestos de trabajo supone la creación de puestos en los centros directivos que se relacionan a continuación:

- Intervención General de la Junta de Andalucía
- Dirección General de Contratación
- Dirección General de Energía así como Agencia Andaluza de la Energía, de ésta dependiente
- Dirección General de Patrimonio
- Dirección General de Política Financiera y Tesorería
- Dirección General de Presupuestos
- Secretaría General Técnica
- Tribunal Administrativo de Recursos Contractuales de la Junta de Andalucía

Se ha de significar que, a fin de cubrir las necesidades de personal para hacer frente al volumen de trabajo asumido, se ha propuesto una dotación de numerosos puestos de estructura existentes en las actuales RPT de la Consejería por un elevado valor económico. Esto se une a la actual propuesta de creación de puestos de trabajo, adaptando así la estructura a las necesidades actuales y futuras de modo que no se vea paralizada la gestión administrativa a causa de una organización interna precaria y obsoleta. Si tenemos en cuenta el número de puestos a dotar (puestos de estructura de provisión por concurso) frente al número de puestos de plazas PLD a crear, las primeras suponen un 65% del total, subiendo a un 75% si acumulamos las plazas de estructura a crear.

Para mayor detalle del contenido de esta modificación que afecta a numerosos centros directivos de esta Consejería, se acompañan las memorias de cada uno de estos.

A continuación se muestra un desglose de los puestos de nueva creación, sin perjuicio de que la presente modificación de Relación de Puestos de Trabajo también incluye modificaciones de algunos puestos ya existentes:

#### **INTERVENCIÓN GENERAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA**

La Comisión Europea ha establecido, a través del Reglamento (UE)2020/2094, de 14 de diciembre de 2020, un Instrumento de Recuperación (Next Generation EU) para apoyar la recuperación tras la crisis pro-

MARIA RODRIGUEZ BARCIA		28/10/2021	PÁGINA 2/6
VERIFICACIÓN	BndJAWG2GEGT655LALVP34HSQ2NFNV	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			



vocada por la pandemia. Esto implicará para España unos 140 000 millones de euros en forma de transferencias y préstamos para el periodo 2021-26, La primera acción realizada por el Gobierno de España ha sido la aprobación del Real Decreto Ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Por su parte, el reciente Decreto - ley 3/2021, de 16 de febrero, por el que se adoptan medidas de agilización administrativa y racionalización de los recursos para el impulso a la recuperación y resiliencia en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, dedica todo un capítulo a las medidas en materia de gestión de recursos humanos, relacionadas con el impulso de la gestión y el control de los fondos adicionales.

El impacto cuantitativo en las funciones de control derivada de los fondos adicionales REACT-UE, que se ve añadido a la carga ordinaria del trabajo de la Intervención General, hacen necesario un refuerzo del personal dedicado a la fiscalización de los fondos del actual marco 2014-2020. En concreto, se propone la creación de los puestos:

- Intervención Delegada FEADER.
- 2 Intervención Delegada FEDER.
- 2 Intervención Delegada FSE.

#### **DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATACIÓN**

Mediante la disposición final undécima del Decreto-Ley 3/2021, de 16 de febrero, por el que se adoptan medidas de agilización administrativa y racionalización de los recursos para la recuperación y resiliencia en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía se modifica el Decreto 116/2020, de 8 de septiembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea, creando al efecto la Dirección General de Contratación.

Por lo tanto, impone la normativa citada una necesaria modificación de la RPT a cuyos efectos se propone recoger el mínimo indispensable para abordar con garantías las funciones y tareas que se describen en consonancia con las competencias otorgadas a la nueva Dirección General, atendiendo a los principios de eficiencia, austeridad, racionalización y reducción del gasto público.

En consecuencia, se propone la creación de los siguientes puestos de trabajo dentro de la Dirección General de Contratación:

- 1 Secretario/a del Director General;
- 1 Jefe/a de la Oficina Técnica de Coordinación de la Contratación con Fondos Europeos;
- 1 Servicio de Normalización y Seguimiento;
- 2 Secciones de Normalización y Seguimiento;
- 2 Unidades de Tramitación;
- 1 Servicio de Evaluación de la Gestión y Control de la Contratación;
- 2 Secciones de Inversiones Comunitarias y Seguimiento;
- 2 Unidades de Gestión.

MARIA RODRIGUEZ BARCIA		28/10/2021	PÁGINA 3/6
VERIFICACIÓN	BndJAWG2GEGT655LALVP34HSQ2NFNV	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	



## **DIRECCIÓN GENERAL DE ENERGÍA**

Con motivo de la distribución de competencias en materia de Industria, Energía y Minas que se realizó partir del Decreto del Presidente 3/2020, de 3 de septiembre, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías las competencias en materia de actividades industriales y mineras, se atribuyeron a la Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades y las de materia de Energía quedan en la Consejería de Hacienda y Financiación Europea, salvo de las competencias que en esa materia se atribuyan a la Consejería de la Presidencia, Administración Pública en Interior-, junto con el consecuente reparto de personal derivado de esta circunstancia, así como de la adscripción de la Agencia Andaluza de la Energía a la Consejería de Hacienda y Financiación Europea, sin perjuicio de su adscripción a la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior, por el Decreto 116/2020, de 8 de septiembre, se hace necesario para el desarrollo de las funciones asignadas a la Dirección General de Energía, tanto la reestructuración del centro directivo como la creación de determinados puestos. En concreto, se propone la creación de los que siguen:

- 1 Gabinete Técnico de Asuntos Jurídico;
- 2 Asesores/as Técnicos/as;
- 1 Gabinete de Financiación y Promoción de Actuaciones Energéticas (adscrito a la AAE).
- 2 Asesores/as Técnicos/as (adscritos a la AAE)

El mencionado reparto de materias establecido por el Decreto del Presidente 3/2020, de 3 de septiembre, tiene su repercusión también en la reestructuración de los Servicios de Industria, Energía y Minas en las provincias, de forma que en el caso del personal perteneciente al área de Energía seguiría adscrito a las Delegaciones del Gobierno, pero el resto del personal de los Departamentos de Industria y Minas quedaría incluido en la Delegación Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades.

Ese reparto ya se ha producido mediante la Resolución Conjunta de 22 de julio de 2021 de las personas titulares de las Vice consejerías de Hacienda y Financiación Europea, y de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades, quedando pendiente la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo que venga a suplir las carencias que ha supuesto el reparto de tales efectivos. Es por ello que se propone la creación de los siguientes puestos en las Secretarías Generales Provinciales de Hacienda, Industria y Energía que se detallan:

- 4 Servicios de Energía (Almería, Huelva, Málaga y Sevilla);
- 4 Asesores/as Técnicos/as de Legislación y Sanciones (Córdoba, Granada, Huelva y Sevilla);
- 4 Negociados de Legislación y Sanciones (Almería, Cádiz, Jaén y Málaga).

## **DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO**

Motivado por la reestructuración de competencias que se produce a raíz de la modificación que introduce la disposición final undécima del Decreto-ley 3/2021, de 16 de febrero, en el Decreto 116/2020, de 8 de septiembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea, al quedar atribuidas a la nueva Dirección de Contratación la mayor parte de competencias que antes correspondían a la Dirección General de Patrimonio en materia de contratación se ha trasladado el personal necesario a la Subdirección de Contratación de la nueva Dirección General de Contratación. Dicho personal realizaba tareas importantes y se hace indispensable la creación de nuevos puestos en la Dirección de Patrimonio para dar respuesta a dichas tareas. Se propone, por tanto, la creación de los siguientes puestos:

MARIA RODRIGUEZ BARCIA		28/10/2021	PÁGINA 4/6
VERIFICACIÓN	BndJAWG2GEGT655LALVP34HSQ2NFNV	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	



- 1 Consejero Técnico;
- 1 Gabinete Técnico de Inventario;
- 1 Asesor/a Técnico/a Presupuestario;
- 1 Sección de Gestión.

#### **DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICA FINANCIERA Y TESORERÍA**

Desde 2013 se ha producido un incremento en las tareas asignadas a la actual Dirección General de Política Financiera y Tesorería, tanto en el área de la Tesorería -motivada por la incorporación de un nuevo modelo de gestión centralizada-, como en el área de Ordenación de Pagos -derivada principalmente de la modificación legal introducida en el Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía. Es por ello que se hace necesaria una modificación completa de la Relación de Puestos de Trabajo de la mencionada Dirección General, proponiendo en consecuencia la creación de:

- 1 Consejero Técnico de Seguimiento y Coordinación;
- 1 Asesor/a Técnico/a de Seguimiento y Coordinación.

#### **DIRECCIÓN GENERAL DE PRESUPUESTOS**

Las distintas leyes de Presupuesto de los últimos años han incorporados novedades, derivadas de la ampliación del perímetro de consolidación presupuestaria y de la implementación de diferentes mecanismos de control de la ejecución presupuestaria y de registro y seguimiento de plantillas, que han conllevado la asunción de nuevas competencias por parte de la Dirección General de Presupuestos.

Asimismo, se suma la situación extraordinaria provocada por la distribución a Andalucía de un importante volumen de recursos procedentes de los Fondos Next Generation EU para los próximos años, y su agilización mediante la creación de una comisión de seguimiento en la que este centro directivo cumple un papel fundamental.

Por lo arriba mencionado, así como por otras motivaciones de optimización de tareas, se propone la creación de los siguientes puestos de trabajo en la Dirección General de Presupuestos:

- 1 Asesor/a Técnico/a de Análisis y Seguimiento;
- 1 Asesor/a Técnico/a de Planificación Presupuestario.

#### **SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**

De una parte, mediante el Decreto-ley 16/2020, de 16 de junio, por el que, con carácter extraordinario y urgente, se establecen medidas en materia de empleo, así como para la gestión y administración de las sedes administrativas ante la situación generada por el coronavirus (COVID-19), se regula la gestión y administración de los edificios administrativos, estableciendo que en los edificios de uso compartido corresponde la gestión y administración completa del edificio al órgano competente de una sola de las Consejerías o agencias que tengan en él su sede, a quien quedará adscrito mediante resolución de la Dirección General de Patrimonio. Posteriormente, el Decreto 116/2020, de 8 de septiembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea, se otorga la competencia la gestión de edificios a la Secretaría General Técnica, recayendo por tanto el Servicio de Administración General.

MARIA RODRIGUEZ BARCIA		28/10/2021	PÁGINA 5/6
VERIFICACIÓN	BndJAWG2GEGT655LALVP34HSQ2NFNV	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			



Por su parte, el Decreto-Ley 3/2021, de 16 de febrero, por el que se adoptan medidas de agilización administrativa y racionalización de los recursos para la impulso a la recuperación y resiliencia en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, ha implicado un aumento de la gestión del gasto, afectando éste principalmente a las funciones que venían desarrollando los diferentes centros directivos de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea, competente en la materia. Esta situación implica la consiguiente adaptación de los recursos humanos necesarios para afrontar el aumento de la carga de trabajo, lo que redundará en un incremento de la gestión ordinaria en el servicio de personal de la Secretaría General Técnica.

Por todo ello, por parte de ese centro directivo se propone la creación de los puestos que se relacionan a continuación:

1. Asesor/a Técnico/a (nivel 27) bajo la dependencia de la Coordinación SGT.
2. En el Servicio de Administración General:
  - o Asesor Técnico Nivel 26. Titulación : Ingeniero \*/ Ingeniero Técnico\*. Grupo A1/A2
  - o Asesor/a Técnico/a Nivel 25 . Grupo A 1 1100
  - o Negociado de Gestión Nivel 18. Grupo C1
3. Gabinete Técnico (nivel 27) en el Servicio de Personal.

#### **TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE RECURSOS CONTRACTUALES DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA**

La recuperación de la normalidad en la actividad contractual de los poderes adjudicadores, unida al incremento de las licitaciones que se prevé por la llegada de los nuevos fondos europeos, dibujan un escenario altamente preocupante que demanda una respuesta ágil y eficaz de la que se desprende la perentoria necesidad de medios humanos en este órgano, la creación de un puesto de nivel 26 en la RPT del mismo tendría como funciones la asistencia técnica directa a la persona titular de la Secretaría, asesoramiento técnico a los funcionarios adscritos a la Secretaría, gestión de tramitación de medidas cautelares, supervisión en la preparación de vistas de expedientes, en definitiva funciones de apoyo a la Secretaría ya que precisa de un mayor número de técnicos que colaboren en la tramitación de los expedientes de recurso.

En definitiva, se propone la creación de un puesto de:

- Asesor/a Técnico de nivel 26.

Por último, cabe añadir que, en términos de costes, los puestos detallados suponen:

CENTRO DIRECTIVO	N.º PLAZAS A CREAR DE CADA NIVEL						Total	PRODUCTIVIDAD
	NIVEL 30	NIVEL 28	NIVEL 27	NIVEL 26	NIVEL 25	NIVEL 18		
SGT			2	1	1	1	5	4.050,00
DG ENERGIA			5		6	4	15	12.150,00
AAE		1			2		3	2.430,00
DG PATRIMONIO			2	1	1		4	3.240,00
DG PRESUPUESTOS			2				2	1.620,00
DG POLÍTICA FRA Y TESORERÍA			2				2	1.620,00
TARCJA				1			1	810,00
DG CONTRATACIÓN	1	2		4		5	12	9.720,00
IGJA		5					5	4.050,00
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>49</b>	<b>39.690,00</b>
Coste unitario medio con SS por tipo de plaza	82.094,26	71.384,23	67.301,50	61.285,89	58.718,77	40.330,56	---	---
<b>COSTE TOTAL</b>	<b>82.094,26</b>	<b>571.073,84</b>	<b>874.919,50</b>	<b>429.001,23</b>	<b>587.187,70</b>	<b>403.305,60</b>	<b>2.947.582,13</b>	---
<b>COSTE TOTAL CON PRODUCTIVIDAD</b>	---	---	---	---	---	---	<b>2.987.272,13</b>	---