

En el Boletín Oficial de la Provincia del pasado día 20 de abril se publicó el acuerdo plenario por que se aprueba definitivamente el **Presupuesto General del Ayuntamiento de Sevilla** para el ejercicio **2017**. En dicho documento se incluye, con carácter preceptivo la "**plantilla presupuestaria**" que incluye la dotación económica de todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual de la Corporación.

La plantilla municipal queda integrada por las siguientes **plazas ocupadas**:

- **1123 puestos de Policía local** y sus auxiliares

- **457 de Extinción de Incendios**

- **1497 de Personal Laboral**

- **Y más de 1300 puestos de funcionarios de oficinas** integrados en las escalas de **Admón. General (721) y Especial (569)**. En ellos habría que incluir, además, a gran parte de los **77** integrantes del colectivo de **Cometidos especiales** (Protocolo, Turismo, Inspectores de tributos)

- Por último citar también los **24** puestos de **Cometidos especiales**, colectivo en extinción, ya que sus puestos vienen reservándose, desde hace años, a personal laboral. Lo mismo que ha venido sucediéndose con las vacantes referidas a personal subalterno.

Una de las cuestiones que debemos resaltar es la gran cantidad de **plazas vacantes (731 vacantes "disponibles" y 78 no disponibles)**. Entre las disponibles, se incluyen **129** puestos de **Policía local**, **62** puestos del **Servicio de Incendios**, **353** plazas de **Personal laboral** y unas **170 de Funcionarios de oficinas**.

Desde la Sección sindical del **Sindicato Andaluz de Funcionarios** queremos haceros partícipes, no solo de esta información puntual, sino de la **reflexión** sobre el **sobreesfuerzo** que en estos últimos años han hecho los **funcionarios municipales** y como los **recortes** y el efecto de la **tasa de reposición cero** se han cebado en toda la **plantilla municipal**.

Esta disminución de la plantilla ha provocado muchos desajustes en el normal funcionamiento de los servicios públicos y un evidentemente deterioro en la realización de las tareas encomendadas. No sólo hemos perdido **capacidad adquisitiva, derechos adquiridos, horarios incrementados, mayor carga de trabajo** sino que en muchos de los departamentos municipales la falta de una política eficaz en materia de Recursos Humanos haya provocado situaciones de **saturación, atrasos y bloqueos** en la gestión burocrática ordinaria.

De este **sobreesfuerzo** y de la **intensidad y dedicación** que la mayoría de funcionarios ha demostrado en estos últimos años para **superar estas carencias** ya es momento de que se haga **mención y reconocimiento**.

Desde este **sindicato SAF** esperamos, que tras la aprobación de los Presupuestos, si bien quedan aún pendiente de aprobación los estatales, la **situación comience a revertir**,

especialmente entre el **colectivo de funcionarios de oficinas**, donde la tasa de reposición ha causado estragos. Esperamos, también, que **las Ofertas de Empleo** que próximamente se convoquen o esos **Concursos de méritos**, ahora en la práctica, **bloqueados**, nuestro colectivo de **funcionarios de oficinas** no vuelva a quedarse de **segundo**, o peor, de **olvidado plato**.

JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES

AFÍLIATE Y PARTICIPA EN EL SAF

¡EL SINDICATO DE LOS FUNCIONARIOS!