

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR

CONSEJERÍA, ENTIDAD, EMPRESA: DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Hoja 1 de 5
ORGANISMO: SECRETARÍA GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	

PRIMERA PÁGINA

SECCIÓN, SUBSECCIÓN Y EPÍGRAFE (a cumplimentar por el BOJA):	BOJA núm.:
--	------------

SUMARIO: BORRADOR DE RESOLUCIÓN DE XX DE XXXX DE 2019, DE LA SECRETARÍA GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, POR LA QUE SE ESTABLECE EL BAREMO DE LA FASE DE CONCURSO DE LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE PERSONAL FUNCIONARIO DEL EMPLEO PÚBLICO EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA.
--

Los Decretos 213/2017, de 26 de diciembre; y 406/2019, de 5 de marzo, por los que se aprueban las Ofertas de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal en la Administración de la Junta de Andalucía, señalan que en las convocatorias de los correspondientes procesos selectivos se garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad. Así, se cumple el mandato constitucional de que en estas convocatorias se permita que cualquier aspirante pueda participar en ellos con independencia de que se encuentre o no prestando servicios como personal interino y sin necesidad de que el puesto que ocupe haya sido insertado o no en este proceso de estabilización. En estos procesos selectivos, que se han aprobado previa negociación con las organizaciones sindicales, se tendrá en cuenta la valoración como mérito de la experiencia acumulada a lo largo de los años de servicio para la cobertura de las plazas recogidas en los referidos Decretos.

Dadas las características del proceso, el Acuerdo de la Mesa General de Negociación Común del Personal Funcionario, Estatutario y Laboral de la Administración de la Junta de Andalucía sobre los procesos de estabilización de empleo temporal, establece en su apartado quinto que en estos procesos selectivos existirá una fase de concurso que prime la valoración de la experiencia. Asimismo, la disposición transitoria cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, para la consolidación de empleo temporal, contempla la existencia de una fase de concurso, en la que podrá valorarse, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en las Administraciones Públicas y la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria. Y de conformidad con lo previsto en el artículo 61, apartados 2 y 6, del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con el artículo 7.1 del Decreto 2/2002, de 9 de enero, se justifica que el sistema selectivo sea el de concurso-oposición.

En el proceso selectivo convocado por concurso-oposición, la fase de oposición se celebrará en primer lugar y supondrá el 60% del total del sistema selectivo, suponiendo la fase de concurso el 40%. La puntuación total del proceso selectivo convocado mediante concurso-oposición no podrá superar los 200 puntos.

En cumplimiento del principio de agilidad, sin perjuicio de la objetividad, que debe garantizarse por las Administraciones Públicas en la selección de su personal funcionario de conformidad con lo dispuesto por la letra f), del apartado 2 del artículo 1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se establece que la fase de oposición, que será previa a la fase de concurso, sea la que se convoque en ejecución de los Decretos 179/2017, de 7 de noviembre; y

**CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA,
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR**

CONSEJERÍA, ENTIDAD, EMPRESA: DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Hoja 2 de 5
ORGANISMO: SECRETARÍA GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	

186/2018, de 2 de octubre, por los que se aprueban las Ofertas de Empleo Público correspondientes a los años 2017 y 2018, que se convocarán acumuladamente.

Así, para superar el proceso selectivo por cualquiera de los dos sistemas de acceso, las personas participantes habrán de superar en todo caso la fase de oposición, sin que se pueda ser utilizada en el presente sistema de concurso-oposición la puntuación obtenida en la fase de concurso para superar la fase de oposición.

Todo ello se establece en aplicación de los principios generales de eficacia, economía, y eficiencia que han de inspirar la actuación de las Administraciones Públicas.

El baremo que se establece en la presente Resolución viene a establecer los méritos que deberán ser tenidos en cuenta en la fase de concurso de los procesos selectivos para la estabilización del empleo temporal en el ámbito de la Administración General de la Junta de Andalucía.

1. Ámbito subjetivo.

El baremo establecido en la presente Resolución resultará de aplicación a la fase de concurso de los procesos selectivos para la estabilización del empleo temporal ámbito de la Administración General de la Junta de Andalucía, en los que se incluyen las plazas correspondientes al proceso de estabilización de empleo temporal a que se refieren los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, y plazas que, en los términos del artículo 19.Uno.6, último párrafo de la Ley 3/2017, de 27 de junio, que cumplen los requisitos de la disposición transitoria cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre

2. Estructura de las pruebas selectivas.

1. El sistema de selección de los procesos selectivos para la estabilización del empleo temporal será el del concurso-oposición.

2. La fase de oposición tendrá carácter eliminatorio, supondrá un máximo de 120 puntos y estará integrada por los ejercicios que se determinen en la correspondiente Resolución de convocatoria en ejecución de los referidos Decretos 179/2017, de 7 de noviembre; y 186/2018, de 2 de octubre, por los que se aprueban las Ofertas de Empleo Público correspondientes a los años 2017 y 2018.

3. Finalizada la fase de oposición tendrá lugar la fase de concurso.

Los méritos a valorar, cuya puntuación máxima será de 80 puntos, se encontrarán referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de la convocatoria de los correspondientes procesos selectivos para la estabilización del empleo temporal. Únicamente serán objeto de valoración los méritos alegados, acreditados documentalmente y autobareados por las personas aspirantes, en los plazos establecidos.

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR

CONSEJERÍA, ENTIDAD, EMPRESA:
DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR

Hoja 3 de 5

ORGANISMO:
SECRETARÍA GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

A tal efecto, una vez culminados los procesos selectivos convocados por el sistema de oposición, la Dirección del Instituto Andaluz de Administración Pública, mediante Resolución que se publicará en el BOJA, abrirá un plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación para que los aspirantes que sigan a las personas propuestas para su nombramiento como personal funcionario de carrera en el sistema oposición convocado, procedan a la presentación del autobaremo de sus méritos y, en su caso, al aporte de la documentación acreditativa de los mismos, conforme al baremo contenido en el anexo de la presente Resolución. El modelo de autobaremo se publicará con la citada Resolución de la Dirección del Instituto Andaluz de Administración Pública.

ANEXO

BAREMO DE MÉRITOS

1. VALORACIÓN DEL TRABAJO DESARROLLADO (Hasta 40 puntos).

Será objeto de valoración en este apartado:

- a) Tiempo de servicios prestados como funcionario interino en el mismo Cuerpo, especialidad u opción al convocado en la Administración General de la Junta de Andalucía: 0,40 puntos por mes completo de servicio.
- b) Tiempo de servicios prestados como funcionario interino en Cuerpos, especialidades u opciones homólogas al convocado en cualquier Administración Pública: 0,40 puntos por mes completo de servicio.

El trabajo desarrollado se deberá justificar mediante certificado de la Administración para la que se prestaron los servicios donde conste el periodo, Cuerpo, especialidad u opción y tipo de nombramiento.

- c) Tiempo de servicios prestados en cualquier ámbito siempre que supongan el desarrollo de tareas de contenido equivalente al Cuerpo, especialidad y opción convocados: 0,15 puntos por mes completo de servicio. Esta experiencia deberá acreditarse con informe de vida laboral y copia de los contratos que detallen la categoría profesional en la que se prestaron los servicios.

En los supuestos de este apartado, que son incompatibles entre sí en el mismo periodo de tiempo, no se valorarán las relaciones de colaboración social, contratos civiles, mercantiles o administrativos de prestación de servicios.

2. FORMACIÓN (Hasta 32 puntos).

- Cursos de formación (máximo 24 puntos):

2.1. Se valorará un máximo de 20 cursos de formación cuyo contenido esté directamente relacionado con las funciones propias del cuerpo, especialidad y opción al que se pretende acceder y que hayan sido convocados, impartidos u homologados por el Instituto Andaluz de Administración Pública, el Instituto Nacional de Administración Pública, el Servicio Andaluz de Empleo, el Servicio Público de Empleo Estatal, Centros de

**CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA,
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR**

CONSEJERÍA, ENTIDAD, EMPRESA: DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Hoja 4 de 5
ORGANISMO: SECRETARÍA GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	

Profesorado y por Organizaciones Sindicales en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas): 1,25 puntos por cada 15 horas lectivas.

No se valorarán los cursos que no acrediten las fechas de realización y las horas de duración. Asimismo, no se valorarán los inferiores a 15 horas lectivas, los derivados de procesos selectivos y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios y similares.

El proceso de valoración consistirá en sumar las horas lectivas de los cursos realizados, en un máximo de 20, hasta que sumen un total de 288 horas, máximo evaluable.

2.2. Se valorará un máximo de 20 cursos de formación cuyo contenido esté directamente relacionado con las funciones propias del cuerpo, especialidad y opción al que se pretende acceder y que hayan sido convocados, impartidos u homologados Universidades y Colegios Profesionales : 1 punto por cada 20 horas lectivas.

No se valorarán los cursos que no acrediten las fechas de realización y las horas de duración. Asimismo, no se valorarán los inferiores a 20 horas lectivas, los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios y similares.

El proceso de valoración consistirá en sumar las horas lectivas de los cursos realizados, en un máximo de 20, hasta que sumen un total de 480 horas, máximo evaluable.

2.3. Se valorará un máximo de 20 cursos de formación cuyo contenido esté directamente relacionado con las funciones propias del cuerpo, especialidad y opción al que se pretende acceder y que hayan sido convocados, impartidos u homologados por entidades no contempladas en el apartado anterior siempre que la misma se encuentre en el marco del sistema de la formación para el empleo: 0,8 puntos por cada 20 horas lectivas.

No se valorarán los cursos que no acrediten las fechas de realización y las horas de duración. Asimismo, no se valorarán los inferiores a 20 horas lectivas, y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios y similares.

El proceso de valoración consistirá en sumar las horas lectivas de los cursos realizados, en un máximo de 20, hasta que sumen un total de 600 horas, máximo evaluable.

- Títulos académicos oficiales (máximo 8 puntos):

Por la posesión de titulaciones académicas oficiales de nivel igual o superior a la requerida para el acceso al Cuerpo, especialidad u opción y distinta a la aportada para cumplir dicho requisito. En este apartado se computarán conforme al siguiente baremo general:

Título de doctor: 4 puntos.

Título de máster oficial: 3 puntos.

**CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA,
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR**

CONSEJERÍA, ENTIDAD, EMPRESA:
DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR

Hoja 5 de 5

ORGANISMO:
SECRETARÍA GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Título de licenciado o título universitario de grado o equivalente: 2 puntos.

Título de diplomado universitario o titulado en Ciclo de Formación Profesional de Grado Superior: 1 punto.

Título de bachiller o titulado en Ciclo de Formación Profesional de Grado Medio: 0,5 puntos.

Sólo se valorará las titulaciones académicas reconocidas por el Ministerio y Consejería competentes en la materia como títulos académicos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional.

Este mérito se justificará con fotocopia compulsada del título o certificado de haber abonado los derechos de expedición del mismo.

3. OTROS MÉRITOS (Hasta 8 puntos).

Por cada ejercicio superado en pruebas selectivas:

- 2 puntos si se trata de ejercicios correspondientes a pruebas selectivas para el acceso al cuerpo y a la especialidad u opción al que se aspira. El mérito de superación de ejercicios de pruebas selectivas, se acreditará mediante declaración responsable del/la interesado/a en la que identificará el número de ejercicios superados y a qué convocatoria corresponden. La veracidad de la citada declaración será comprobada por la Administración.

- 1 punto si se trata de ejercicios correspondientes a pruebas selectivas para acceder a cuerpos y especialidades u opciones homólogos al que se aspira en otras Administraciones Públicas. Se justificará mediante certificado expedido por los organismos competentes en el desarrollo de los procesos selectivos en las correspondientes Administraciones Públicas.